

Rapport d'activité 2022

**Assemblée
Générale
Ordinaire**
20 juin 2023



2a, avenue des Sports - 59410 Anzin

SOMMAIRE

Gouvernance de l'APEI du Valenciennois	5
Chiffres clefs.....	7
Composition du Conseil d'Administration.....	8
Exemples de sujets stratégiques et décisionnels évoqués en Conseil d'Administration 2022.....	9
Représentations et mandats des Directeurs.....	11
Sujets principaux évoqués en 2022 en commissions.....	15
Vie associative avec les Sections familiales	20
 Dirigeance de l'APEI du Valenciennois	 21
Chiffres clefs 2022.....	23
Le Comité de Direction Générale	24
Exemples de sujets stratégiques et décisionnels évoqués en Comité de Direction Générale	25
Revue de projets APEI du Valenciennois 2022-2023	26
 Etablissements et Services de l'APEI du Valenciennois	 29
Services support Siège	32
Secteur Enfance et adolescence	40
IME Les deux rives.....	41
IME Léonce Malécot	44
IME la Cigogne.....	46
SESSAD La Rhôneelle.....	49
SESSAD de l'Elnon.....	50
SESSAD de l'Escaut.....	51
SESSAD André Launay	53
Secteur Adulte en emploi.....	55
TPAV (Travail Protégé et Adapté du Valenciennois)	56
EA (Entreprise Adaptée).....	59
Secteur habitat	60
Foyer de vie Hélios (EANM)	61
EAM du Chemin Vert.....	63
EAM Ferme Thérapeutique la Reconnaissance.....	65

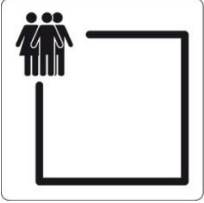
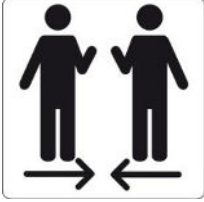
MAS la Bleuse Borne	66
Pôle habitat du Valenciennois	68
Services et Actions en Milieu Ouvert	71
SAVS et SAVS-CR (Centre de Ressources)	72
LE SAAP (Service d'Aide et d'Accompagnement à la Parentalité)	73
SISEP	73
SAMSAH.....	74

Avancée du Rapport d’Orientation 2021/2022 de la Présidence dans les établissements et services	77
--	-----------



Gouvernance de l'APEI du Valenciennois

Chiffres clefs

	17 administrateurs Moyenne d'âge : 67 ans
	7 Conseils d'Administration 6 Bureaux <i>Instances de communication, d'information, de débats mais surtout de décisions (Administrateurs et Directeurs Siège Social)</i>
	1 Comité Technique Consultatif (CTC) <i>Instance de débat mais surtout de décisions (Administrateurs, Comité de Direction Générale, Directeurs ESAT et EA, Directeurs adjoints d'établissements)</i>
	Entrée administrateurs : 1 nouvel observateur en 2022
	Sortie Administrateurs : 2 non renouvellements de mandats en 2023

Composition du Conseil d'Administration

Membres du Bureau 2022/2023



Georges Maillot
Président



Marie-Claire Coquidé
Présidente Adjointe
Administratrice Déléguée
à l'ESAT Atelier Watteau



Annie Delobelle, Vice-Présidente
Déléguée à la Section Familiale
de l'Amandinois
Administratrice déléguée
au Foyer de vie Hélios
et à l'EAM le Chemin Vert



Angélo Tocco,
Vice-Président
Administrateur Délégué
à l'ESAT Ateliers Réunis



Gabriel Tugores,
Secrétaire
Administrateur délégué
au Foyer les Glycines
et à la Cantilène



Sandrine Mairel,
Secrétaire Adjointe



Françoise Barrao,
Trésorière
Administratrice déléguée
à l'EAM
la Ferme thérapeutique
la Reconnaissance



Renée Marozzo,
Trésorière adjointe
Administratrice déléguée
au SESSAD de l'Escaut
et à l'IME la Cigogne

Membres du Conseil d'Administration 2022/2023



Maurice Boucettara

Administrateur sortant



Pierre Bargibant

Administrateur délégué
au SESSAD D'Elnon
et à l'IME Léonce Malécot



Samira Crunelle

Administratrice à l'ESAT
Ateliers du Hainaut



Sarah Hornebecq



Jocelyne Kozlowski

Déléguée à la Section familiale
du Pays de Condé
Administratrice déléguée au Centre
d'Habitat les Peupliers



Jean-Marie Laffra

Administrateur sortant



Sandrine Maze,

Déléguée à la Section
familiale du Valenciennois



Jean Woitrain

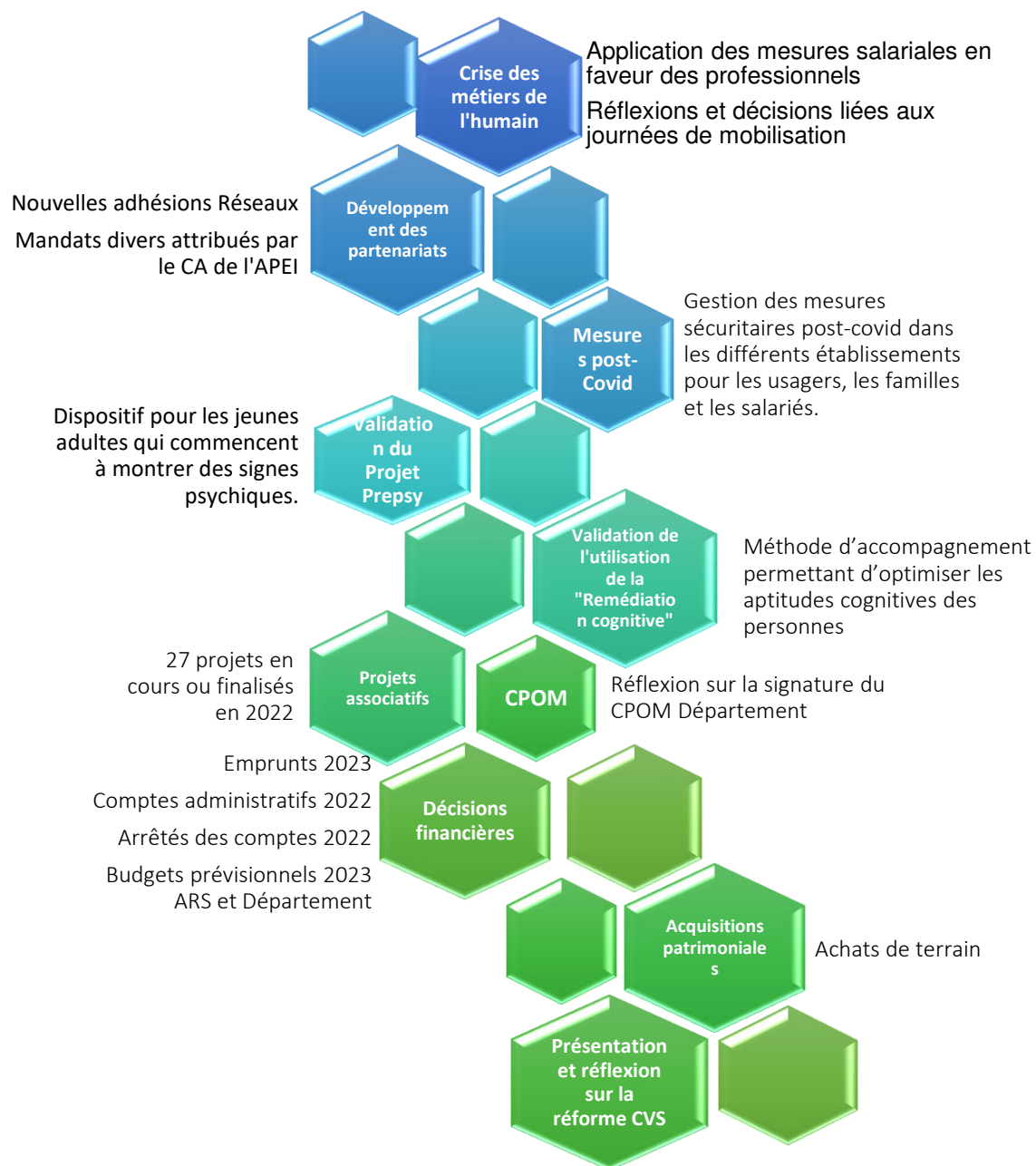
Administrateur sortant



Philippe Wins

Administrateur observateur

Exemples de sujets stratégiques et décisionnels évoqués en Conseil d'Administration 2022



Représentations et mandats des Directeurs

Organisme	Personne représentant l'APEI	Statut à l'APEI	vote/pouvoir/avis consultatif
AGAP Formation	Mr Fabien Hernout	Directeur du TPAV	vote
Association Autisme Ressource	Mr François Deloffre	Directeur du SAMO/SAMSAH/SESSAD André Launay	vote
Association Ressources Polyhandicap Hauts de France (ARPHF)	Mr Georges Maillot	Administrateur	vote
ATINORD	M. Pierre Bargibant	Administrateur	vote
CHAVAROT	Mme Jocelyne Kozlowski	Administratrice	vote
Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA)	Mr David Leclercq	Directeur Général	vote
CPTS (Communauté Professionnelle Territoriale de Santé) de Valenciennes	Mme Aurore Tanière	Directrice de la promotion de la citoyenneté et des droits de la personne accompagnée	pouvoir du Président
CREAI	Mr Georges Maillot	Président	pouvoir du Président
DAC (Dispositif d'Appui à la Coordination) "Appui Santé Grand Hainaut - Valenciennois - Cambrésis - Sambre Avesnois"	Mr Georges Maillot	Président	vote
	Mr Lahcen Er Rajaoui	Président NOUS AUSSI	vote
	Mr François Cabezon	Directeur du foyer de vie Hélios et FAM chemin vert	vote
	Mme Aurore Tanière	Directrice de la promotion de la citoyenneté et des droits de la personne accompagnée	vote
DECALQUO (renouvellement des membres tous les 3 ans : 2022/2025)	Mr Fabien Hernout	Directeur du TPAV	pouvoir du Président
	Mr Angelo Tocco	Administrateur	avis consultatif
Commissions Communales d'Accessibilité (DDTM)	Mr Angelo Tocco	Administrateur	avis consultatif
Groupe Polyhandicap France (GPF)	Mr Georges Maillot	Président	pouvoir du Président à Karine Lempens ou Rémi Cadoum
Handyn'action	Mr David Leclercq	Directeur Général	vote
Neurodev	Mr Georges Maillot	Président	pouvoir du Président à Karine Lempens

NEXEM	Mr Georges Maillot	Président	pouvoir du Président à Laurence Hoël
Représentant des usagers et au Conseil de Surveillance au Centre Hospitalier de Valenciennes	Mme Michelle Maillot	Adhérente bénévole	avis consultatif
Représentant des usagers au Centre Hospitalier de Saint Amand les Eaux	Mme Aurore Tanière	Directrice de la promotion de la citoyenneté et des droits de la personne accompagnée	avis consultatif
Réseau TC AVC (en attente)	M. Rémi Cadoum	Directeur de la Mas la Bleuse Borne	pouvoir du Président
SIMOUV (commission SESAME)	Mr Pascal Defaut	Directeur des services techniques, logistiques et développement durable	avis consultatif
UDAF	Mr Georges Maillot	Président	pouvoir du Président
UDAPEI	Mme Hornebecq	Administratrice membre désignée	vote
	Mme Mairel	Administratrice, membre élue	vote
	Mr Georges Maillot	Président	vote
UNAPEI Hauts de France	Mr Georges Maillot	Administrateur	vote
UNAPEI Nationale	Mr Georges Maillot	Président	vote
URIOPSS	Mr Georges Maillot	Président	vote

Le Président et le Directeur Général sont invités permanents de toutes les Commissions

<u>Action Familiale</u>	<u>Travaux</u>	<u>Financière et Recherche de fonds</u>	<u>Communication</u>	<u>Accompagnement des personnes en milieu hospitalier</u>	<u>Avancée en âge</u>
Renée Marozzo	Angelo Tocco	Françoise Barrao	Marie Claire Coquidé	Georges Maillot	Georges Maillot
Sandrine Maze	Philippe Wins	Renée Marozzo	Gabriel Tugores	Gabriel Tugores	Angelo Tocco
Sandrine Mairiel		Marie Claire Coquidé	Michelle Maillot	Angelo Tocco	Pierre Bargibant
Annie et Georges Delobelle	Bertrand Fremaux				
Annick Deschamps	Pascal Defaut	Bertrand Fremaux	Nathalie Vanhee (Maeva communication)	Coordonnatrice Santé	Karl Opsomer (Directeur de l'EHPAD des Charmilles)
Paulette Dufresnoy				Gwenaëlle Watiotienne	
Jocelyne Kozlowski			Jean Christophe Majka		Delphine Dambre
Pascale Leriche			Christelle Leulliette	Aurore Tanière	François Cabezon
Paulette Pascal			Aurore Houdart		Bruno Blaszczyński
Brigitte Laderrière					Aurore Tanière
Michelle Maillot					François Deloffre
Pierre et Muriel Bargibant					
Stéphane Fronty					
Un représentant du secrétariat					

<u>Développement durable</u>	<u>Scolarisation</u>	<u>Parcours/Liste d'attente (2 commissions distinctes) *</u>	<u>Droits et citoyenneté</u>	<u>Accueil parental (intervenants)</u>	<u>Prévention et Santé</u>
Marie Claire Coquidé	Gabriel Tugores	Gabriel Tugores	Marie Claire Coquidé	Georges Maillot	Marie Claire Coquidé
Bruno Blaszczyński			Annie Delobelle	Angelo Tocco	Michelle Maillot
Marc Duthoit	Karine Lempens	François Deloffre	Michelle Maillot	Jocelyne Kozłowski	
François Deloffre	Sophie Maquinghen	Laurence Kinet	1 ou 2 représentants de NOUS AUSSI	Renée Marozzo	
Olivier Warzee	Marc Duthoit	Angelo Tocco		Annie Delobelle	Coordonnatrice santé
Sylvie Baron	François Emaile	Jean Marie Laffra	François Deloffre	Gabriel Tugores	Aurore Tanière
Yann Deschamps	Aurore Tanière	Aurore Tanière	Fabien Hernout	Françoise Sudour	
Pascal Default			Aurore Tanière	Sandrine Maze	
François Emaile			Aurore Houdart		
Aurore Houdart			Sylvie Baron		

Sujets principaux évoqués en 2022 en commissions



Commission « communication »

Il existe quatre vecteurs de communication :

- **Le site internet** (<https://www.apei-valenciennes.org/>)
- **Le journal associatif « Trait d'Union »**
- **Facebook** : APEI les Papillons Blancs du Valenciennois
- **Linkedin** :



<https://www.linkedin.com/company/apei-valenciennois/>

- Travaux sur le contenu et l'élaboration du journal associatif, « Trait d'Union »
- Mise en place de Facebook
- Projet de réalisation de podcast pour insertion sur notre site internet
- Réalisation carte de vœux
- Projet de réaliser des grands panneaux d'affichage sur la voie publique, des campagnes de communication grand public.



Commission « travaux »

- IME la Cigogne (chantier de rénovation et restructuration de la Section Polyhandicapés (SPH) finalisé).
- SESSAD de l'Escaut (installation d'un Portakabin pour répondre à l'extension du Sessad)
- Travaux d'extension et de rénovation de la ferme thérapeutique.
- Travaux d'aménagement des garages en salle de vie et bureau de section aux peupliers
- Construction d'un bâtiment pour l'accueil de jour et les bureaux pour le service de la MAS externalisée sur le site de la Bleuse Borne à ANZIN.
- Projet de construction d'une nouvelle blanchisserie en face du site Paul GARDIN.
- Travaux d'aménagement au foyer HELIOS pour améliorer les conditions d'accueil de jour.
- Accueil de jour de la MAS à Saint Amand les Eaux.



Commission « Action Familiale »

- Distribution des coquilles dans les établissements pour Noël 2022.
- Organisation du Bal du Printemps le 17/04/2023



Commission « Accompagnement des personnes en milieu hospitalier »

- Livret d'accueil du CH de Valenciennes, traduit en FALC et numéro d'urgence dédié à l'accueil des personnes en situation de handicap
- Collaboration avec la CPTS de Valenciennes.



Commission « Accueil Parental »

Les responsables des sections familiales ont continué de rencontrer les familles se rapprochant de notre association pour l'accueil d'un enfant dans nos structures.

58 familles ont eu un contact abouti ou ont été rencontrées. Pour cause d'indisponibilité ou d'éloignement, un nombre important de contacts n'a pas abouti.

Mais l'action se poursuit avec persévérance.

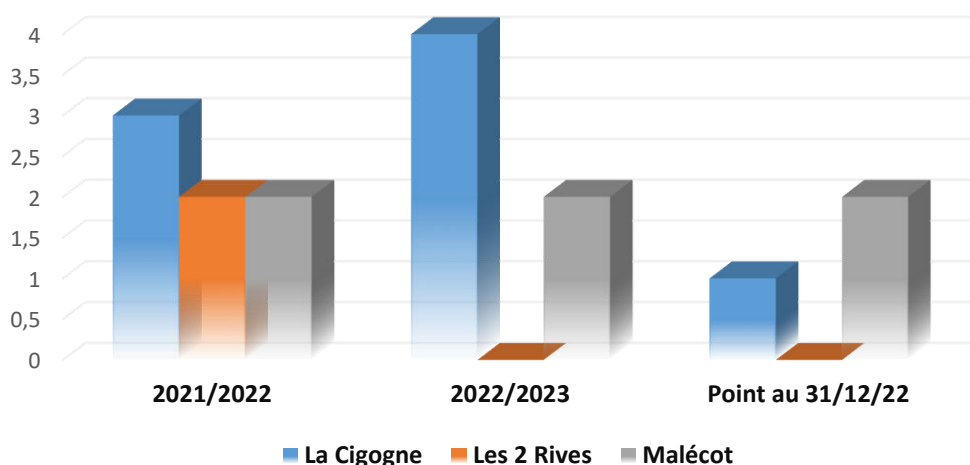


Commission «Scolarisation»

SCOLARISATION – CHAMP ENFANCE EN IME : FAVORISER L'INSERTION EN MILIEU ORDINAIRE

☞ *Scolarisations partagées :*

SCOLARISATIONS PARTAGÉES PAR ÉTABLISSEMENT ET ANNÉE



☞ *Unité d'enseignement délocalisée (UED) :*

- 3 UED à l'IME les Deux Rives :

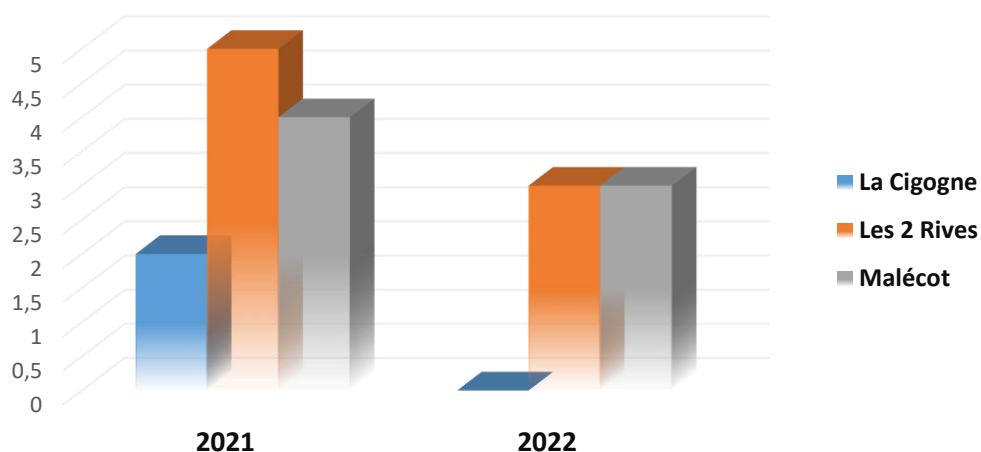
1 Unité de scolarisation
au Collège Joséphine
BAKER - Chasse Royale
et 1 Unité de
scolarisation au collège
des Rochembelles à Anzin

