

# Emploi et handicap : « Il faut continuer à convaincre »

Alors que la semaine du handicap s'achève aujourd'hui, une belle initiative impulsée par Déqualco a soufflé un vent d'espoir et de renouveau à la cité des Congrès de Valenciennes, mercredi.

**VALENCIENNOIS.** « Il faut continuer à convaincre », ces mots sont ceux de Georges Maillot, président de l'APEI du Valenciennes (Papillons blancs), et ils résonnent comme un espoir d'une insertion réussie des personnes en situation de handicap en milieu ordinaire, c'est-à-dire dans une entreprise ordinaire, et non pas en ESAT ou en entreprise adaptée. Car c'était bien là tout l'enjeu du forum organisé mercredi à la cité des Congrès d'Anzin : faire se rencontrer les entreprises et les personnes atteintes d'un handicap intellectuel ou physique, valoriser leurs compétences dans des domaines aussi variés qu'inattendus, leur permettre d'apporter leurs savoir-faire et en faire une plus-value pour l'entreprise accueillante.

Kevin a 25 ans, il monte des boîtiers de commande de radiateurs. Thomas, 26 ans, participe à des conditionnements alimentaires. Tous deux sont fiers d'expliquer leur travail, autant que



Thomas Moerman, devant la maquette réalisée par ses soins

de nous faire part de l'autonomie acquise grâce à ce travail : « Maintenant j'habite avec ma copine », nous confie Kevin. « Je suis propriétaire d'une maison », nous annonce fièrement Thomas.

## DES SALARIÉS PLUS MOTIVÉS, PLUS IMPLIQUÉS

Dans un monde où les entreprises à avoir osé franchir ce pas de l'insertion sont rares, API, expert dans la restauration col-

“ Il faut voir comment ils sont hyper motivés et impliqués. ”

ANNE-SOPHIE MINOCCHI

leurs. Anne-Sophie Minocchi, gestionnaire RH chez API, nous raconte tout le plaisir qu'elle a à accompagner ces profils : « Il faut voir comment ils sont hyper motivés et impliqués ».

Les nombreux partenaires présents sur ce forum sont là pour accompagner vers cette insertion : CAP Emploi, SISEP, EP-NAK, GEIQ pour n'en citer que quelques-uns, tous ont des solutions pour accompagner les entreprises vers cette démarche qui peut sembler innovante tant elle peut changer le monde du travail de demain, en favorisant l'inclusion. ■

CÉCILE CARBALLO (CLP)

lective, fait figure d'exception et d'exemple : elle ne compte pas moins de 10 % de salariés en situation de handicap et cette démarche est ancrée dans ses va-



**SUR NOTRE SITE**  
lavoixdunord.fr  
onglet « Valenciennes »,  
retrouvez nos contenus,  
articles, vidéos, photos.