1 en primaire école
Hurez St Nicolas à
Marly

1 projet d'unité de
scolarisation en
maternelle

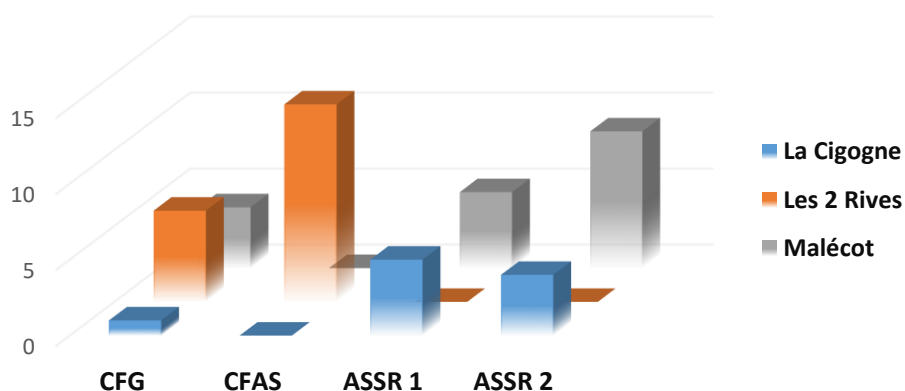
☞ *Retour en milieu ordinaire de jeunes accueillis en IME :*

RETOUR EN MILIEU ORDINAIRE PAR ETABLISSEMENT

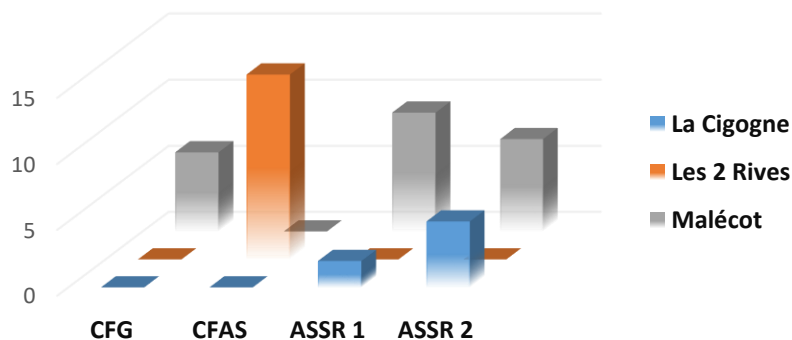


ACCOMPAGNER UNE POLITIQUE D'ELEVATION DU NIVEAU DE FORMATION ET DE QUALIFICATION DES JEUNES :

ANNEE SCOLAIRE 2020/2021

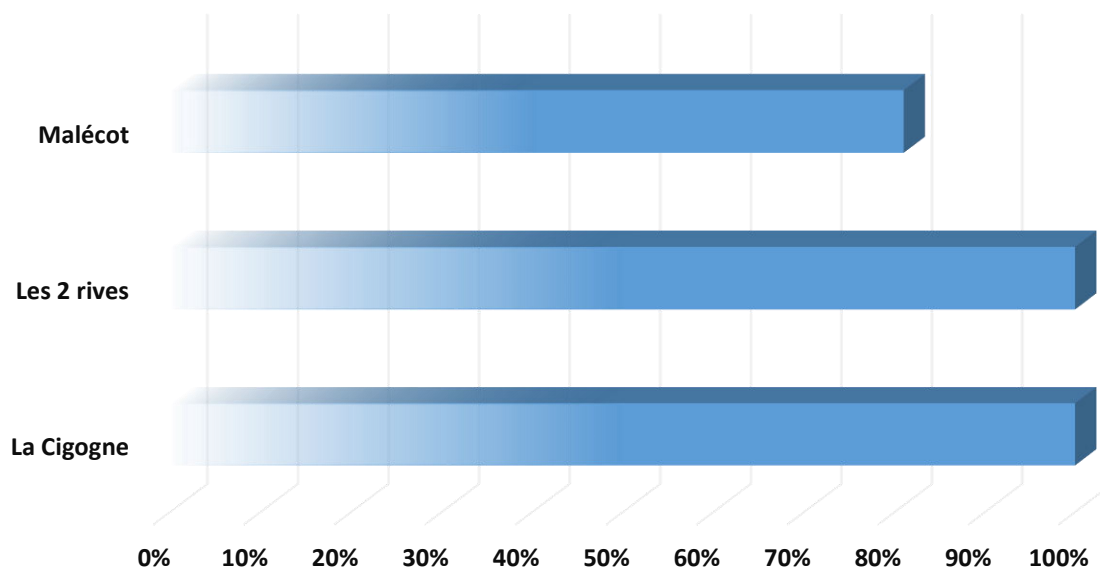


ANNEE SCOLAIRE 2021/2022

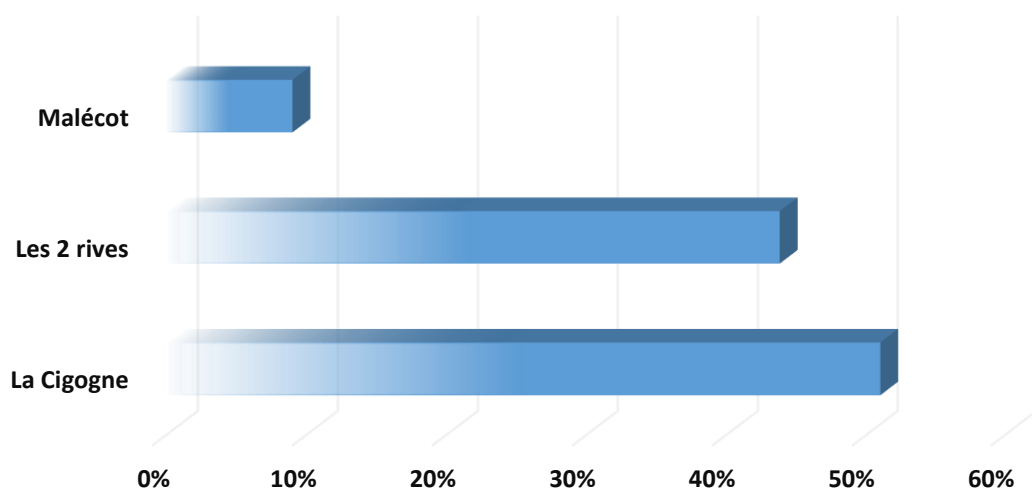


PROPORTION DES JEUNES SCOLARISES AU SEIN DES UNITES D'ENSEIGNEMENT DES 3 IME
(EN % DES EFFECTIFS TOTAUX DE CHAQUE SECTION)

Effectif scolarisé Pôles Enfance :



Effectif scolarisé Pôles Adolescents :



NB: Depuis la rentrée de Septembre 2021, plus de pôle enfance et adolescence à l'IME Malécot, mais une répartition en 3 unités :

- Unité 1 : 75 % de scolarisation.
- Unité 2 : 84 % de scolarisation.
- Unité 3 : 9 % de scolarisation.

Effectif scolarisé Section polyhandicapés La Cigogne :

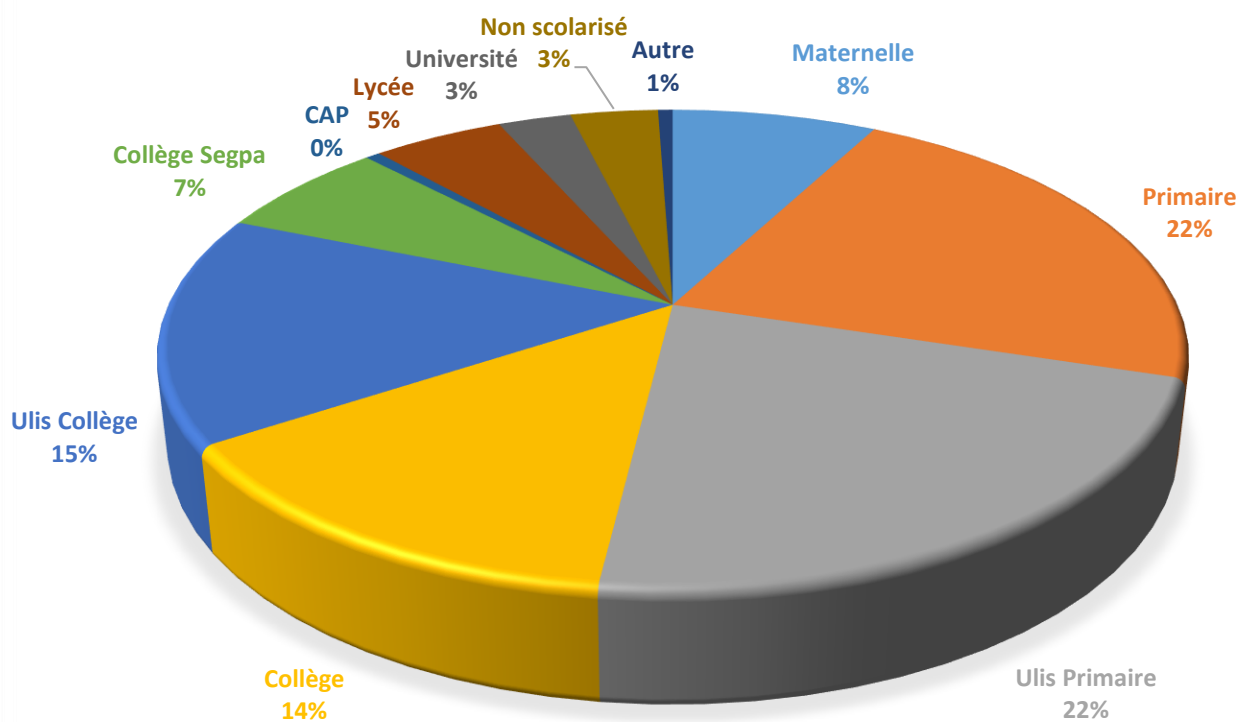
57,1 % au 31/12/2022.

Pour rappel, scolarisation jusqu'à 16 ans avec poursuite au-delà en cas de projet qualifiant ou diplômant.

Scolarisation - Champ Enfance : SESSAD

Répartition du lieu de scolarisation des jeunes accompagnés au 31/12/2022 par les 4 SESSAD.

RÉPARTITION DU LIEU DE SCOLARISATION DES JEUNES ACCOMPAGNÉES PAR LES 4 SESSAD



Vie associative avec les Sections familiales

Les bénévoles des Sections familiales sont présentes dans les manifestations associatives et institutionnelles.

Les Déléguées des Sections participent également aux événements des municipalités. Elles ont leur place dans la représentation de l'Association.

Chaque Section organise des réunions de travail avec les membres.



37 bénéficiaires dont 35 départs en famille et 2 séjours adaptés
Les dossiers chèques vacances ont été gérés dans le cadre des Sections Familiales.



[Section Familiale du Valenciennois](#)

Déléguée : Sandrine Maze

2a, avenue des Sports – 59410 Anzin

Tél : 03 27 42 86 30

Pour des raisons personnelles, Mme Maze n'a pas pu organiser de manifestations en 2022.
Pour 2023, participation le 10 juin à la « Nuit du handicap » avec la Mairie d'Anzin et Kermesse le 10 septembre 2023.



[Section Familiale du Pays de Condé](#)

Déléguée : Jocelyne Kozlowski

Délégué adjoint : Rémy Kozlowski

Futur Bureau situé au Centre d'habitat les Peupliers courant 2023

- Après-midi dansante le 10/04/2022
- Après-midi champêtre avec jeux anciens le 22/05/2022
- Café rencontre le 26/05/2022



Section Familiale de
l'Amandinois

[Section Familiale de l'Amandinois](#)

Déléguée : Annie Delobelle

Déléguée adjointe : Christelle Plaisant

29, rue du 18 juin – 59230 Saint Amand les Eaux

Dans l'attente de communiquer un numéro de téléphone

- Après-midi dansant le 04/12/2022 à la salle Lemaitre de Saint Amand les Eaux



Dirigeance de l'APEI du Valenciennois

Chiffres clefs 2022

	Comité de Direction Générale Le Directeur Général 4 Directeurs support Siège 8 Directeurs établissements et Services
	Instances de communication, d'information, de débats mais surtout de décisions 11 Comités de Direction Générale 11 Codirs Siège 1 Séminaire de Direction de 3 jours
	Mouvement de direction – arrivée Mr Rémi Cadoum, Directeur de la MAS la Bleuse Borne qui succède à Mme Fanny Renuy.

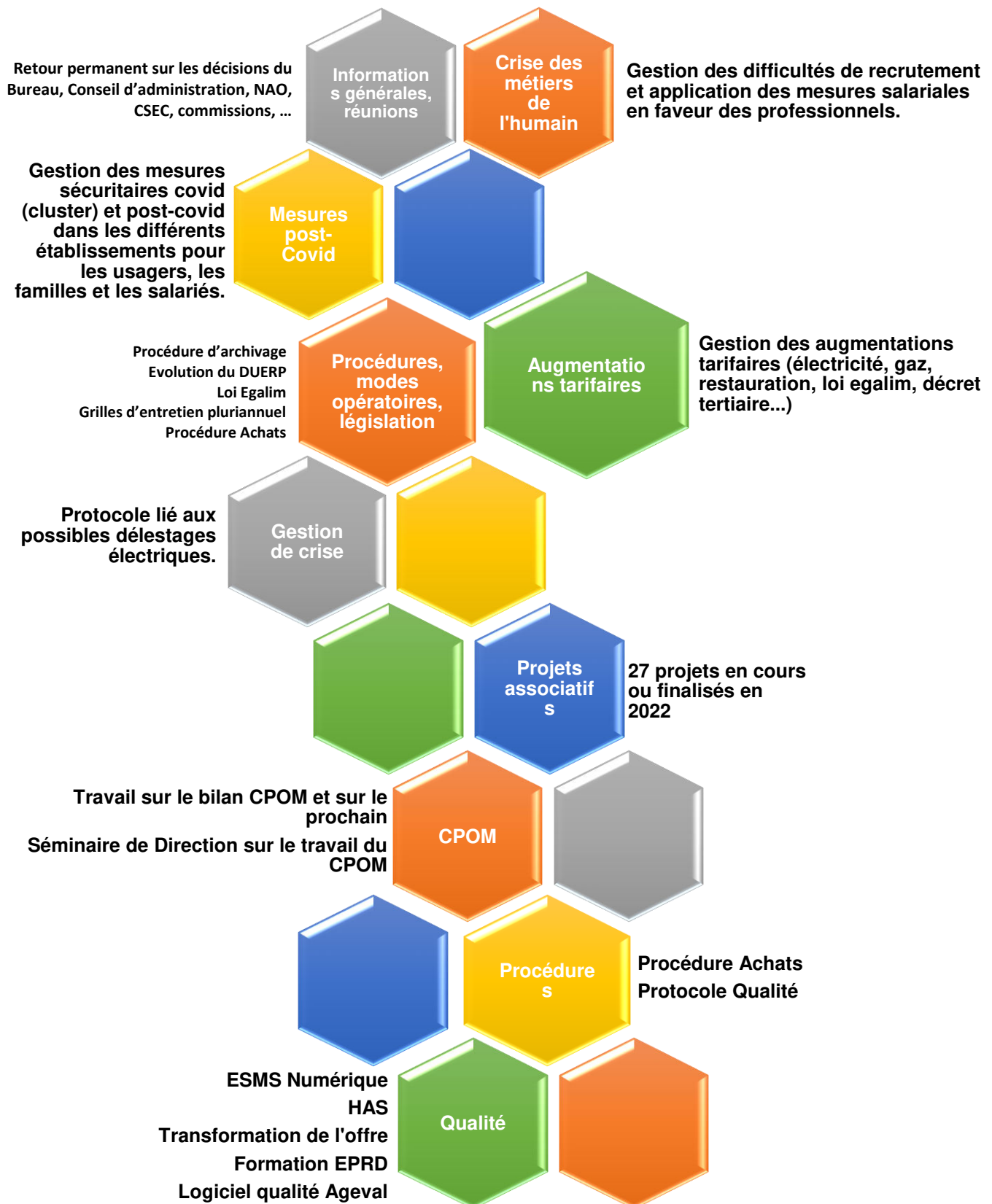
Le Comité de Direction Générale



De gauche à droite :

- ✓ Marc Duthoit, Directeur de l'IME les deux Rives et du SESSAD la Rhônelle
- ✓ François Cabezon, Directeur du Foyer de Vie Hélios et de l'EAM du Chemin Vert
- ✓ Rémi Cadoum, Directeur de la MAS la Bleuse Borne
- ✓ Sophie Maquinghen, Directrice de l'IME la Cigogne, du SESSAD d'Elnon, et de l'EAM Ferme thérapeutique
- ✓ Fabien Hernout, Directeur du TPAV
- ✓ Karine Lempens, Directrice de l'IME la Cigogne et du SESSAD de l'Escaut
- ✓ François Deloffre, Directeur du SAMO, SAMSAH et SESSAD André Launay
- ✓ Laurence Hoël, Directrice des Ressources Humaines
- ✓ David Leclercq, Directeur Général
- ✓ Bertrand Fremaux, Directeur Financier et Service informatique
- ✓ Aurore Tanière, Directrice de la promotion de la citoyenneté et des droits de la personne accompagnée
- ✓ Pascal Defaut, Directeur des Services Techniques, Logistiques et Développement Durable
- ✓ Bruno Blaszczyński, Directeur du Pôle habitat du Valenciennois

Exemples de sujets stratégiques et décisionnels évoqués en Comité de Direction Générale



Projets finalisés



Handisanté

Dispositif de consultations dédiées aux personnes en situation de handicap



Expérimentation SESSAD ASE



HANDI'LYMPIADES

Projet IME les 2 rives et les Glycines avec le lycée Fontaine d'Anzin



EMAS

Equipes mobiles d'appui médico-social à la scolarisation



DEPA

Dispositif d'évaluation précoce et d'accompagnement



Ferme thérapeutique

Travaux de la ferme thérapeutique, extension et réhabilitation de l'existant



AMI DAR

Dispositif d'auto-régulation Autisme



Travaux de la SPH à la Cigogne

Travaux de restructuration et extension.

Projets en cours



Octime, ESMS Numérique, Office 365, Frais de siège, siège social (PQI, CPOM, etc), Logiciel qualité AGEVAL,...



ACCUEIL DE JOUR MAS - EXTENSION
5 places d'accueil de jour proposant des soins spécialisés aux personnes cérébrolésées



ACCUEIL DE JOUR MAS - EXTENSION
• 10 places d'accueil de jour sur le site du CH de Saint-Amand-Les-Eaux.



MAS EXTERNALISEE
• 15 places de MAS externalisée pour les personnes souhaitant rester à domicile mais leur permettant ainsi qu'à leurs aidants des solutions de répit



SAMSAH
Projet de déménagement et d'extension de places

OFFRE DE REPIT BETHANIE
Offre de répit pour les parents d'enfants polyhandicapés



CONGRES NATIONAL DE NOUS AUSSI
Réflexion sur l'organisation du Congrès National "Nous Aussi" sur le territoire du Valenciennois (Partenariat APEI de Lens)



ESAT - Blanchisserie
Projet de construction d'une blanchisserie



LES GLYCINES
Construction nouvelle du foyer d'hébergement collectif "Les Glycines"



Habitat inclusif au sein de l'éco village de Saint Saulve
Logements inclusifs destinés à de jeunes retraités ESAT et à des jeunes



CREATION D'ATELIERS FALC
Réflexion sur la mise en place d'une activité FALC au sein de l'association

Projets en cours de réflexion



FOYER DE VIE

Réflexion sur les listes d'attente Foyer de vie et perspective d'une extension de places.



INCLUSION EMPLOI

Projet de création d'un dispositif qui permette de faciliter les liens avec les entreprises en lien avec la CCI.



Louise Nicolle

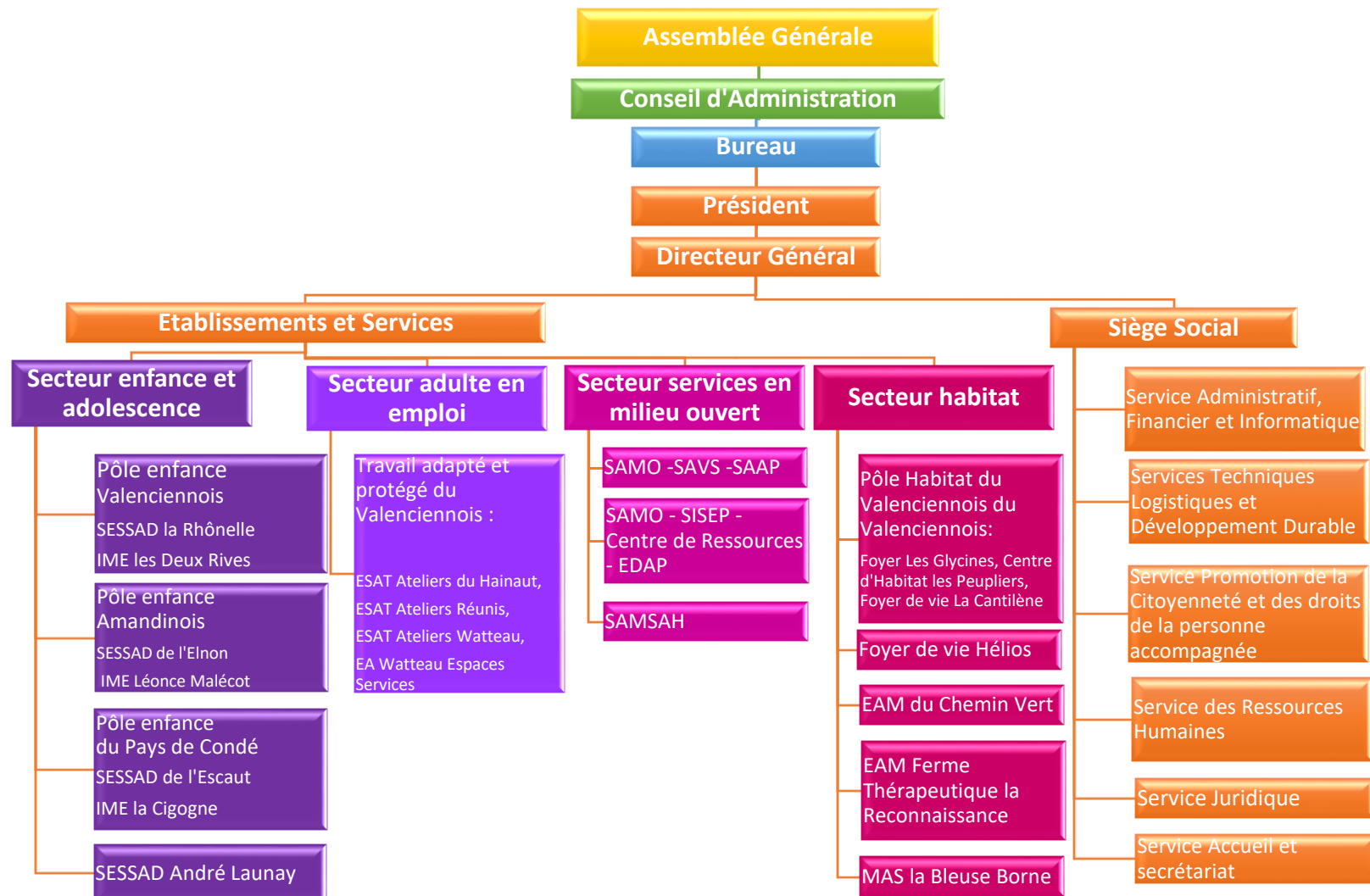
Foyers logements destinés à des travailleurs d'ESAT

Activité de restauration



Etablissements et Services de l'APEI du Valenciennois

Organigramme organisation des établissements et Services de l'APEI du Valenciennois



Services support Siège

Direction Générale

- ☞ Participation aux réflexions stratégiques du bureau de l'APEI et du Conseil d'administration (7 CA et 6 bureau).
- ☞ Mandat d'administrateur à Handyn'action.
- ☞ Mandat Nexem de représentant CDCA.
- ☞ Conduite et animation du Comité de Direction Générale (11 réunions).
- ☞ Conduite et animation du Codir Siège (11 réunions).
- ☞ Président du CSE siège et du CSEC (10 CSE, 6 CSEC)
- ☞ Conduite et animation de la Commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT) (4 réunions)
- ☞ Signature d'une recommandation patronale par NEXEM et décision unilatérale de l'employeur (Laforcade 1).
- ☞ Conduite et animation des 6 NAO obligatoires (Signature de 2 accords d'entreprise en 2022).
- ☞ En sa qualité de Directeur du Siège, conduite et animation des réunions siège regroupant l'ensemble des collaborateurs du siège.
- ☞ Participation aux réflexions stratégiques des commissions associatives.
- ☞ Impulsion et suivi des projets associatifs en cours (27 en 2022).
- ☞ Participation aux réunions et projets stratégiques en lien avec les partenaires nationaux, régionaux, départementaux ou locaux (UNAPEI, UDAPEI, NEXEM, URIOPSS, Municipalités, CPTS, Université, Centres Hospitaliers, ...).
- ☞ Négociation, animation du dialogue de gestion et mise en œuvre des CPOM en lien avec le Conseil d'administration de l'APEI avec le Conseil Départemental et l'ARS.
- ☞ Entretiens de recrutement des cadres intermédiaires associatifs et des Directions d'établissements et de services.
- ☞ Adaptation des services support siège pour le futur agrément siège.
- ☞ Suivi du plan d'action des directions services support siège (détaillé de la page 28 à 34).
- ☞ Suivi du développement de la Communication au sein de l'Association (LinkedIn, Facebook, Journal Trait-d'union, site internet).

Informatique :

Le périmètre applicatif a évolué et est toujours en cours de déploiement. Poursuite de la mise en place de nombreux outils ou processus pour faire face aux risques de cyberattaques.

Le périmètre technique continue à fortement évoluer :

- Outils ou paramétrages de sécurité informatique, Sentinel One, In Tune, communication et sensibilisation utilisateurs.
- Déploiement de bornes WIFI sur l'ensemble des établissements.
- Office 365 (Outils collaboratifs) : Poursuite des travaux d'étude et de paramétrage des arborescences pour mettre en place SharePoint et OneDrive, et fermeture des anciens serveurs de fichiers.
- Bascule du logiciel IMAGO sur un nouvel hébergement HDS afin de pouvoir intégrer les données de santé.
- Poursuite et fin d'un étudiant en contrat d'apprentissage pour renforcer les services informatiques du siège avec les missions spécifiques d'accompagnement des utilisateurs en établissement et de déploiement des nouveaux outils.
- Finalisation du remplacement des 500 postes légers en établissement (achat groupé, Masterisation et installation en établissement).

Lancement de nouveaux projets (Appel Offre, étude et signature contrat) :

- Mise en place d'un PRA (Plan de Reprise d'Activité).
- Nouveau contrat d'hébergement en Data Center.

Finance / Comptabilité :

L'activité des services financiers et les comptes de l'exercice ont été impactés par les faits suivants :

- **Ferme Thérapeutique St Amand les Eaux** : Poursuite des travaux de réhabilitation et de la construction du nouveau bâtiment d'hébergement. Extension de 2 places internat et financement ARS de 2 places supplémentaires. Poursuite de l'accueil en journée sur le site provisoire de l'ancien internat de l'IME de St Amand les Eaux.
- **IME Léonce Malécot** : poursuite des travaux liés au **Plan d'Aide à l'Investissement** sur l'extension du pôle enfance, de la salle de restauration et l'amélioration du confort visuel et sonore des salles.
- **IME la Cigogne** : poursuite des travaux de réaménagement, de rénovation et d'extension de la section polyhandicapé.
- **SESSAD de l'Escaut** : extension de 10 places dont 2 places dédiées au projet DEPA.
 - **Accord ARS sur appel à projet ESMS Numérique** dans le cadre des fonds pour la modernisation et l'investissement en Santé numérique (FMIS).
 - **Crise sanitaire mondiale COVID 19** : cette crise a eu encore un impact significatif sur les comptes de l'année 2022, sur les taux d'activité réalisés par les structures, sur les ressources humaines et financières.
 - **Nouveau report de dossiers en cours** (calendrier initial reporté) :
 - Plan Pluriannuel d'Investissement quinquennal ARS
 - C.P.O.M. ARS
 - C.P.O.M. Département
 - Dossier Frais de Siège

Projet d'uniformiser l'ensemble de ces contrats sur la période 2023-2027

- Poursuite de la mise en place des outils de dématérialisation comptable :
 - **LAD** : traitement numérique et automatique des factures et nouvelle application pour la gestion du circuit des achats (Outil via logiciel Provéa).

Direction Ressources Humaines

Au-delà du quotidien et des dossiers récurrents :

- La diffusion des offres d'emploi
- La coordination, mises en œuvre et suivi du plan de formation
- La paie
- Les relations collectives du travail (négociations collectives obligatoires, gestion de conflits collectifs)
- La gestion des Instances Représentatives du Personnel (CSEC, CSSCTC)
- La relation individuelle de travail
- La prévention des risques sociaux.

L'action du service RH s'est essentiellement portée sur :

- Un support accru aux établissements
- L'attractivité de nos métiers et de notre Association
- La Qualité de vie et des conditions de travail
- La revalorisation salariale de nos professionnels.

Un service RH au service des Directions d'établissement et service :

- Soutien actif à la Direction Promotion de la Citoyenneté et des Droits des personnes accompagnées lors de la réalisation de l'intérim de Direction de la MAS la Bleuse Borne.
- Accompagnement des Directions lors des recrutements des cadres

**Participation à
103 entretiens de
recrutement**

- Accompagnement des Directions dans la gestion de situations individuelles RH (entretien conjoint, audit en établissement...) et collectives (participation à des réunions de CSE d'établissement, participation à des réunions d'équipe, participation à des réunions institutionnelles, élaboration de plan d'action et mises en œuvre...).

L'attractivité des métiers et de notre Association :

Nous sommes confrontés à une pénurie de candidat sur l'ensemble de nos métiers. L'attractivité de nos métiers est au cœur de l'action du service RH :

Actions mises en place afin de développer la visibilité de notre marque employeur :

- Modernisation de notre communication RH : nouveau visuel de nos offres d'emplois,
- Communication dynamique de nos recrutements sur les réseaux sociaux (LinkedIn, Facebook),
- Participation et tenue d'un stand lors des grandes manifestations associatives (forum autisme, Forum Bien vieillir),
- Participation au Forum, salon de recrutement et job dating de notre secteur géographique, organiser par l'IRTS, pôle emploi, 24H pour l'emploi...

- Intervention auprès des étudiants infirmiers : présentation de l'Association, nos publics et nos métiers (participation au job dating, réalisation d'un module spécifique de formation auprès de plus de 130 étudiants infirmiers de 1ère année),

Actions mises en place afin de développer l'attractivité de notre Association :

- Présence active sur les réseaux sociaux afin de promouvoir notre action et notre activité.
- Cette attractivité passe également par la qualité de notre processus de recrutement :
 - **Réalisation de job dating** au cœur des établissements (un grand job dating a été réalisé au sein de la MAS la Bleuse Borne avec présentation de l'APEI par la DRH, de la structure par la Direction, de l'action de la MAS auprès des personnes accompagnées par les Chefs de services et visite de l'établissement ensuite entretiens successifs de courte durée par la Direction par intérim, les Chefs de service et la DRH),
 - **Mise en place d'une nouvelle procédure de recrutement des Cadres**, en 3 phases : réduction de la durée du processus, participation de la DRH dès l'étude des candidatures, 1er entretien avec la Direction de l'établissement et la DRH, 2ème entretien au plus proche des établissements (visite établissement, production d'un écrit, réalisation du 2ème entretien par les résidents de la MAS la Bleuse Borne dans le cadre des recrutements des Chefs de service...), 3ème entretien avec la Direction Générale et la Direction d'établissement.
 - **Formation des Cadres amenés à recruter à la non-discrimination à l'embauche** (39 personnes formées en 2022).

La Qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) :

- Développement et mise en œuvre de la GPEC (mises à jour et élaboration des fiches emplois et référentiels compétences).
- Mise en place de nouvelles grilles d'entretien professionnel et d'entretien d'appréciation.
- Accompagnement des Chefs de Services dans leur pratique et leur management : Poursuite de l'action de co-développement, présentation des nouvelles grilles d'entretiens et échanges autour de celles-ci (40 personnes concernées par cette présentation).
- L'APEI favorise le droit d'expression des professionnels, l'accord d'entreprise relatif au droit d'expression des salariés a été reconduit avec quelques modifications permettant une mise en œuvre plus efficace.
- La conciliation vie professionnelle et vie personnelle au travers de l'accord d'entreprise relatif au Droit à la déconnexion et l'accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
- Poursuite des travaux du COPIL paritaire QVT
- Une activité de formation très active : 9630H de formation, 514 personnes formées, laquelle favorise le développement des compétences et l'adaptation aux évolutions de nos métiers, et de notre secteur.

La revalorisation salariale de nos professionnels :

L'APEI poursuit son action en faveur de la revalorisation salariale de tous nos professionnels :

- Participation active au collectif des Métiers de l'Humain afin que le Ségur de la santé soit transposé dans notre secteur et pour une revalorisation salariale de tous nos professionnels quel que soit le métier et quel que soit l'établissement dans lequel ils travaillent.
- Participation à la mobilisation le 28 septembre 2022 à Lille, notre Association était représentée **par plus de 300 personnes**.
- Signature de l'accord d'entreprise relatif au versement d'une prime partage de la valeur pour les professionnels ayant les plus bas salaires.
- Réalisation d'un CDG élargi (Direction et Cadres administratifs et des services techniques) afin de mener une réflexion sur des actions en faveur des « oubliés du Ségur ». Ce temps de travail a notamment abouti à la signature de l'accord relatif à la prime partage de la valeur. D'autres pistes d'action sont en cours de réflexion.

Direction des Services Techniques, Logistiques et Développement Durable

TRAVAUX :

De nombreux travaux ont été réalisés durant cet exercice et parmi les plus importants

- Travaux extension et de rénovation de la ferme thérapeutique.
- Travaux de restructuration de la SPH à l'Ime La cigogne.
- Travaux d'aménagement des garages en salle de vie et bureau de section aux peupliers

PATRIMOINE :

- Achat du terrain situé derrière le bâtiment des Peupliers.
- Achat du terrain en face des Ateliers Réunis à Saint Amand Les Eaux.
- Bail emphytéotique avec le CH de Saint Amand Les Eaux pour la MAS.

TRAVAUX A VENIR :

- Construction d'un bâtiment pour l'accueil de jour et les bureaux pour le service de la MAS externalisée sur le site de la Bleuse Borne à ANZIN.
- Construction de 12 Logements inclusifs par un bailleur social à Saint Saulve dans le projet éco quartier de la ville.
- Construction d'une nouvelle blanchisserie en face du site Paul GARDIN regroupant celles de vieux Condé et de Saint Amand Les Eaux
- Travaux d'aménagement au foyer HELIOS pour améliorer les conditions d'accueil de jour.

ETUDES ET PROJETS EN COURS :

- Création d'un restaurant sur le site Louise Nicolle.
- Construction d'un bâtiment de 38 chambres pour le foyer d'hébergement des Glycines sous réserve des financements.
- Construction d'un bâtiment pour le SAMSAH à Bruay/ l'Escaut.

DIVERS :

- Négociation des tarifs gaz et électricité
- Mutualisation des achats.
- Participation aux réunions Commission SESAME.
- 5 établissements ont reçu la visite de la commission de sécurité.

DROITS DE LA PERSONNE ACCOMPAGNEE

➤ Droit à la santé

- ✎ Bilan Ma Santé 2.0
- ✎ Réalisation d'un audit sur l'organisation des soins à l'IME La cigogne et démarrage du même audit au niveau de l'IME Les 2 rives.
- ✎ Poursuite de la collaboration avec le CHV pour un accompagnement facilité et un parcours adapté au CH : finalisation de l'affiche avec le numéro unique, livret d'accueil en FALC et collaboration avec les consultations externes et radiologie/médecine nucléaire pour ajuster le parcours des personnes.
- ✎ Participation à la CDU du CH de Saint Amand.

➤ Droit à une communication adaptée et accessibilité

- ✎ Sensibilisations S3A (Diocèse de Cambrai, Elèves du Lycée Professionnel d'Anzin, Mairie d'Anzin, Professionnels libéraux en lien avec la CPTS, SAS Les Glycines).
- ✎ Documents en FALC (Réclamations des personnes accompagnées au sein de nos établissements et services, Remise officielle du livret d'accueil du CHV en FALC et **obtention du prix qualité FHF 2022**, Participation à l'AMI du l'UDAPEI, transcriptions FALC pour le FAM Le chemin vert, la MAS et les Glycines, Travail avec la CPTS sur un livret de santé en FALC, Document de demande d'aide financière en lien avec la CPAM du Hainaut).
- ✎ Projet SAMDI avec l'université de Valenciennes.
- ✎ Participation à l'organisation de la nuit du handicap à ANZIN.

➤ Droit à la liberté d'expression

- ✎ Formation des membres du CDG et du CA à la nouvelle réglementation des CVS.
- ✎ Participation aux CVS de tous les établissements et services pour la présentation et la mise en œuvre de la nouvelle réglementation : CVS IME La cigogne, ESAT Anzin, SESSAD AL, SAMSAH, FAM/FV Hergnies. Autres établissements et services prévus en 2023.
- ✎ Journée CAP pour tous.

PPI ET DOSSIER UNIQUE INFORMATISE

➤ AAC ESMS Numérique :

- ✎ Passation du marché avec Evolucare et mise en place de l'hébergement de données de santé sécurisé.
- ✎ Sensibilisation des membres du CDG au secret professionnel, secret partagé.
- ✎ 4 revues de projet avec l'ARS et participations aux ateliers en lien avec l'AAC.

➤ Suivi et appui technique continu (2 jours par semaine) auprès des établissements et services.

PROMOTION DE LA BIENTRAITANCE

➤ Situations individuelles et risques de rupture de parcours

- ✎ 2 situations sur la Ferme Thérapeutique
- ✎ 3 situations sur l'IME Léonce Malécot
- ✎ 2 situations sur la MAS
- ✎ 2 situations sur l'ESAT d'Anzin
- ✎ 2 situations sur l'ESAT Ateliers réunis

- ✎ 1 situation sur le SAMSAH
- ✎ 1 situation sur l'IME La cigogne
- **Politique de prévention de la maltraitance et de promotion de la bientraitance**

DEMARCHES QUALITE ET GESTION DES RISQUES

- **Déploiement du logiciel qualité AGEVAL :**
 - ✎ Lancement des fiches d'événements indésirables à l'IME Les 2 rives (autres ESMS en cours).
 - ✎ Lancement des évaluations HAS pour les établissements et services concernés.
 - ✎ Lancement de la gestion documentaire qualité au SESSAD André Launay et au Pôle Habitat.
 - ✎ Lancement des enquêtes de satisfaction au sein de l'EMAS.
- **Réécriture en cours des procédures CVS, FEI et démarche qualité.**
- **Participation à 2 GEP Qualité avec l'UDAPEI.**
- **Evaluations HAS (formation et sensibilisation aux nouvelles évaluations HAS)**
 - ✎ 1 présentation en CDG,
 - ✎ 3 réunions avec les chefs de service de l'association,
 - ✎ 1 journée à Paris en lien avec AGEVAL.
- **Soutien à la mise en œuvre de l'évaluation HAS suite à la parution des calendriers :**
 - ✎ Lancement des évaluations et participation aux COPIL du FAM Le chemin vert, de l'IME Léonce Malécot, du SESSAD de l'Elnon, de l'IME La cigogne et du SESSAD de l'Escaut, qui passent tous leur évaluation en 2023.
 - ✎ Lancement du COPIL du pôle Habitat qui passe son évaluation en 2024.

PROJET ASSOCIATIF

- **Participation au conseil d'administration et aux commissions associatives**
- **Mise en œuvre de deux forums associatifs :**
 - ✎ Forum sur l'accompagnement des personnes avancées en âge le 4 octobre 2022,
 - ✎ Forum sur les droits des personnes présentant des TSA le 4 avril 2023.
- **Mise en place d'une commission de suivi des situations complexes fin 2022 dans le cadre de deux situations sur la Ferme thérapeutique et sur l'ESAT d'Anzin.**

CPOM ARS ET CONSEIL DEPARTEMENTAL DU NORD

- **CPOM du Conseil Départemental :**
 - ✎ 1 dialogue de gestion.
 - ✎ 3 réunions de coopération territoriale.
- **CPOM ARS :**
 - ✎ Prorogation du CPOM actuel.
 - ✎ Visite de Mme CREQUIS (DOMS ARS) à l'IME Léonce Malécot.
 - ✎ Visites de l'ARS au SAMSAH et à l'IME La cigogne.

RECONFIGURATION DE L'OFFRE

- **Travail sur la reconfiguration de l'offre :**
 - ✎ Soutien à la réalisation des diagnostics d'établissements au sein des 3 IME.
 - IME Léonce Malécot : ajuster le nombre de places TSA au nombre réel d'enfants accueillis présentant des TSA.
 - IME La Cigogne : transformation de 2 places d'IME en 5 places SESSAD dans le cadre du déploiement du DEPA.

- IME Les 2 rives : réflexion de la mise en œuvre d'un dispositif DAME (IME-SESSAD) dans le cadre d'une conduite du changement au sein de l'établissement.
- **Listes d'attente associatives :**
 - ✎ Participation aux commissions liste d'attentes de l'enfance (IME) : 6 réunions.
 - ✎ Participation aux commissions liste d'attentes ESAT : 1 réunion.
 - ✎ Travail en cours d'uniformisation des procédures 3 réunions.
 - ✎ Echanges avec l'ARS, le CD et la MDPH sur Via Trajectoire et son évolution.

PARTENARIATS RENFORCES

Rencontres avec les partenaires suivants : Unis cités, HAD, CPTS, ADIL, APEI de Denain, APF France Handicap, Handidents, EPOP, Neurodev, Mairie de Saint-Amand-les-Eaux (COFIL Inclusion scolaire).

➤ **Intérim de direction**

Intérim de la MAS La Bleuse borne de juin à novembre 2022.

➤ **Missions en lien avec les autres Directions siège**

- ✎ **Direction des Ressources Humaines :**
 - Finalisation en cours des fiches de poste de l'ensemble des membres de l'équipe.
 - Entretiens de recrutement chargé de missions gestion de projets et qualité, et coordonnateur de santé.
 - Organisation d'un job dating sur la MAS en juin 2022.
 - Participation aux recrutements de la direction MAS, des chefs de service de la MAS et du chef de service transversal enfance.
 - Présentation de l'APEI et des fonctions IDE aux élèves de 1ère année de l'IFMS.
 - Travail sur l'attractivité des métiers, notamment des professionnels médicaux et paramédicaux, en lien avec le CH de St Amand.
- ✎ **Directeur des Services Techniques, Logistiques et Développement durable.**
 - Projet de reconstruction de l'Accueil de jour de la MAS.
 - Projet de reconstruction des Glycines.
 - Projet de reconstruction de la blanchisserie de l'ESAT Ateliers réunis.
- ✎ **Direction Administrative, Financière et Informatique**
 - Formation EPRD de l'ensemble des directions et des chefs de services de l'association.

SOUTIEN AUX ETABLISSEMENTS ET SERVICES ET REGLEMENTATION

- **Aide dans le cadre des visites de conformités**
 - ✎ Aide à la préparation et participation aux visites de conformités et inaugurations (SPH à l'IME La cigogne, Ferme Thérapeutique).
- **Aide dans la mise en œuvre de projets et dans l'organisation des établissements**
 - ✎ Extension de la MAS : Accueil de jour d'Anzin, MAS Externalisée et Accueil de jour de Saint-Amand les Eaux.
 - ✎ Projet d'extension et de reconstruction du SAMSAH.
 - ✎ Projet de reconstruction des Glycines.
 - ✎ Projet de réforme des ESAT en lien avec le TPAV.
 - ✎ Participation au COFIL de l'EDAP.
 - ✎ Projet d'atelier FALC en ESAT.



Secteur Enfance et adolescence

Au 31/12/2022

3 IME (Institut Médico éducatif)

Places
378
Agréées en
ETP

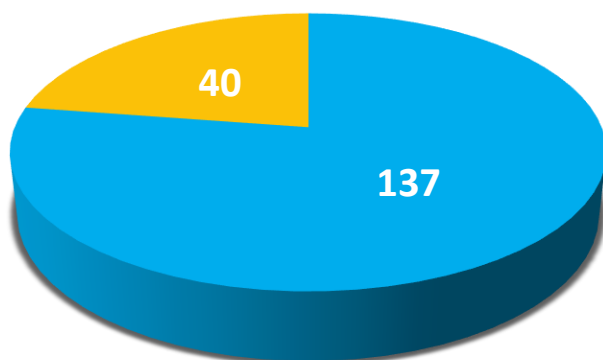
Effectif
367
réel

4 SESSAD (Service d'Education Spécialisé et de Soins A Domicile)

Places
167
Agréées en
ETP

Effectif
169
Réal
(file active)

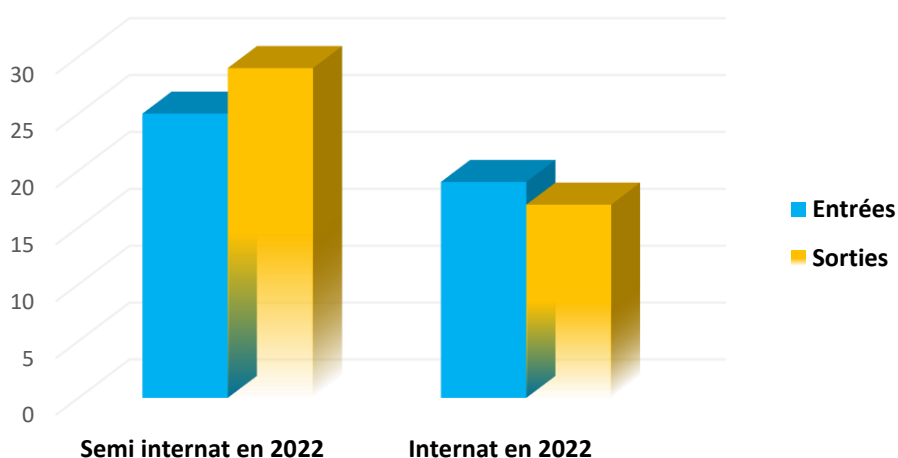
Effectifs



■ Semi internat ■ Internat

Public accueilli :
Déficient Intellectuel
Moyenne d'âge :
15 ans

ENTRÉES ET SORTIES 2022



Éléments forts de l'année

- **Sur le plan des travaux majeurs et des nouveaux projets**
 - ☞ Changement d'une partie des fenêtres du self au Château du PA : doubles vitrages.
 - ☞ Réalisation du cheminement en accessibilité pour l'accès aux locaux du PA – création d'un parking PMR.
 - ☞ Clôture des installations pour l'accessibilité sur nos 5 sites du SESSAD et de l'IME.
- **Dans le cadre du projet d'établissement**
 - ☞ Poursuite du projet de partenariat avec la halte-garderie La Perdriole de Marly pour des enfants de moins de 6 ans.
 - ☞ Poursuite de l'accueil et de répit au niveau de l'internat :
 - Au besoin, extension temporaire de la capacité d'accueil le week-end et durant les vacances scolaires (passage de 7 à 9 accueils),

- Périodes d'essai et de découverte de l'hébergement à la demande des jeunes et de leur famille,
- Accueil relais en hébergement pour d'autres établissements,
- Suite aux adaptations réalisées dans le cadre de la gestion du Covid, maintien d'un accueil en chambres individuelles. Pour mémoire, les jeunes hébergés devaient parfois partager leur chambre à 2. Ils sont en forte demandes sur ce point.

Éléments marquants de l'évolution de l'établissement :

Activité et taux d'occupation impactés par la pandémie en début d'année et sur du plus long terme, baisse des admissions liée à la politique inclusive et le maintien d'enfants en situation de handicap en milieu scolaire, là où ils étaient précédemment orientés en IME.

➤ **Demandes d'admissions pour des enfants porteurs de TSA.**

Effectif à ce jour, de 27 enfants porteurs de ce type de troubles, à moyens constants, ce qui n'est pas sans engendrer « quelques difficultés ». Formation engagée, adaptations fortes pour les accompagner de façon qualitative. Pour cela le Pôle enfance accueille un effectif moindre de 57 enfants pour 58 places, et la capacité au Pôle adolescence a été réduite afin de répondre à la demande des jeunes de disposer de davantage d'intimité et de chambres individuelles.

Le profil du public demande des accompagnements adaptés : aide humaine au repas (du 1/1).

6 familles bénéficient de la PCH aide humaine et 2 mamans sont considérées comme aidantes familiales.

Projets développés

- ☞ Participation au week-end des Jardinades à Anzin.
- ☞ Participation au Projet « 1000 et 1 défis » en lien avec l'ARS et la mutualité française sur les thématiques du sport et de la santé.
- ☞ Participation au projet « Aère toi IME » Financement ARS sur la Qualité de l'air en établissement.
- ☞ Journée de détection et de prévention dentaire avec Handident.
- ☞ Accueil d'un groupe d'étudiants infirmiers de l'IFSI pour un projet sur les soins de prévention dentaires.
- ☞ Participation des 2 jeunes aux journées Duo Day avec la société Alstom.
- ☞ Lauréats dans le cadre d'un appel à projet des fondations Caisse d'Epargne et Décathlon « Du sport au service de la santé des plus fragiles » : bourse de 9 000 € pour le développement du projet « Vélo pour tous » et achat d'un vélo co-pilote.

Perspectives 2023

Fin 2022, un travail de formation et de réflexion a été engagé avec l'ensemble des professionnels afin de préparer l'évolution des structures IME et SESSAD vers un Dispositif offrant un ensemble de prestations d'accompagnement des usagers : modulable, adapté et globalement plus souple par rapport aux notification MDPH actuelles.

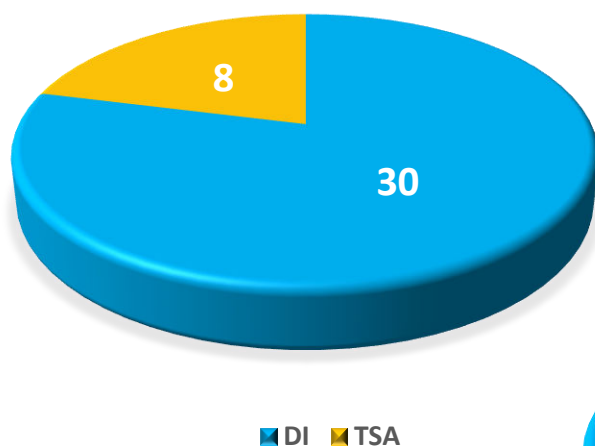
Les axes de développement pour 2023 sont :

- ☞ La mise en place des nouvelles dispositions prévues pour les CVS
- ☞ La co-construction avec les usagers des projets individuels
- ☞ Se préparer à l'évaluation HAS prévue en 2025
- ☞ Assurer la continuation des projets en cours avec le départ annoncé en retraite de cadres courant 2023/2024

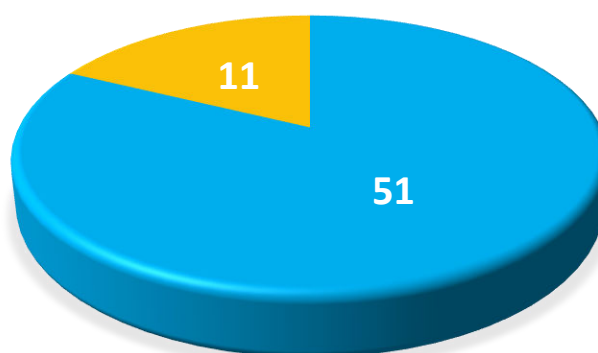
- œ Former les professionnels à l'usage des écrans chez les enfants et adolescents -
accompagnement de la déficience intellectuelle et des troubles psychiques -
accompagnement de la vie sexuelle et affective
- œ Poursuivre notre partenariat avec le secteur petite enfance à Marly

Public accueilli :
Déficient Intellectuel
Moyenne d'âge :
14 ans

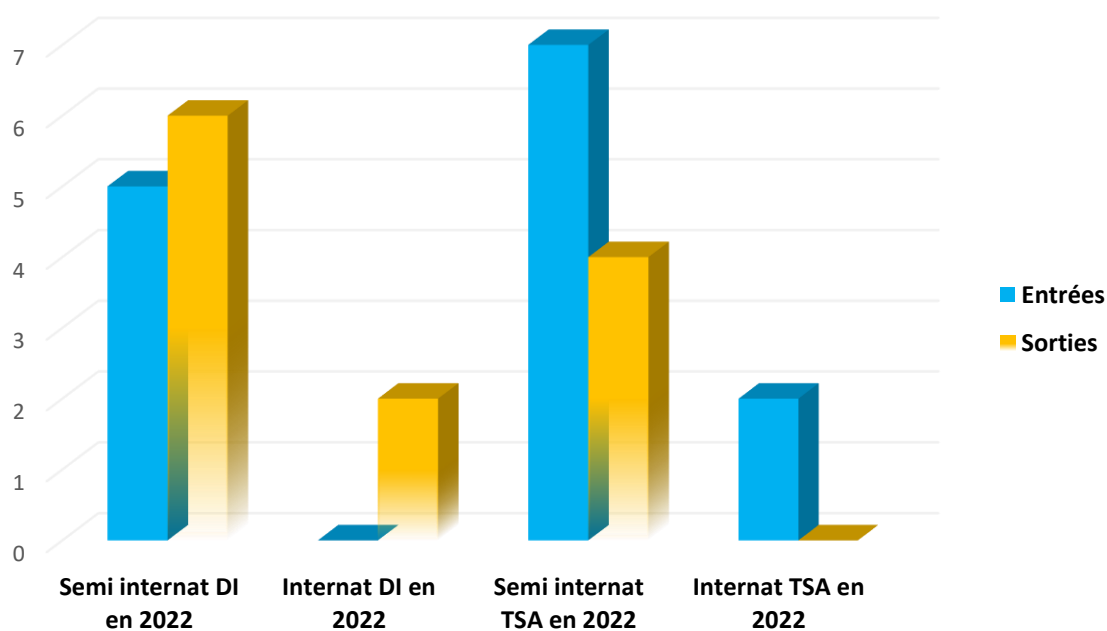
EFFECTIFS SEMI-INTERNAT



EFFECTIFS INTERNAT



ENTRÉES ET SORTIES



Éléments forts de l'année :

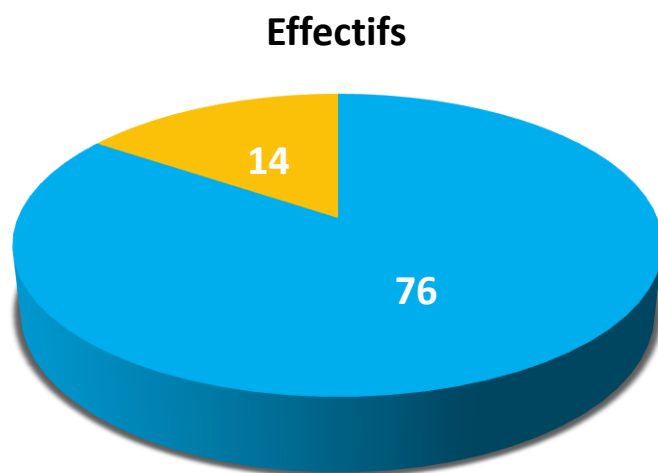
- Fin des travaux financés dans le cadre du PAI.
- Bilan d'une année pleine de fonctionnement en 3 Unités plutôt qu'en 2 pôles.

Projets développés

- Evaluation HAS.

Perspectives 2023 :

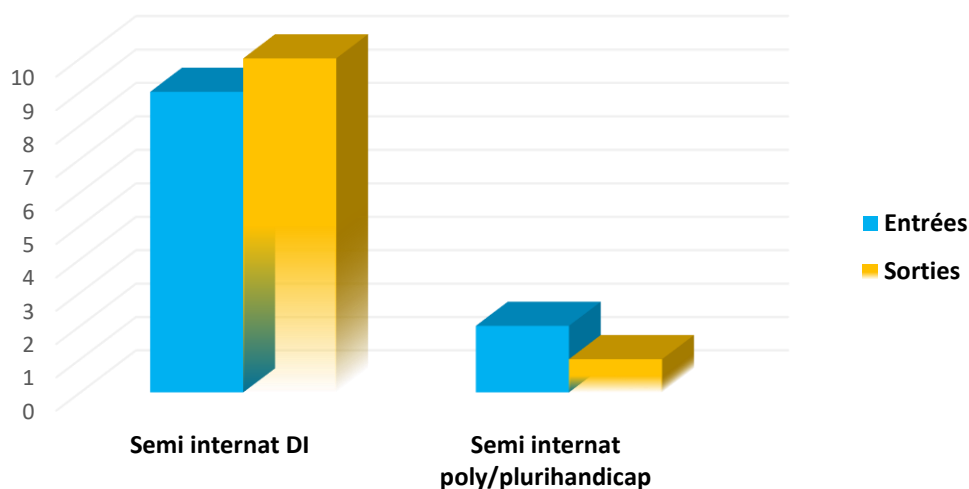
- Nouvelle organisation de l'accompagnement en journée des jeunes de l'internat (Rentrée Septembre 2023).
- Reconfiguration de l'offre.



Public accueilli :
Déficient Intellectuel
et poly/pluri
handicapé
Moyenne d'âge :
11 ans

■ Semi internat DI ■ Semi internat Poly/plurihandicap

ENTRÉES ET SORTIES



Éléments forts de l'année :

- La fin du chantier SPH avec l'emménagement dans les nouveaux locaux en novembre 2022.
- Le retour de la kermesse et du marché de Noël interrompus depuis 2 ans en raison de la pandémie.
- La victoire au concours national Handidanse avec le 1er prix.

Projets développés

- Le chantier d'aménagement d'un jardin partagé conçu et réalisé par les habitants de l'habitat partagé de La Maison des Augustines / Association BETHANIE et les jeunes de l'IME La Cigogne : projet intergénérationnel.

- L'offre de répit pour les enfants de la SPH à la Maison des Augustines.
- L'évaluation interne et externe HAS.

➤ **L'Accueil Parental :**

Le dispositif enfance du pays de Condé fait partie du groupe parentalité mis en place par la ville de Condé. Piloté par le Service Enfance de la Mairie de Condé, le groupe parentalité rassemble des professionnels qui interviennent sur la ville de Condé sur le champ de la parentalité : professionnels des structures de la mairie de Condé (lieux d'accueil petite enfance, centre social, de loisirs, médiathèque...), des partenaires (EN, PRE, MDA, UTPAS, SIDAV, AGSS, SAP...).

L'objectif de ce groupe est de connaître les actions des différents partenaires et de pouvoir inscrire nos jeunes et familles, de coconstruire des actions (forum, actions de sensibilisation...), de poser une problématique autour de la parentalité et de trouver une solution, soit existante, soit à construire. Par exemple, sur le SESSAD de l'Escaut, la difficulté des parents à utiliser les outils informatiques de la mairie, l'inscription et l'inclusion de certains jeunes en centres de loisirs, la recherche de solutions d'accompagnement éducatifs pour le DEPA...

C'est aussi un réseau d'entraide au quotidien entre les partenaires pour partager des solutions et des ressources.

➤ **EMAS (équipe mobile d'appui à la scolarisation)**

L'EMAS est un réseau, un appui pour renforcer les dispositifs de l'école inclusive.

L'EMAS ne se substitue pas aux ressources existantes telles que les RASED, RESPIRE, AESH, les établissements ou services médico-sociaux. Elle n'a pas vocation à accompagner un élève ni en faire le suivi.

Déploiement de l'EMAS qui a traité 20 demandes en 2022 avec un début d'activité en septembre 2022. L'EMAS est déjà bien repérée et le réseau partenarial est très bien avancé.

A la date du 31/12, 20 fiches de sollicitations reçues (activité débutée à la rentrée 2022)

- ↻ 14 interventions (accompagnement de 3 mois) auprès de professionnels de l'Education Nationale (enseignants, AESH) de la maternelle au collège
- ↻ 6 interventions de sensibilisation sur des handicaps et/ou troubles pour un public enseignant et AESH

➤ **DEPA (Dispositif d'Evaluation Précoce et d'Accompagnement) :**

Le projet DEPA a pour vocation de mettre en œuvre une précocité d'intervention marquée par le partenariat, l'intersectoriel, la proximité, la prévention et d'articuler pour l'enfant et sa famille un accompagnement global autour de « difficultés » et non de « déficiences ».

10 situations sur le DEPA 2 : un partenariat quotidien et de proximité avec les écoles et les enseignants s'est développé.

Pérennisation de l'expérimentation DEPA à partir de septembre 2023 pour 10 situations. Négociation en cours avec l'ARS pour une extension de places permettant d'intégrer les écoles maternelles de Vieux Condé (actuellement écoles maternelle du secteur de Condé).

Sollicitation de la ville de Saint-Saulve qui réfléchit à la mise en place du dispositif sur l'un de ses quartiers prioritaires.

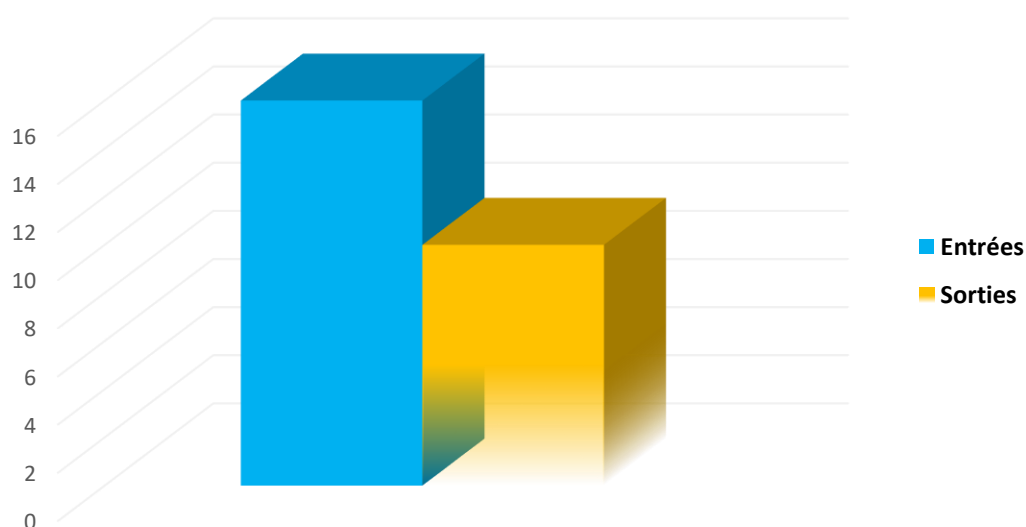
Perspectives 2023

- Déploiement de la gestion des FEI sous Ageval (logiciel de gestion qualité).
- Transformation de places de faible importance de 2 places IME en 5 places SESSAD (priorisées pour les situations DEPA).
- Mise en place d'une coordination du parcours soin.
- Création d'un espace de travail pour le CFAS Travaux paysagers.
- Aménagement de locaux pour le soin (salles orthophonie).
- Création d'un espace de répit/ apaisement.



Public accueilli :
Déficient Intellectuel
et polyvalent
Moyenne d'âge :
11 ans

ENTRÉES ET SORTIES



Éléments forts de l'année :

- **Réalisation de la première année de fonctionnement dans les nouveaux locaux de l'antenne de Le Quesnoy situés au Centre Mormal.**

Le SESSAD accompagne entre 10 et 15 jeunes de ce territoire du Quercitain et des villages situés entre Valenciennes et Le Quesnoy. Avec l'IME, ce sont environ 30 jeunes accompagnés issus de ce secteur plus rural.

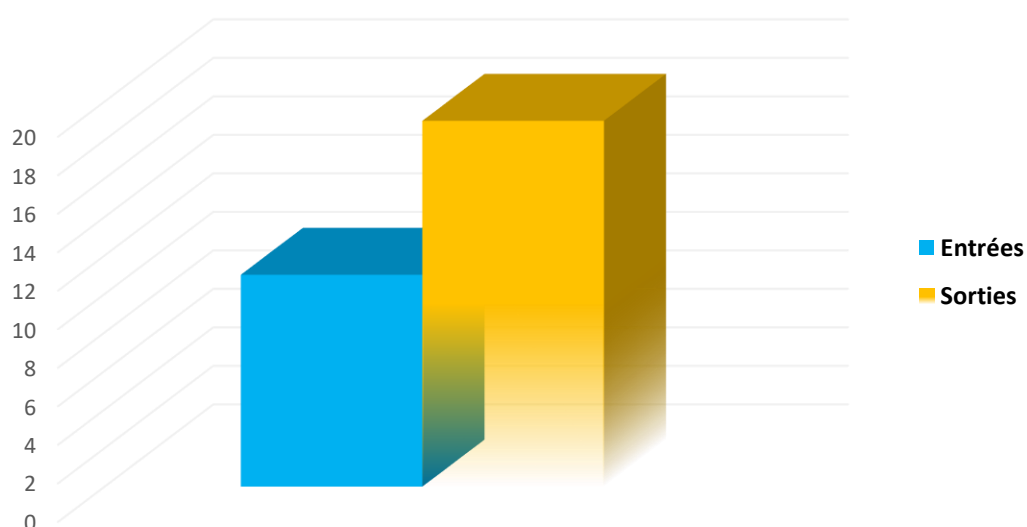
Perspectives 2023

Au 31/12/2022, la liste d'attente est de 120 jeunes, soit un délai de prise en charge de 3-4 ans minimum. Le maintien de jeunes en milieu scolaire orientés précédemment en IME, amène de fait plus d'orientations en SESSAD. Ce délai est trop long compte tenu du jeune âge des enfants et de leurs besoins. La prise en compte des situations en attente devient un enjeu important pour les mois à venir.

Effectif
44

**Public accueilli :
Déficient Intellectuel
(0 – 20 ans)
Moyenne d'âge :
11 ans**

ENTRÉES ET SORTIES



Éléments forts de l'année :

- Extension de 5 places
- Lancement de l'expérimentation SESSAD ASE , 13 places en 2022

Projets développés :

- Evaluation HAS

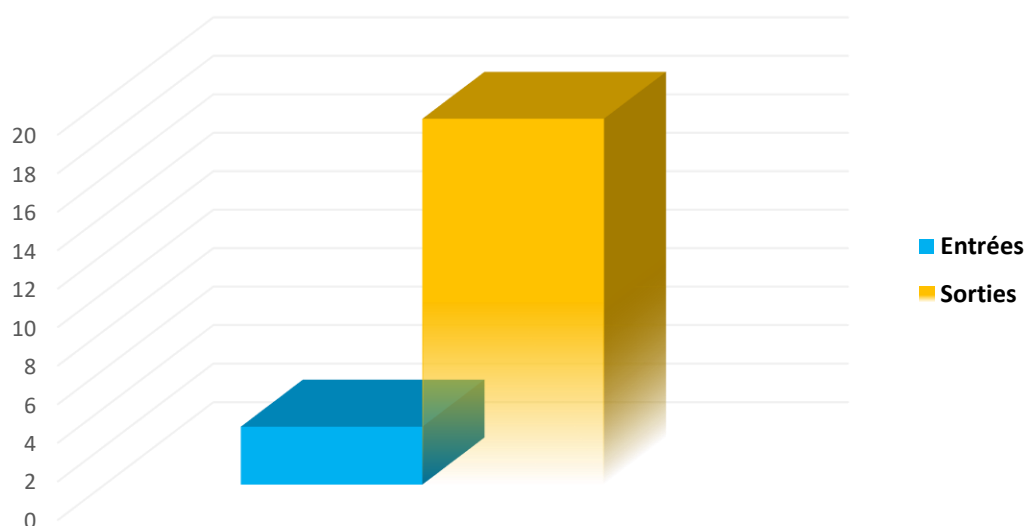
Perspectives 2023 :

- Poursuite de l'expérimentation ASE
- Développement de l'utilisation du plateau technique de l'IME.
- Développement du réseau partenarial, en particulier autour de la petite enfance.

**Effectif
32**

**Public accueilli :
Déficient Intellectuel
et polyvalent**

ENTRÉES ET SORTIES



Éléments forts de l'année :

- Création et déploiement de l'EMAS (Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation) sur le bassin de Valenciennes (Amandinois, Valenciennois, Pays de condé, Denaisis)
- Sensibilisation aux risques en lien avec Pédago jeux : jeu vidéo et argent, bonnes pratiques, repères d'âge pour les jeux vidéo...

Projets développés :

- La participation au groupe parentalité de la ville de condé avec les acteurs agissant dans le champ de la parentalité pour mutualiser les solutions, échanger des ressources, mettre en place des actions communes

- Pérennisation de l'expérimentation DEPA (10 places)
- Evolution vers un Sessad Polyvalent
- L'évaluation interne et externe HAS

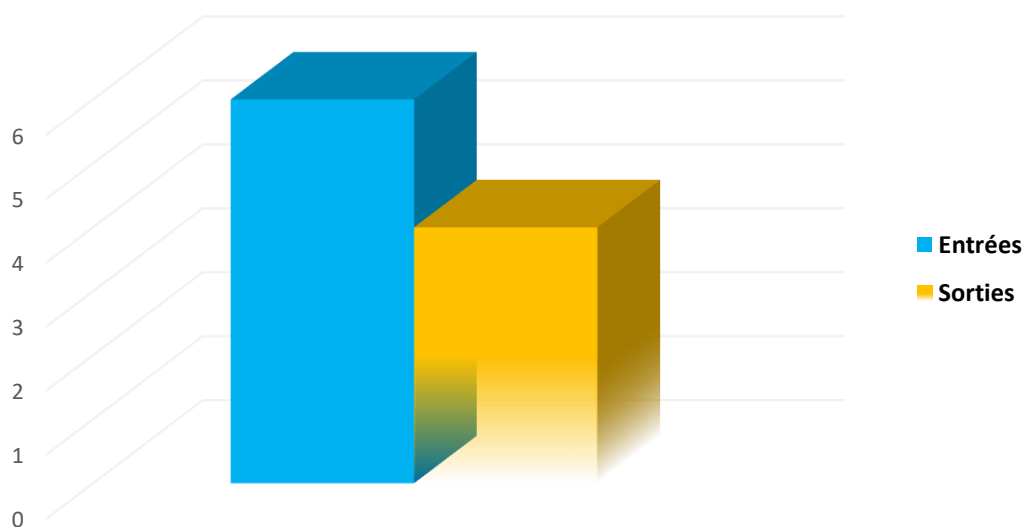
Perspectives 2023 :

- Développement du nombre de places DEPA
- Extension des locaux via un Portakabin

**Effectif
33**

**Public accueilli :
TSA
Moyenne d'âge :
9 ans**

ENTRÉES ET SORTIES



Éléments forts de l'année :

- Sensibilisation journée de l'Autisme 2022 au cinéma de Denain pour 80 professionnels de l'éducation nationale (enseignants-AESH-directeurs...) (04-2022)
- Coup d'envoi d'un match du VAFC par 2 jeunes en l'occasion de la journée de l'autisme (02-04-2022)
- Ouverture du Dispositif d'Autorégulation (07-2022)
- Kermesse du SESSAD André Launay (07-2022)
- Journée collective avec l'ensemble des familles et fratrie au Cin'Amand (12-2022)
- Mini séjour de 2 jours et 1 nuit (02-2023)
- Conférence sur l'inclusion scolaire des élèves TSA pour 300 personnes (03-2023)

Projets développés :

- Evaluation première année de fonctionnement du Dispositif d'Autorégulation
- Préparation de la rentrée prochaine du Dispositif avec l'accueil de 3 élèves supplémentaires
- Travail sur la procédure d'admission et la réduction de la liste d'attente du SESSAD AL

- Déploiement du Projet de service (COPIL Vie Affective et Sexuelle, COPIL FALC, COPIL Prévention et sensibilisation à la Santé)
- Sensibilisation sur les TSA réalisées auprès de partenaires en lien avec la Maison des Parents

Perspectives 2023 :

- Poursuivre le déploiement du Dispositif d'Autorégulation en collaboration avec les différents acteurs du collège
- Solliciter l'octroi d'une extension de l'agrément du SESSAD
- Poursuivre le déploiement du projet de service du SESSAD
- Réitérer l'expérience d'un Mini séjour pour des jeunes du SESSAD
- Réaliser un événement festif avec les familles à la fin de l'année scolaire (type kermesse)



Secteur Adulte en emploi

3 ESAT

Places
543
Agréées en
ETP

Effectif
633
Réal
(personnes à temps
pleins ou partiels)



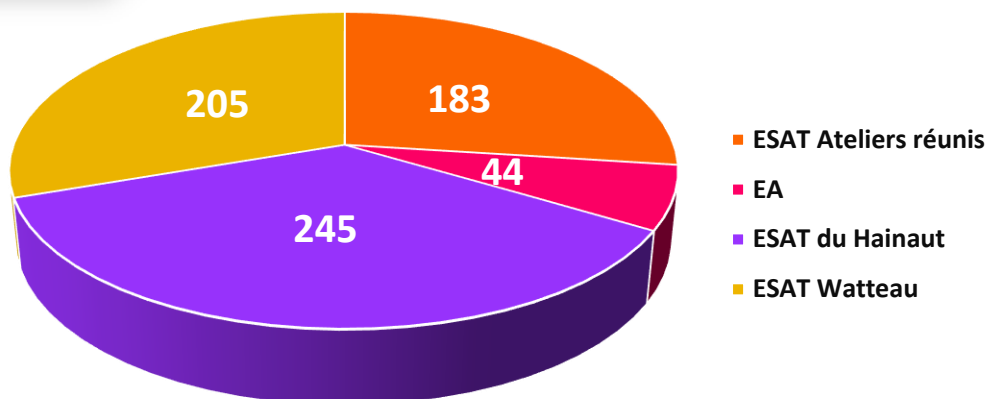
Places
29
agrées

Effectif
44
Réal
(personnes à temps
pleins ou partiels)

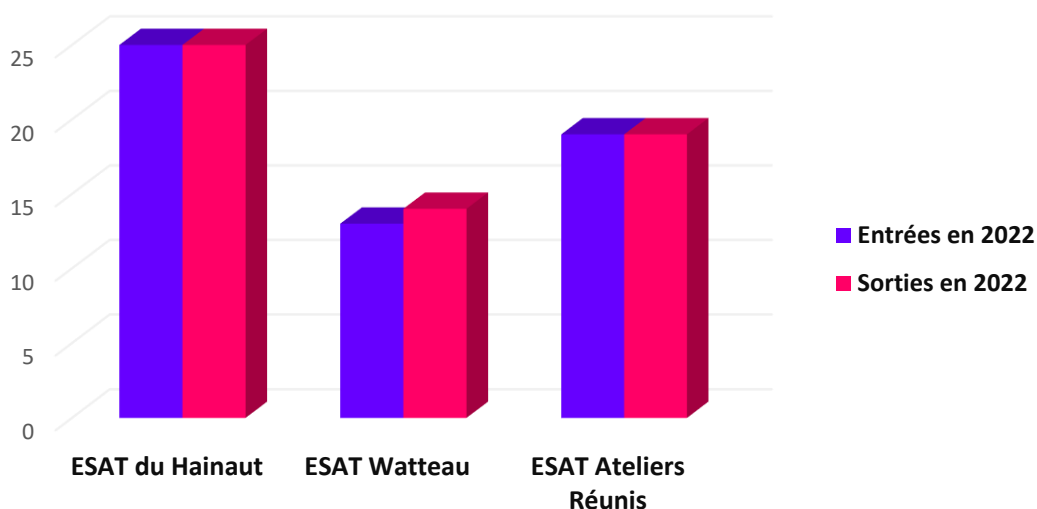
1 EA (Entreprise Adaptée)

Public accueilli :
Déficient Intellectuel
Moyenne d'âge :
40 ans

Effectifs ESAT et EA au 31/12/2022



ENTRÉES ET SORTIES



Éléments forts de l'année :

- Le retour des festivités avec notamment la reprise des barbecues l'été dans chacun des 3 ESAT, l'organisation d'une fête de fin d'année commune, particulièrement joyeuse et dansante en décembre, au cours desquelles ont été mis à l'honneur les titulaires de titres de reconnaissance des acquis par l'expérience (R.A.E.) ainsi que les médaillés du travail des établissements.
- Les résultats dégagés par nos établissements pour l'année 2022 confirment la bonne tenue des comptes et le maintien d'un travail de qualité auprès des personnes accompagnées.

- 217 RAE faites en 2022. Ce nombre montre la dynamique des établissements qui en comptaient 170 RAE en 2021, 118 en 2020 et 92 en 2019. Depuis la mise en place de la RAE, 597 RAE ont été validées.
- Présence des établissements du TPAV en qualité d'exposant au Salon Made in Hainaut les 19 et 20 mai sous la bannière UNAPEI & ENTREPRISES avec notre partenaire Handyn'action du Grand Hainaut (Cap Emploi) dans le cadre des services que nos établissements peuvent apporter aux entreprises du territoire.
- Création du premier Forum régional « Emploi & Handicap » avec le GSMS Dequalco le 16 novembre à la Cité des Congrès de Valenciennes où nous avons présenté les différents métiers qu'exercent les personnes du TPAV.
- Participation des 3 ESAT à la journée DUODAY le 17 novembre (découverte d'un métier en milieu ordinaire en passant une journée en entreprise au côté d'un salarié de leur salarié).
- Participation à diverses émissions : Handicap TV sur les actions de l'APEI du Valenciennois et l'inclusion en milieu ordinaire, Radio Club avec l'émission « Dans les bottes d'Ophélie » le 30 septembre sur la mise en valeur du travail réalisé par les personnes de nos ESAT avec un exemple sur le métier de la menuiserie et de la vigne, Présentation du TPAV dans l'émission Weo « Reportage » du 30 juin.
- Ouverture du chai et de la vigne aux journées européennes du patrimoine les 17 et 18 septembre
- Ouverture des ateliers de l'ESAT du Hainaut au Vélo tour le 18 septembre.

Projets développés :

- Dépôt à l'ARS de 6 dossiers dans le cadre d'une demande de fonds d'accompagnement à la transformation des ESAT ayant pour objet le développement de nouvelles compétences : création d'un atelier FALC*, création d'une activité de restauration à vocation pédagogique avec services associés, rénovation de l'équipement vinicole, développement de services annexes en blanchisserie et couture, rénovation d'un atelier soudure, rénovation de l'équipement de la menuiserie (n'ont été retenus par l'ARS que ces 2 derniers dossiers).
- Continuité des travaux d'amélioration des conditions de travail et de sécurité aux Ateliers du Hainaut avec la réfection des locaux sociaux de l'atelier 42 (sanitaires et vestiaires des personnes).
- Nouvelle plantation de jeunes pieds de vigne sur la vigne de l'APEI du Valenciennois avec la création d'une nouvelle cuvée de rouge élevée en fût symbole du savoir-faire de nos travailleurs-vignerons.
- Publication du décret concernant les nouveaux droits sociaux individuels et collectifs pour les travailleurs en ESAT leur permettant de bénéficier des mêmes droits que pour les travailleurs salariés de droit commun tout en gardant leur statut de travailleur protégé avec les prémices de la mise en pratique du concept d'autodétermination.
- Mise en place de la double activité pour 2 personnes avec un contrat de soutien et d'aide par le travail à temps partiel aux Ateliers Réunis et autre temps partiel avec un contrat de droit commun en entreprise classique avec l'aide d'un accompagnement SISEP.

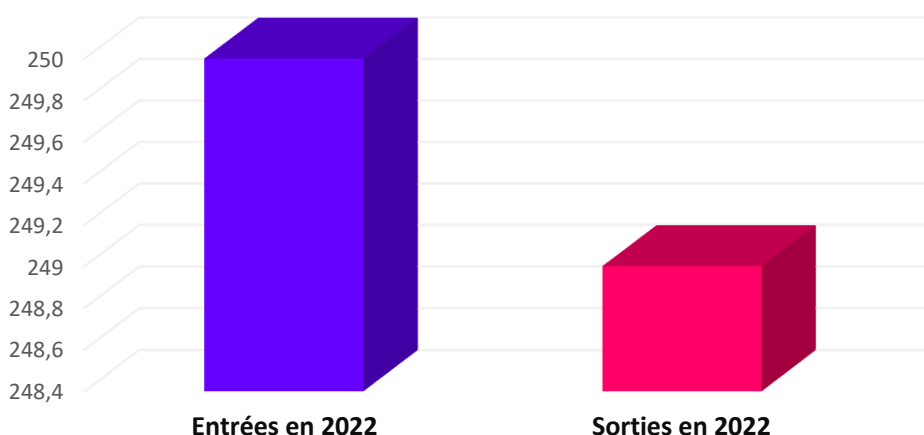
Perspectives 2023 :

- Mise en œuvre du décret de transformation des ESAT.
- Avancée majeure du projet de regroupement des blanchisseries de l'ESAT Ateliers Réunis avec la disponibilité d'une parcelle de terrain située juste en face de l'ESAT rue Léonce Malécot à Saint-Amand. Ce nouveau projet est une opportunité pour l'établissement puisqu'il s'inscrit parfaitement dans le cadre d'un projet de modernisation de l'activité, d'amélioration des conditions de travail et de l'environnement sans avoir à déménager l'établissement.
- Travail sur la création d'une activité d'ateliers FALC.

Effectif
44

**Public accueilli :
RQTH
Moyenne d'âge :
43 ans**

ENTRÉES ET SORTIES



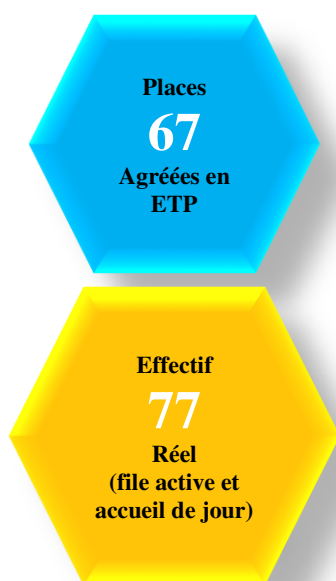
Éléments forts de l'année :

- Reprise de la convivialité avec un repas festif en octobre 2022 au restaurant Place des Oliviers.
- Un chiffre d'affaires en progression de 12,88 % et un résultat en baisse de 40% par rapport à 2021 conséquence principale de la réforme des EA et de sa mise en œuvre qui demande à construire une stratégie de développement intégrant les nouveaux paramètres attendus par l'Etat.
- 104 jours de formation pour 20 salariés avec notamment 2 VAE CQP agent de propreté obtenues et 1 permis poids lourd.
- 1 sortie positive avec un CDI dans une entreprise de propreté des locaux
- Représentation de l'EA avec Jean-Claude DUEE accompagné de sa chef d'équipe Cathy PHILIPPE dans l'équipe de France sur le métier de la propreté des locaux lors des compétitions internationales ABILYMPICS (contraction de l'anglais « Abilities », compétences en français, et « Olympics »). Les Abilympics sont aux compétitions de métiers ce que les jeux paralympiques sont aux sports. Répétition en Finlande en mai 2022 et finale à Metz en France pour eux décrocher la médaille d'argent en mars 2023.



Secteur habitat

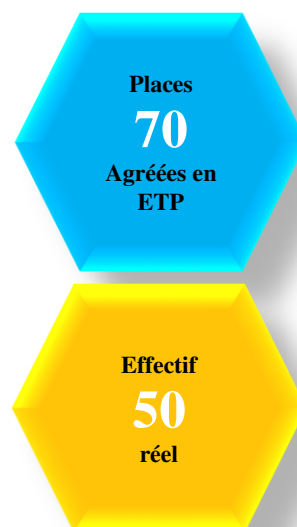
EANM Hélios



EAM du Chemin vert



MAS la Bleuse Borne



EAM Ferme Thérapeutique La Reconnaissance

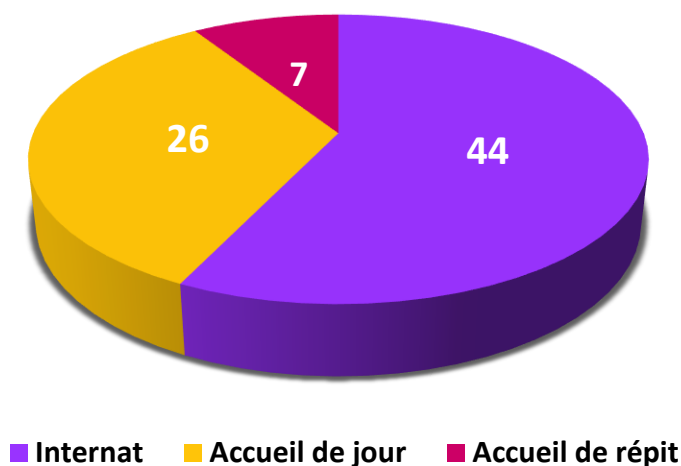


Pôle habitat du Valenciennois

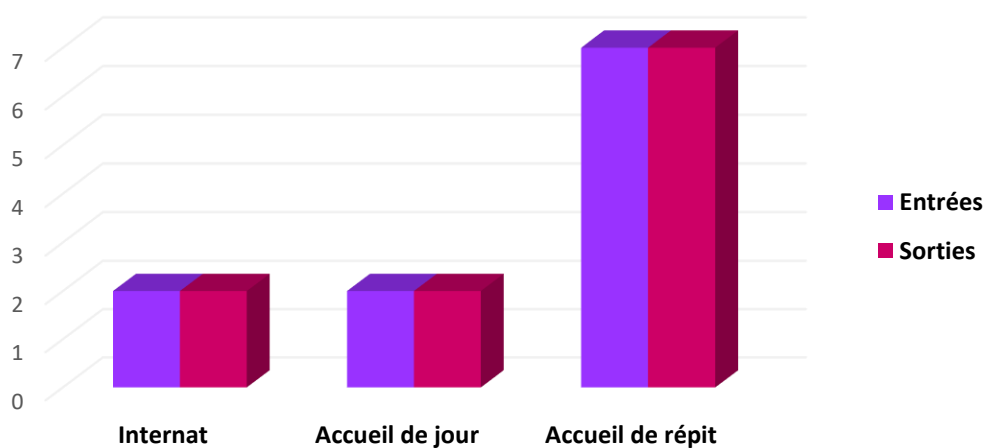


Public accueilli :
Déficient Intellectuel et
TSA

Effectifs



ENTRÉES ET SORTIES



Éléments forts de l'année :

- Création d'un journal mensuel intitulé: "Nous résidents d'Hélios /FAM. Entièrement réalisé par les résidents avec des articles mensuels, photos, événements...
- Accueil de 17 stagiaires de l'accompagnement (AES-ES-ME)
- Réorientation de 2 résidents sur le FAM du chemin vert, à leur demande ou de la famille.
- Augmentation significative de la part des familles des résidents accueillis en accueil de jour, de "périodes de répit en internat".
- Reprise de l'analyse des pratiques pour les professionnels de l'accompagnement par l'IRTS

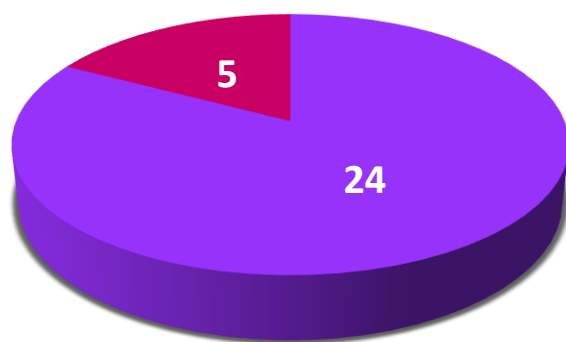
Projets développés :

- Commencement des travaux d'aménagement "accessibilité" sur la ferme pédagogique et création d'une terrasse en Maison D.
- De nouveaux partenariats avec EHPAD les 4 vents, équipe mobile en rééducation EMR, Handisanté de St Amand.

Perspectives 2023 :

- Réécriture du projet d'établissement et des documents 2002/2 (livret d'accueil et règlement de fonctionnement) pour fin 2023.
- Aménagement du nouvel accueil de jour "S4A". Les travaux commencent fin du 1er semestre 2023.
- Reprise de la traditionnelle fête des familles en septembre 2023.
- Lancement de l'auto-évaluation Qualité (Ageval) pour le deuxième semestre 2023.
- Visite de l'Assemblée Nationale avec 25 personnes du foyer Hélios, de l'Association Nous Aussi et quelques représentants du personnel et bénévoles. Nous serons accompagnés de M. La Députée Béatrice Descamps.

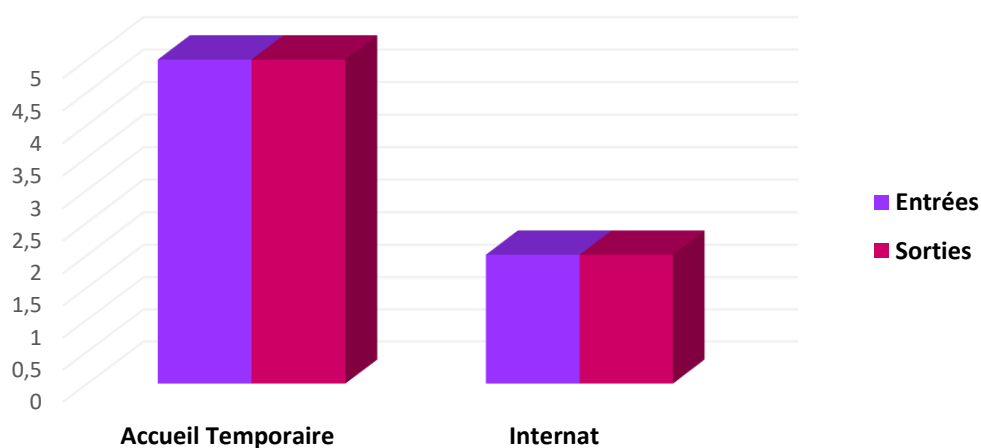
Effectifs (mouvements d'entrées-sorties)



■ Internat ■ Accueil temporaire

Public accueilli :
Déficient Intellectuel et
TSA
Moyenne d'âge :
52 ans

ENTRÉES ET SORTIES



Éléments forts de l'année :

- Reprise des activités après une longue période de confinement et de restrictions liée à la crise sanitaire.
- Formations axées sur le bien être des résidents (toucher-odorat- goût) ; IMAGO ; RBPP
- Reprise de l'analyse des pratiques pour les professionnels de l'accompagnement par l'IRTS

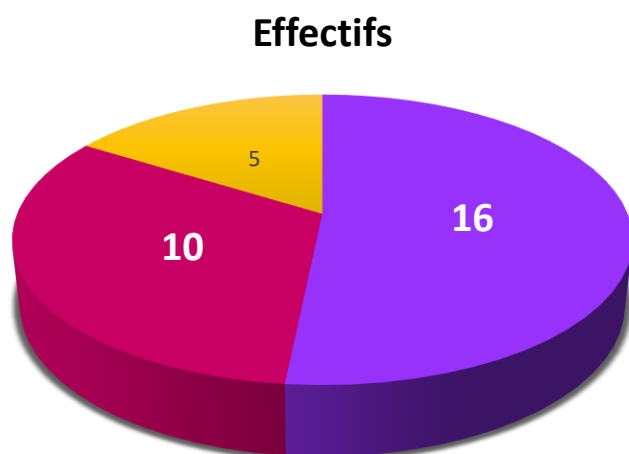
Projets développés :

- Reprise des activités avec comme fil rouge ayant pour thème: « le FAM fait son tour du Monde ».
- Changement du mobilier (tables, chaises, fauteuils) choisi par les résidents.

- Lancement de l'auto-évaluation "AGEVAL" en lien avec le service Qualité du Siège en vue de la prochaine évaluation HAS. Plusieurs groupes de professionnels, bénévoles, résidents ont échangé autour de thématiques liés à l'accompagnement du résident.
- Mise en place et réactualisation de nouvelles procédures et protocoles par le pôle médical en vue de l'évaluation

Perspectives 2023 :

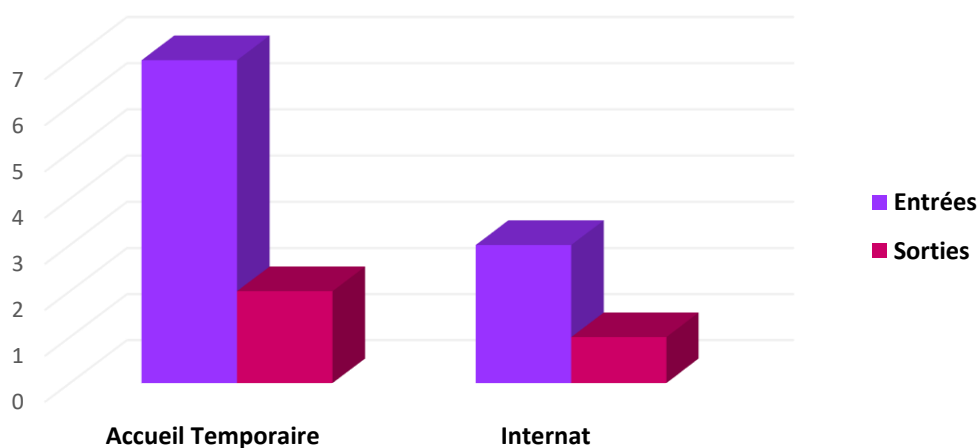
- Réécriture du projet d'établissement et des documents 2002/2 (livret d'accueil et règlement de fonctionnement) pour fin 2023.
- Evaluation HAS prévue en 2023 (deuxième semestre) et finalisation de l'auto-évaluation pour mai 2023.
- Partenariat avec les EHPAD du territoire et une épreuve sportive amicale « les Olympiades » le samedi 10 juin 2023 à la salle Maurice Hugo de St Amand les Eaux.
- Reprise de la traditionnelle fête des familles en septembre 2023



Public accueilli :
Déficient Intellectuel et
TSA, Poly/pluri handicapé
et cérébrolésé
Moyenne d'âge :
43 ans

■ Internat ■ Accueil temporaire ■ Accueil de jour

ENTRÉES ET SORTIES



Eléments forts de l'année :

- Intégration des nouveaux locaux, partie nuit

Projets développés :

- Travaux au niveau des salles d'activité
- Finalisation des travaux et inauguration.

Perspectives 2023 :

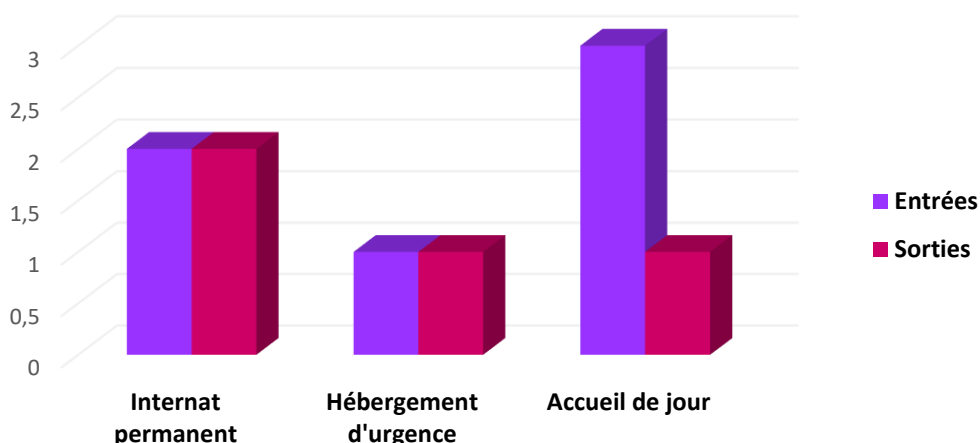
- Evaluation HAS

Effectif

38

**Public accueilli :
Poly/pluri handicapé et
cérébrolésé
Moyenne d'âge :
41 ans**

ENTRÉES ET SORTIES



Eléments forts de l'année :

- Fête de la MAS le 24 juin prochain
- Organisation d'expositions de peinture
- Participer au Carnaval de St Amand Les Eaux et à des festives pour le groupe de danse adaptée : HandiMove

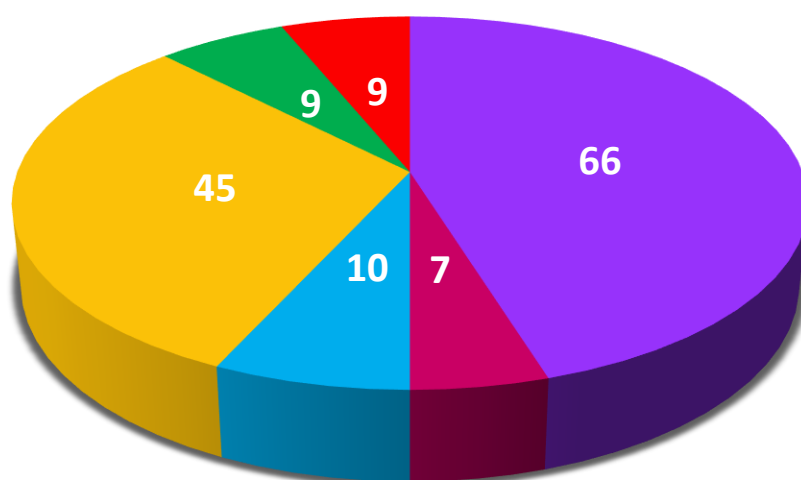
Projets développés :

- Participer à des manifestations locales : festives avec le groupe de danse adaptée (HandiMove) et à des courses en joëlette;
- Fluidifier les parcours et améliorer l'activité de l'établissement;
- Mettre en place la Démarche d'Analyse et de Maitrise des Risques Infectieux;
- Poursuivre les axes d'amélioration des pratiques professionnelles en conformité avec le nouveau référentiel d'évaluation des établissements médico-sociaux et développer la qualité de l'accompagnement : projets personnalisés, activités divertissantes...
- Déployer le système Abilanx qui participe à la qualité de l'accompagnement la nuit (« Appel malade ») et à la diminution des mesures de contention ;
- Poursuivre les investissements de manière à améliorer le confort, le cadre de vie et l'accompagnement des résidents (peinture, véhicules, lits...).

Perspectives 2023 :

- Organiser et participer à des temps festifs : séjour vacances...
- Se positionner sur des projets Développement Durable (appels à projets)
- Poursuivre le développement de l'accueil de jour d'Anzin (passage de 10 à 15 places) et construire le nouveau bâtiment ;
- Débuter le projet de la MAS externalisée ;
- Dans la continuité de l'accroissement de l'offre de service, ouvrir l'accueil de jour de 10 places à Saint-Amand-les-Eaux ;
- Actualiser le livret d'accueil, règlement de fonctionnement et projet d'établissement ;
- Accroître le partenariat avec les acteurs sanitaires du secteur, notamment avec le CH de Saint Amand les Eaux (Handisanté, équipe mobile EM2R...) ;
- Stabiliser les équipes malgré les difficultés inhérentes au secteur médico-social en matière de ressources humaines (attractivité).

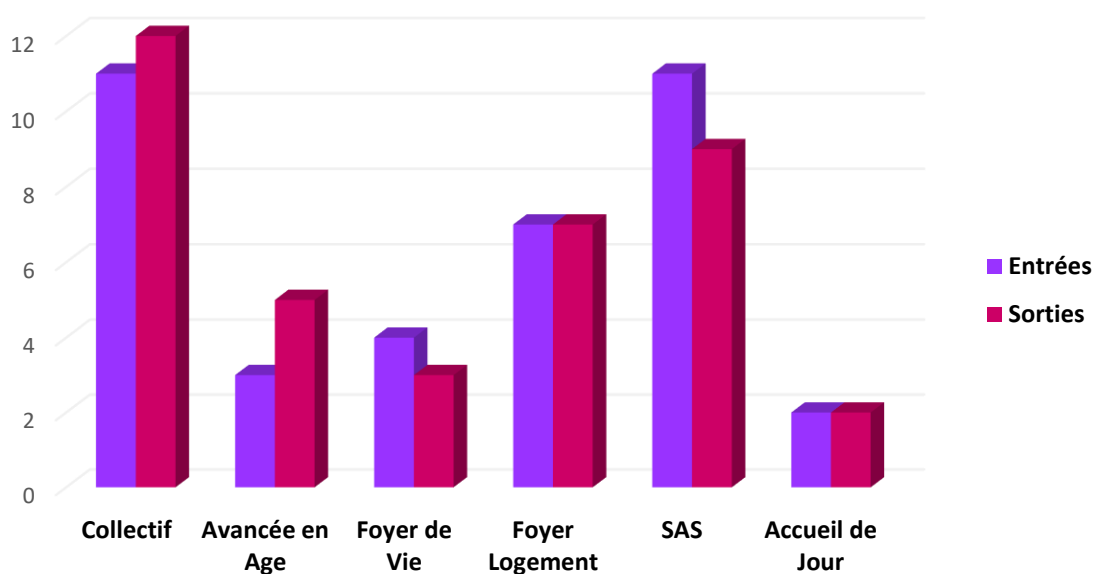
Effectifs



Public accueilli :
Collectif, Personnes
avancées en âge, Foyer de
Vie, Foyer Logement, SAS,
Accueil de jour
Moyenne d'âge :
43 ans

■ Collectif ■ Avancée en Age ■ Foyer de Vie
■ Foyer Logement ■ SAS ■ Accueil de Jour

ENTRÉES ET SORTIES



Eléments forts de l'année :

- L'année 2022 a mis un terme à la crise sanitaire liée au COVID 19. Elle a marqué une reprise progressive de nos activités d'inclusion, tout en réactivant nos partenariats et en les développant.
- Des activités alliant plaisirs et apprentissages en lien avec les projets de chacun,
- Des activités manuelles (atelier cuisine et conception de menus sur tablette, atelier jardinage, activité détournement d'Objet...),
- Des activités physiques et sportives (marche, natation, sorties à la mer, marché de Noël...)
- Des activités culturelles
- Participation aux « **Turbulentes** » de Vieux Condé. Les résidents ont endossé le costume d'artiste lors d'une représentation en présence d'un public nombreux, ils ont joué à guichets fermés. Nouvelle participation sur 2023 prévue selon la thématique proposée. Le Boulon étant une résidence d'Artiste, notre partenariat a pris également une autre ampleur, et nous participons aux sorties de Fabrique. Les résidents bénéficient ainsi de spectacle en avant-première à un cout réduit.
 - La journée **Eco-récup** sur le site des Peupliers à l'occasion de la journée de l'environnement avec au programme (marche propre, Repaire café, Tris sélectifs, Ventes d'objets fabriqués à partir des récupérations, Jardinage avec récupération de graines et pousses de plantes.
- L'incontournable **marché de Noël** de la Ville de Vieux Condé. Cette année 2022 a été marqué par un engagement complet en proposant une participation sous trois aspects : le clic and collect (lancé lors de la crise sanitaire), un marché sur la structure destinée aux familles (objectif étant de remettre du lien entre l'institution et les familles) et le marché de Noël sur 3 jours.
- La cantilène et le **partenaire « Le Phoenix »**, salle de spectacle de Valenciennes, propose une programmation de spectacle et concerts aux habitants et personnes suivies par le Foyer logement. Lors de réunion « d'expression », un professionnel du Phoenix se rend en Foyer Logement afin d'expliquer et faire découvrir les spectacles à venir. Les habitants s'y inscrivent selon leurs souhaits tout comme l'ensemble des citoyens.
- Des résidents ont aussi participé au défilé du 14 juillet en tribune sur les Champs Elysée et ont pu profiter d'un séjour à l'hôtel tout en découvrant quelques monuments de la capitale et son histoire.
- Octobre Rose, les Foulées Valenciennoise, Clean up day...

Projets développés :

- **Transformation de 4 garages** sur le site des Peupliers en salle d'activité pour l'accueil de jour, permettant d'avoir un lieu dédié à leurs activités de création, cuisine, animation, détente...
- Un bureau sera dans le même temps créé pour la section familiale de Condé.
- Dans le même temps construction d'une véranda permettant au foyer de vie d'avoir un lieu bien identifié permettant d'avoir quand il le désire un espace où le rythme de vie peut être différent du reste de l'établissement.
- **Aménagement d'un parcours santé** au sein d'un parc arboré de 2000 m² récemment acquis par l'association jouxtant les Peupliers.

Perspectives 2023

- Le grand projet du Pôle Habitat, nous travaillons au déménagement des Glycines avec la construction d'un nouvel établissement toujours à Anzin.
- Les objectifs de la construction d'un nouvel établissement sont multiples mais le premier c'est de pouvoir offrir aux personnes accueillies un domicile décent, 25 m² avec douche et sanitaire, accessible (douche de plein pied, ascenseur). Des locaux communs, des salles d'activités et d'accompagnement de qualité.
- Une nouvelle construction permettra aussi une réduction des consommations énergétiques et de fait mieux maîtriser les dépenses en cette période de forte inflation.



Services et Actions en Milieu Ouvert

SAVS dont CR

Places
125
agréées

Effectif
115
réel

SAMSAH

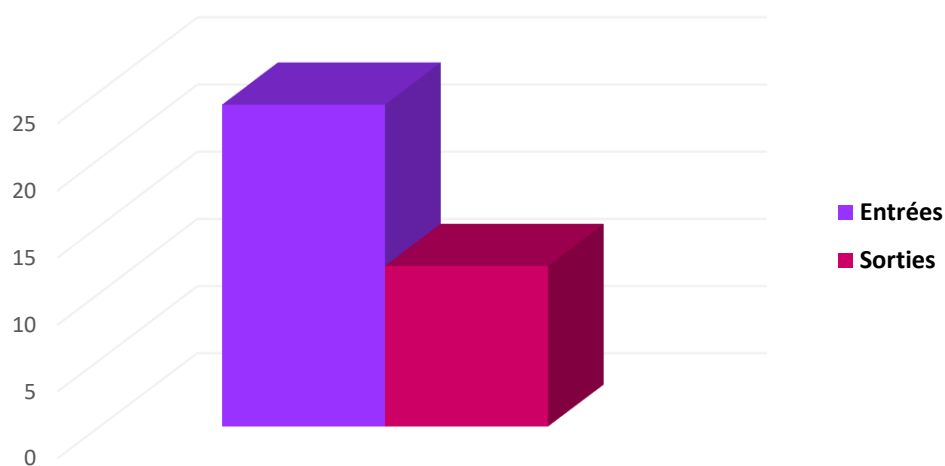
Places
44
agréées

Effectif
44
réel

**Effectif
115**

**Moyenne d'âge :
48 ans**

ENTRÉES ET SORTIES



Éléments forts de l'année :

- Volonté de l'ensemble des professionnels de réaliser un travail de fond sur le fonctionnement du service : Missions, limites ...
- Augmentation du nombre d'accompagnement pour répondre à l'agrément attribué.
- Suite à une mobilité, réorganisation du service permettant d'avoir une professionnelle exerçant son activité sur les deux services.

Projets développés :

- Ecriture du projet de service SAVS/CR. Finalisation prévue fin 2023.
- Mettre en place les innovations, procédures, etc. décidées dans le cadre du projet de service.

Perspectives :

- Développement du service via la réalisation des fiches actions du projet de service.
- Adopter le fonctionnement décidé dans le projet de service pour l'ensemble des professionnels ayant une/des missions sur le service.

LE SAAP (Service d'Aide et d'Accompagnement à la Parentalité)

Éléments forts de l'année :

- Lancement d'activités collectives à destination des familles.
- Participation active aux actions de l'Union Départementale.
- Accueil d'une nouvelle professionnelle sur le service.

Projets développés :

- Réalisation d'un film sur la parentalité de personnes en situation d'handicap.
- Poursuite de la proposition d'activités collectives à destination des familles accompagnées.
- Préparation avec l'UD du colloque fêtant les 20 ans des SAAP sur le département du Nord.

Perspectives :

- Finalisation et diffusion du film créé.
- Participation au forum des 20 ans des SAAP.
- En 2024, réalisation du projet de fonctionnement du service.

SISEP

Éléments forts de l'année :

- Finalisation du projet de fonctionnement du SISEP.
- Mise en place d'ateliers collectifs sur le thème de la recherche d'emploi.
- Nomination de 2 professionnelles mobilisées sur la mission spécifique des « sortants » d'ESAT.

Projets développés :

- Réalisation des fiches actions du projet de fonctionnement.
- Impulser une réelle démarche visant à accompagner les souhaits de sorties des ESAT.

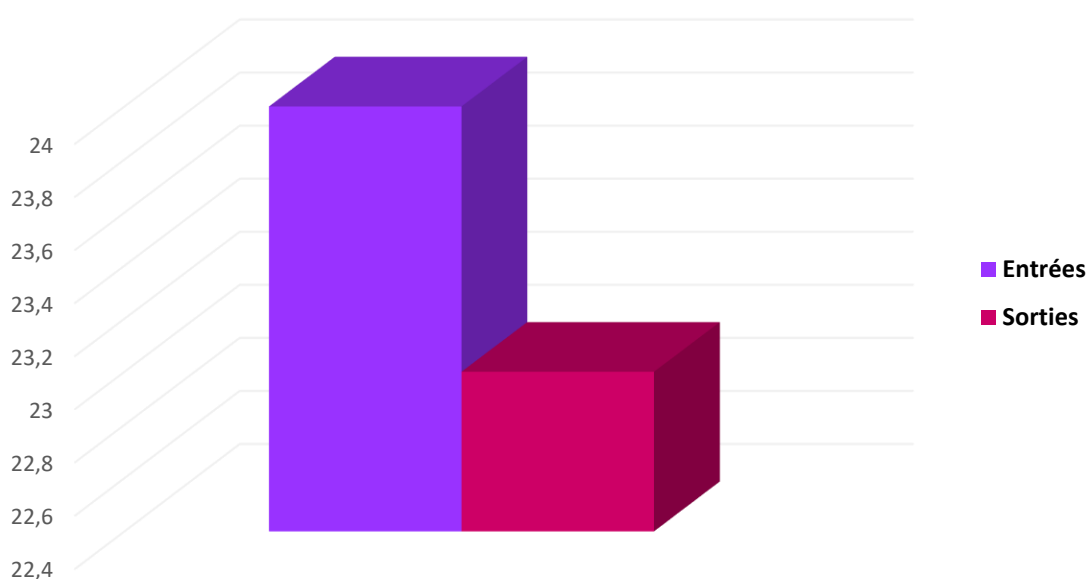
Perspectives :

- Développement du service via la réalisation des fiches actions.
- Etudier l'évolution du nouveau Dispositif d'Emploi Accompagné du Nord : DEAN (création d'une liste d'attente).
- Réaliser, en lien avec l'UD, l'appel à projet pour le renouvellement du marché des PAS.

Effectif
44

Moyenne d'âge :
31 ans
De 18 ans à 57 ans

ENTRÉES ET SORTIES



Éléments forts de l'année :

- Participation aux journées du Patrimoine
- Remise du chèque l'Oréal Suite à notre action de sensibilisation auprès des professionnels, l'entreprise l'Oréal a pu proposer une vente caritative dont les bénéfices ont été reversés au SAMSAH afin de financer un séjour pour les personnes accompagnées par le service.
- Le service et les personnes accompagnées se sont engagés dans la réalisation des « boîtes de Noël » grâce aux dons des personnes accompagnées et des salariés. Cette action avait pour but d'apporter un peu de chaleur aux personnes qui vivent dans la rue.
- Formation d'une majorité de l'équipe au PSSM (Premiers Secours en Santé Mentale)
- Vœux du SAMSAH le 19 janvier 2023 à l'initiative du groupe d'expression auprès de toutes les personnes accompagnées par le service.
- Mise en place d'un module « corps et santé » visant à acquérir des connaissances entre pairs en ce qui concerne le sommeil, l'activité physique, l'alimentation et l'hygiène.
- Forum Autisme le 04/04/2023 permettant d'informer sur nos actions en termes de loisirs, scolarité, emploi, vie affective et sexuelle, accès diag, etc.
- 1er Séjour au Val Joly

- Participation de l'ensemble des professionnels au premier séminaire inter-SAMSAH au niveau NPDC
- Repas des services de milieu ouvert

Projets développés :

- Mise en place de groupes de travail pour permettre la réécriture du projet de service
- Mise en place d'un module VAS (Vie Affective et Sexuel) visant à aborder ce thème entre pairs, mieux appréhender leur santé, avoir une action préventive sur les violences sexuelles, Etc.
- Groupe de travail et réflexion sur les fins d'accompagnements SAMSAH.
- Développer et permettre un accès diagnostic

Perspectives :

- Déménagement du service dans des locaux plus adaptés permettant de développer de nouvelles actions : développer l'offre en termes de Remédiation Cognitive, Réhabilitation Psycho-Sociale, ETP (Education Thérapeutique du Patient)
- Création d'un SAMSAH Prépsy pour les 15-20 ans permettant d'intervenir précocement sur des jeunes atteints de troubles psychiques émergents afin de limiter l'installation dans la chronicité de la maladie.

Avancée du Rapport d'Orientation 2021/2022 de la Présidence dans les établissements et services

AXE 1 : LA BONNE PRATIQUE EN MATIERE D'ACCOMPAGNEMENT

IME la Cigogne/SESSAD de l'Escaut :

- ✎ Signature de la convention de partenariat avec la plateforme des consultations dédiées au CH St Amand.
- ✎ Achat de matériel spécifique et développement de partenariat pour l'éducation à la vie affective et sexuelle.
- ✎ Formation d'un référent douleur, d'un référent vie affective et sexuelle.
- ✎ Mise en pratique de l'évaluation ECP pour les publics polyhandicapés, Partenariat et accompagnement par un service spécialisé pour les non-voyants (S3AIS) pour l'accueil d'un enfant aveugle.

SESSAD André Launay :

- ✎ Mise en place d'actions d'information et de sensibilisation en matière de vie affective, intime et sexuelle, d'actions de sensibilisation et de préparation aux rendez-vous médicaux, d'un accompagnement centré sur le développement de l'Autodétermination des jeunes accompagnés.
- ✎ Groupes de remédiation cognitive et d'habiletés sociales mis en place, et groupes de parole proposés aux parents le souhaitant.
- ✎ Formation réalisée sur l'animation de groupe de développement des compétences socio-émotionnelles (2 jours).
- ✎ Développement d'un Dispositif d'Autorégulation en lien avec la loi de 2019 « pour l'école de la confiance ».
- ✎ Transmission de l'information sur la possibilité de nommer une personne de confiance.

TPAV :

- ✎ Réforme des ESAT octroyant de nouveaux droits sociaux individuels et collectifs par référence à l'ordre public social applicable à l'ensemble des travailleurs, indépendamment de leur statut, ainsi que la possibilité d'exercer une double activité milieux ordinaire et protégé.
- ✎ Passage de la notion d'aide à celle d'accompagnement par le travail, avec le libre cours à l'autodétermination pour les travailleurs d'ESAT.

Pôle habitat du Valenciennois :

- ✎ Travail pour les droits de la personne avec un accompagnement sur le droit de vote et l'aide aux inscriptions sur les listes électorales.
- ✎ Les CVS, les groupes de paroles et création au sein du Pôle Habitat de groupes VAS (Vie affective et sexuelle).
- ✎ Travail sur l'autodétermination. (participation à des journées de formation des chefs de service et des coordinateurs de structure, organisation conjointe avec le Groupe d'Echange de Pratiques de l'UDAPEI d'une journée technique sur l'autodétermination).

Foyer de Vie Hélios/FAM du Chemin Vert :

- ✎ Réalisation d'une formation RBPP en 2022 pour Hélios et le FAM afin de renforcer une relation bienveillante entre les professionnels vis à vis des résidents.
- ✎ Préparer les établissements à la prochaine Evaluation Externe avec le nouveau référentiel sorti en 2022. En cours de réécriture du Projet d'établissement et documents 2002-2 (livret d'accueil-règlement de fonctionnement...)

MAS La Bleuse Borne :

- ✎ Diversité de prestations (hébergement, accueil de jour et service externalisé), dans une logique de « file active », combinaisons d'accompagnement plus larges.
- ✎ Actions institutionnelles « Handimove », « In'ouie », « Arts et Culture », « Painting Dance »....

- ☞ Des actions sont mises en place, l'enjeu pour que les résidents « en MAS » puissent bénéficier pleinement de leurs droits est essentiel tant au niveau social et sociétal qu'en matière d'accompagnement.

SAMO :

- ☞ Poursuite des Groupes d'Analyse de la Pratique Professionnelle en 2022.
- ☞ Formation Sauveteur Secouriste du Travail, formation Sauveteur Secouriste en Santé Mentale. Ces deux formations permettent ainsi au SAMO d'augmenter ses compétences sur le sujet et ainsi répondre à des situations complexes en lien avec la santé.

SAAP du SAMO :

- ☞ Deux dates de formation prévues en 2022 pour la formation des professionnels et des familles du SAAP aux risques domestiques.
- ☞ Proposition d'activités collectives à destination des familles accompagnées. Ces temps, s'ils ont pour la plupart une destination ludique, permettent aux professionnels d'observer le fonctionnement de la structure familiale dans un environnement nouveau et ainsi proposer d'autres axes d'accompagnement dans le cadre de l'accompagnement individuel.

SAMSAH :

- ☞ Formation, actualisation des connaissances de la part de l'ensemble des professionnels.
- ☞ Formation d'une partie de l'équipe au PSSM (Premiers Secours en Santé Mentale), à la Remédiation Cognitive et à l'Education Thérapeutique du Patient pour proposer un nouveau type d'accompagnement.
- ☞ Utilisation d'outils et évaluations préconisés dans les recommandations de bonnes pratiques, d'ELADEB et AERES permettant davantage de travailler le PPI avec la personne accompagnée favorisant ainsi l'autodétermination.
- ☞ Mise en place d'un module « corps et santé » visant à acquérir des connaissances en ce qui concerne le sommeil, l'activité physique, l'alimentation et l'hygiène, des PCC (Plan de Crise Conjoint) auprès des personnes que nous accompagnons.
- ☞ Soutien aux établissements accompagnant des personnes TSA : Appuis techniques, évaluations, préconisations d'accompagnement, mise en place d'outils.
- ☞ Accéder à un diagnostic : Le SAMSAH établit de plus en plus de diagnostic : TSA ou troubles apparentés, en utilisant les outils préconisés et en lien avec un partenariat avec le CRA.
- ☞ Diffusion d'une enquête de satisfaction annuelle afin de pouvoir réévaluer la qualité de notre accompagnement.
- ☞ Création et mise en place d'un carnet de santé afin de faciliter les démarches de soins des personnes accompagnées.
- ☞ Appui au SESSAD A. Launay dans le cadre du Copil santé qui permet de venir en soutien à un exercice d'apprentissage et de désensibilisation des gestes médicaux chez les plus jeunes TSA.
- ☞ Sensibilisation des professionnels de l'ESAT Watteau et d'Anzin aux TSA.

AXE 2 : CODIFICATION DES DROITS ET OBLIGATIONS DES TRAVAILLEURS D'ESAT

TPAV :

- ☞ Réforme des ESAT avec notamment les congés exceptionnels, la rémunération du travail le dimanche et jours fériés, l'élection d'un délégué des travailleurs, etc. Ces nouvelles dispositions applicables au 15/12/2022, voire au 1/1/2023 doivent pouvoir permettre d'avancer en 2023 sur l'écriture d'une charte associative bienveillante, en lien avec la réactualisation du règlement de fonctionnement des ESAT.

AXE 3 : ACTIVITES DE SOUTIEN EN ETABLISSEMENTS

SESSAD André Launay :

- ☞ Participation au forum associatif en lien avec la journée de l'Autisme du 02-04-2023,
- ☞ Tenue d'un stand de présentation du Dispositif d'Autorégulation et des Troubles du Spectre de l'Autisme lors de l'après-midi du 1 avril organisée par la ville d'Anzin.
- ☞ Réalisation de sensibilisations aux Troubles du Spectre de l'Autisme auprès de professionnels partenaires du territoire en partenariat avec la maison des Parents de Valenciennes.

TPAV :

- ☞ Les activités de soutien en ESAT s'inscrivent dans l'exercice de l'accompagnement que les équipes élaborent avec les travailleurs dans le cadre de leur projet professionnel par la prise en compte plus globalement de leur projet de vie. Ces activités recouvrent différentes formes et gardent un lien avec la professionnalisation.

SISEP :

- ☞ Au cours de l'année 2022, le SISEP a finalisé la rédaction de son projet de fonctionnement pour les années 2023 à 2027. Ce document vise, de manière générale, à une amélioration qualitative de l'accompagnement proposé.

Foyer de Vie Hélios/FAM du Chemin Vert :

- ☞ Mise en place du Pôle médical pour une meilleure prise en charge de la santé.
- ☞ Partenariat fort avec la pharmacie, les IDEL, l'unité Handisanté, l'EMR, la HAD... ;
- ☞ Continuer à renforcer la qualité de l'accompagnement en développant de nouveaux partenaires.

MAS La Bleuse Borne :

- ☞ Proposer des activités de soutien pour la personne en situation de handicap est un axe prioritaire en Maison d'Accueil Spécialisée. Actions culturelles, sportives et de loisirs qui participent au même titre que l'accompagnement à la vie quotidienne au soutien et à l'épanouissement des personnes accompagnées.

AXE 4 : NOUS PREPARER A SURMONTER LA CRISE EN CAS DE NOUVELLE PANDEMIE

TPAV :

- ☞ Le plan d'action concernant la gestion de la crise pandémique Covid a montré son efficacité et peut être réactualisé à tout moment si la situation venait à se dégrader de nouveau ou qu'une crise similaire voyait malheureusement le jour à l'avenir.

Foyer de Vie Hélios/FAM du Chemin Vert :

- ☞ Nous maintenons un état de vigilance en lien avec le Siège (recommandations Siège et ARS).
- ☞ Le plan bleu a été réactualisé en avril 2023 et la cellule de crise s'est réunie le 29 mars 2023.

MAS La Bleuse Borne :

- ☞ L'expérience de la COVID-19 est unique, elle nous a appris à nous adapter à des contraintes nouvelles et à faire preuve de flexibilité
- ☞ Les mesures prises sont échangées avec les représentants des résidents et des familles (CVS), le médecin de la structure et les représentants des professionnels

- ☞ Des mesures préventives doivent être développées et intégrées dans le plan bleu : exercices pandémiques, actions/sensibilisations inhérentes à l'hygiène et à la prévention des infections...

SAMSAH :

- ☞ Groupe de travail avec d'autres services pour faire des RETEX, comparaison, partage de pistes, réflexions.
- ☞ Rédaction d'un PCA en cas de pandémie.
- ☞ Mise en place de nouvelles procédures.
- ☞ Mise en place des portables professionnels afin de faciliter et maintenir le contact avec les personnes accompagnées.

AXE 5 : L'AIDE ET L'ACCOMPAGNEMENT AU TRAVAIL DANS LE MONDE ORDINAIRE

IME la Cigogne/SESSAD de l'Escaut :

- ☞ Les IME continuent à promouvoir les parcours qualifiants au travers des diplômes préparés en CFAS. Les usagers en capacité de préparer le CFG sont également accompagnés avec un stage en milieu ordinaire support de leur rapport de stage présenté à l'oral.
- ☞ Au sein du Sessad de l'Escaut, partenariat renforcé avec la mission locale et pôle emploi pour l'insertion professionnelle en milieu ordinaire des jeunes accompagnés, depuis l'évolution de l'agrément jusqu'à 20 ans.

IME les deux Rives :

- ☞ Les AFA (Annexes de Formation par Apprentissage) de l'IME « les deux rives » et de l'IME « La Cigogne » fonctionnent en partenariat pour la formation générale et les ateliers. Elles sont agréées dans le cadre d'une convention signée avec AGAP-CFAS.
- ☞ L'AFA Anzin et Condé est située dans les locaux de l'IME « Les deux rives ». Elle est constituée d'un effectif de 15 jeunes en contrat d'apprentissage pour préparation d'un CAP en 3 ans. En lien AGAP, certification Qualiopy validée pour les formations Prestations et Services en Restauration, Hôtel – Café – Restaurant, Travaux paysagers, Agent de Propreté et d'Hygiène, Peinture et Autres Revêtements.
- ☞ Evolution de l'atelier menuiserie en atelier développement durable : remise en état de mobilier, recyclage.
- ☞ Collaboration de l'atelier « Fer » avec l'entreprise LME : rénovation de bouchons servant à obstruer les poches qui contiennent le métal en fusion.
- ☞ Atelier maçonnerie et bâtiment : rénovation de 2 logements de la résidence La Cantilène.

TPAV :

- ☞ Le plan de transformation des ESAT, par-delà les droits personnels et collectifs reconnus aux usagers d'ESAT au même titre que tout travailleur, apporte de nombreux outils pour faciliter l'intégration en milieu ordinaire, et particulièrement pour ce public en marge de l'entrée en ESAT. L'accès à Pôle emploi et la possibilité d'un parcours renforcé en emploi mentionné à l'article L5213-2 du code du travail, dispositif porté par l'UDAPEI et les SISEP de Denain et de Valenciennes pour notre secteur, constituent aujourd'hui le déverrouillage symbolique des frontières entre milieu protégé et milieu ordinaire pour avancer sur ce projet.

SISEP :

- ☞ Poursuite du développement du dispositif de Prestations d'Appuis Spécifiques (P.A.S.). Ce dispositif piloté par l'AGEFIPH a pour mission de développer l'emploi des personnes en situation de handicap intellectuel ou présentant des troubles cognitifs, ne bénéficiant pas d'une orientation ESAT, dans les entreprises du milieu ordinaire.

- ☞ Poursuite du développement en 2022, du Dispositif Emploi Accompagné Nord (DEAN).
- ☞ Ateliers collectifs pour l'ensemble des suivis (SISEP, PAS et DEAN). Ces ateliers ont pour objectif l'augmentation des compétences nécessaires à la recherche et l'obtention d'un emploi (Techniques de recherche d'emploi, travail autour de la Lettre de Motivation et du CV, préparation aux entretiens d'embauche, etc.).
- ☞ En lien avec le projet de fonctionnement SISEP une réorganisation du service a dégagé deux professionnels sur la mission spécifique d'accompagner les personnes ayant une volonté de sortie des ESAT.

Foyer de Vie Hélios/FAM du Chemin Vert :

- ☞ Le S4A, composé de jeunes des IME et Impro, avec de nouveaux apprentissages, permet d'accéder à l'ESAT (Stages et immersions) en développant de nouvelles compétences chez les jeunes afin de leur permettre (s'ils le souhaitent) un stage ou un travail en ESAT.

SAMSAH :

- ☞ Travail en lien avec Pôle emploi, Cap Emploi, CLRP, etc.
- ☞ Evaluation pré-pro : compétences, souhaits, secteur, mobilité, etc. Accompagnement afin de travailler sur les prérequis au travail.
- ☞ Entraînement aux entretiens, préparations de CV, etc.
- ☞ Sensibilisation aux TSA de certaines écoles, entreprises, etc. afin de permettre et faciliter l'accueil de ce public.

AXE 6 : LES PERSONNES AVANÇANT EN AGE NON ACCOMPAGNEES

TPAV :

- ☞ Les établissements du TPAV ont toujours été attentifs aux problématiques liées à l'avancée en âge des travailleurs d'ESAT notamment par l'adaptation au poste de travail, la réduction du temps de travail voire la préparation à la sortie d'ESAT.

Foyer de Vie Hélios/FAM du Chemin Vert :

- ☞ Une liste d'attente active est réactualisée chaque mois sur le FAM et le Foyer Hélios.
- ☞ Des accueils séquentiels sont réalisés selon les demandes (répit) ; comme le prévoit la nouvelle nomenclature du CD.

MAS La Bleuse Borne :

- ☞ La MAS ne porte pas l'action relative aux logements orientés vers ce public. Cependant, l'intervention du Dr DAMBRE (médecin gériatre) sur l'établissement promeut la prise en compte spécifique de l'avancée en âge des personnes accompagnées au sein de la structure. Dans cette continuité, la présence du Dr DAMBRE, au sein de la MAS Externalisée, sera un support indispensable pour accompagner de manière adaptée ce public.

Centre de Ressources du SAMO :

- ☞ 37 personnes accompagnées en début d'année 2022 contre 44 (+19%) en 2023.
- ☞ Poursuite du travail partenarial avec les structures d'accueil permettant d'envisager un parcours de vie adapté aux personnes avançant en âge.
- ☞ Elargissement du réseau avec l'EHPAD de Louches, structure qui dispose d'une Unité pour Personnes Handicapées Vieilles.
- ☞ Partenariat efficient avec le Dr Dambre que ce soit lors des réunions communes mais aussi dans le cadre des consultations gériatriques.
- ☞ Mutualisation d'une professionnelle sur le SAVS/CR ayant renforcé qualitativement l'accompagnement proposé.

- ☞ Le 04 octobre participation du Centre de Ressources au forum associatif sur le thème du vieillissement des personnes en situation de handicap.
- ☞ Maintien de la sensibilisation des aidants sur la nécessité d'anticiper des problématiques futures.

SAMSAH :

- ☞ Evaluation / expertise du SAMSAH pour aider à distinguer les troubles Psy de l'installation de démences en lien avec l'avancée en âge afin de pouvoir soutenir les équipes et orienter au mieux.
- ☞ Travail avec le CR / les EHPADS / les peupliers.
- ☞ Rencontre et début de partenariat avec les EHPADs du CH de St Amand pour la création d'un Groupe d'orientation et de coordination géronto-psy afin de faciliter les entrées en institutions.

AXE 7 : DYNAMISER LES SECTION FAMILIALES

SESSAD André Launay :

- ☞ Transmission de l'information relative aux sections familiales aux familles des jeunes nouvellement admis sur le service.
- ☞ Affichage systématique des affiches des sections familiales.

TPAV :

- ☞ Les établissements sont ouverts aux demandes des sections familiales dans la mesure de leur possibilité.

Pôle habitat du Valenciennois :

- ☞ Accueil de la section de Condé sur les Peupliers, Le café des familles, réunions, constructions d'un bureau pour la section.

Foyer de Vie Hélios/FAM du Chemin Vert :

- ☞ En 2022 les rencontres annuelles avec les familles et professionnels ont enfin pu se faire à l'occasion de la réunion des familles qui s'est tenue le 15 octobre 2022.
- ☞ L'action familiale a remis à chaque résident, une brioche à l'occasion de Noël.
- ☞ La fête des familles est programmée pour le samedi 9 septembre prochain. L'occasion de fêter les 25 ans du Foyer de vie Hélios. Participation des représentants familles à la réécriture du projet d'établissement.

AXE 8 : SCOLARISATION

IME les deux Rives :

- ☞ 3 UED (Une à Marly en primaire, Une en collège à Chasse Royale, Valenciennes, Une en collège aux Rochambelles, Anzin)

SESSAD André Launay :

- ☞ Participation à chacune des ESS. Proposition de sensibilisation au handicap et au TSA aux établissements scolaires en début d'année scolaire.
- ☞ Soirée inclusion Scolaire TSA à l'occasion du 02-04-2022 (Denain) avec la sensibilisation à l'inclusion scolaire des jeunes avec TSA auprès de la communauté pédagogique et éducative de l'éducation nationale.
- ☞ Soirée conférence en partenariat avec la ville de Saint Saulve le 28-03-23 (inclusion scolaire des élèves présentant un Trouble du Spectre de l'Autisme).
- ☞ Dispositif d'Autorégulation

SESSAD de l'Escaut :

- ☞ DEPA
- ☞ EMAS

TPAV :

- ☞ Soutien scolaire dans le maintien des acquis avec l'accord du travailleur. Présence d'un instituteur quelques heures par semaine et intervention d'une maman enseignante bénévole.

SAMSAH :

- ☞ Sensibilisation des professionnels aux TSA dans certaines écoles.
- ☞ Conseils en terme d'aménagement des locaux pour accueillir un public TSA dans une école.
- ☞ Accompagnement individuel à la scolarité (aide à l'organisation, planification, préparation d'oraux, etc.)

LEXIQUE DES SIGLES UTILISES

AAH	Allocation Adulte Handicapé
AAC	Appel à candidature
Ad'AP	Agenda d'Accessibilité Programmée
AEMO	Action Educative en Milieu Ouvert
AES	Allocation d'Éducation Spéciale
AESH	Accompagnants d'élèves en situation de handicap
AFS	Accueil Familial Spécialisé
AGAP	Association pour la Gestion et l'Aide à la Promotion d'Équipements et Services Sociaux et Médico-sociaux du Nord
AGE	Assemblée Générale Extraordinaire
AGEFIPH	Association Nationale pour la Gestion des Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Handicapés
AGO	Assemblée Générale Ordinaire
AJAR	Association pour la Justice, l'Accueil et la Réinsertion
AMI	Appel à manifestation d'intérêt
AMP	Aide Médico-Psychologique
ANAP	Agence Nationale d'Appui à la Performance des établissements de santé et médico-sociaux
AES	Accompagnant éducatif et social
AP	Atelier Protégé (ancienne appellation des EA – Entreprise Adaptées
APA	Allocation Personnalisée Autonomie (personnes âgées)
APAS	Activités Physiques de Santé
APEI	Association de Parents d'Enfants Inadaptés
APF	Association des Paralysés de France
APH	Agent de Propreté et d'Hygiène
ARS	Agence Régionale de Santé
ASE	Aide Sociale à l'Enfance
ASH	Adaptation Scolaire et scolarisation des élèves Handicapés
ASSR	Attestation Scolaire de Sécurité Routière
ATI Nord	Association Tutélaire du Nord pour personnes handicapées mentales
ATMFC	Agent Technique en Milieu Familial et Collectif
AVS	Auxiliaire de Vie Scolaire
CA	Conseil d'Administration
CAP	Certificat d'apprentissage
CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi

CACES	Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité
CAF	Chef de service Administratif et Financier
CAMSP	Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
CAPEP	Comité d'Action Pour l'Education Permanente
CCAS	Centre Communal d'Action Sociale
CCR	Conseil Consultatif Régional
CD	Conseil Départemental
CDA	Commission (départementale) des Droits et de l'Autonomie
CDAPH	Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
CDCPH	Conseil Départemental Consultatif des Personnes Handicapées
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDG	Comité de Direction Général
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CDU	Commission des usagers
CFA	Centre de Formation d'Apprentis
CFAS	Centre de Formation d'Apprentissage Spécialisé
CFG	Certificat de Formation Générale
CH	Centre Hospitalier
CITS	Crédit d'Impôt sur la Taxe sur les Salaires
CLIS	Classe d'Intégration Scolaire
CNSA	Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie
CODIR	Comité de direction
COVID	Corona virus disease
CPAM	Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CPOM	Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens
CPTS	Communautés professionnelles territoriales de santé
CQP	Certificat de qualification professionnelle
CR	Centre de Ressources pour personnes vieillissantes
CRA	Centre Ressources Autisme
CPAM	Caisse Régionale d'Assurance Maladie
CREAI	Centre Régional de l'Enfance et de l'Adolescence Inadaptées
CSE	Comité social et économique
CSEC	Comité social et économique central
CSSCTC	Commission santé, sécurité et conditions de travail

CVS	Conseil de la Vie Sociale
DAC	Dispositif d'appui à la coordination
DAF	Directeur Administratif et Financier
DAME	Dispositifs d'accompagnement médicoéducatif
DAR	Dispositif d'Autorégulation
DEAN	Dispositif d'Emploi Accompagné du Nord
DEPA	Dispositif d'Evaluation Précoce et d'Accompagnement
DG	Directeur Général
DGAS	Direction Générale de l'Action Sociale
DI	Déficiência Intellectuelle
DPO	« Data Protection Officer », est une personne en charge de la protection des données personnelles
DRASS	Direction Régionale des Affaires Sanitaires et Sociales
DRH	Directeur des Ressources Humaines
DU	Diplôme d'Université
EA	Entreprise Adaptée
EAM	Etablissements d'Accueil Médicalisés
EANM	Etablissements d'Accueil Non Médicalisés
EDAP	Equipe Diagnostic Autisme de Proximité
EHPAD	Établissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes
EJE	Educateur Jeunes Enfants
EMAS	Equipe mobile d'appui médico-social pour la scolarisation
EMR	Equipe mobile en rééducation
EMS	Etablissements Médico-Sociaux
EMT	Evaluation en Milieu de Travail
EN	Education Nationale
EPI	Equipement de Protection Individuelle
EPRD	Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses
ERP	Établissement Recevant du Public
ESAT	Établissement et Services d'Aide par le Travail
ES	Educateur Spécialisé
ESS	Equipe Suivi de Scolarisation
ETP	Equivalent Temps Plein
ETS	Educateur Technique Spécialisé
ESF	Economie Sociale et Familiale

ESMS	Etablissements et Services Médico-Sociaux
FALC	Facile à Lire et à Comprendre
FAM	Foyer d'Accueil Médicalisé
FEI	Fiche d'évènement indésirable
FHF	Fédération hospitalière de France
GPEC	Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences
GREID	Groupe Ecoute Information Dépendance
HAD	Hospitalisation A Domicile
HAS	Haute Autorité de Santé
IDE	Infirmier Diplômé d'Etat
IME	Institut d'Education Motrice
IFMS	Institut de formation aux métiers de la santé
IFSI	Institut de formation en soins infirmiers
IME	Institut Médicoéducatif
IMP	Institut Médico-Pédagogique
IMPro	Institut Médico-Professionnel
IRTS	Institut Régional du Travail Social
MAS	Maison Accueil Spécialisée
ME	Moniteur Educateur
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées
NAO	Négociation Annuelle Obligatoire
NPDC	Nord Pas de Calais
OPCO	Organisme Paritaire Collecteur Agréé
PAI	Plan d'aide à l'investissement
PCH	Prestation de Compensation du Handicap
PECS	Picture Exchange Communication Système
PPI	Projet Personnel Individualisé
PPS	Projet Personnalisé de Scolarisation
PSSM	Premiers Secours en Santé Mentale
QVCT	Qualité de vie et des conditions de travail
QVT	Qualité de vie au travail
RAE	Reconnaissance des acquis par l'expérience
RAN	Report A Nouveau
RBPP	Recommandations de bonnes pratiques professionnelles

RGPD	Règlement Général sur la Protection des Données
RH	Ressources Humaines
S3A	Symbole d'Accueil, d'Accompagnement et d'Accessibilité
SAAP	Service d'Aide et d'Accompagnement à la parentalité
SAMO	Service d'Accompagnement en Milieu Ordinaire
SAMSAHP	Service d'Accompagnement Médico-social pour Adultes en situation de Handicap Psychique
SAVS	Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
SAVI	Service d'Activités en Vue de l'Insertion
SEGPA	Section d'Enseignement Général et Professionnel Adapté
SESSAD	Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile
SIRH	Système d'Information des Ressources Humaines
SISEP	Service d'Insertion Sociale et Professionnelle
SMD	Service de Maintien à Domicile
SPH	Section Polyhandicapés
S3A	Symbole d'Accueil, d'Accompagnement et d'Accessibilité
TPAV	Travail Protégé et Adapté du Valenciennois
TSA	Trouble du spectre de l'autisme
TSL	Trouble Spécifique du Langage
TED	Troubles Envahissants du Développement, dont l'autisme
TISF	Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale
TSA	Trouble du Spectre de l'Autisme
TVA	Taxe sur la Valeur Ajoutée
UED	Unité d'enseignement délocalisée
UDAF	Union Départementale des Associations Familiales
UDAPEI	Union Départementale des Associations de Parents d'Enfants Inadaptés
UED	Unité d'Enseignement Délocalisée
ULIS	Unités Localisées pour l'Inclusion Scolaire
UNAPEI	Union Nationale des Associations de Parents d'Enfants Inadaptés
URSSAF	Unions de Recouvrement des cotisations de Sécurité Sociale et d'Allocations Familiales
UTAS	Unité Territoriale d'Action Sociale
UTPAS	Unités Territoriales de Prévention et d'Action Sociale
URAPEI	Union Régionale des Associations de Parents d'Enfants Inadaptés
URIOPSS	Union Régionale Interfédérale des Œuvres et Organismes Privés Sanitaires et Sociaux
VAE	Validation des Acquis par l'Expérience

Flashez-moi :



APEI
du Valenciennois
Les Papillons Blancs



Flashez-moi :



APEI
du Valenciennois
Les Papillons Blancs

2 a, avenue des Sports

59410 Anzin

Tél. : 03 27 42 86 30

Fax : 03 27 29 60 09

Contact@apei-val-59.org

www.apei-valenciennes.org