

**2023**

**RAPPORT  
D'ACTIVITÉ**



# SOMMAIRE

<b>Gouvernance de l’APEI du Valenciennois .....</b>	<b>5</b>
Chiffres clefs 2023 .....	7
Composition du Conseil d’Administration .....	8
Exemples de sujets stratégiques et décisionnels évoqués en Conseil d’Administration 2023 .....	10
Représentations/mandats des Directeurs et Administrateurs.....	11
<b>Dirigeance de l’APEI du Valenciennois.....</b>	<b>23</b>
Chiffres clefs 2023.....	24
La Direction Générale et les Directions d’établissements et Services.....	25
Exemples de sujets stratégiques et décisionnels évoqués en Comité de Direction Générale .....	26
Revue de projets APEI du Valenciennois 2023-2024 .....	27
<b>Etablissements et Services de l’APEI du Valenciennois .....</b>	<b>31</b>
Services support Siège.....	34
IME les deux Rives .....	44
IME Léonce Malécot .....	46
IME la Cigogne .....	48
SESSAD La Rhônelle .....	51
SESSAD de l’Elnon .....	52
SESSAD de l’Escaut.....	53
SESSAD André Launay.....	55
TPAV (Travail Protégé et Adapté du Valenciennois) .....	58
EA (Entreprise Adaptée) .....	61
Foyer de vie Hélios (EANM).....	64
EAM du Chemin Vert .....	66
EAM Ferme Thérapeutique la Reconnaissance .....	68
MAS la Bleuse Borne .....	70
Pôle habitat du Valenciennois.....	72
Services et Actions en Milieu Ouvert .....	75
SAVS et SAVS-CR (Centre de Ressources) .....	76
LE SAAP (Service d’Aide et d’Accompagnement à la Parentalité) .....	77
SISEP.....	77
SAMSAH .....	78

## Avancées du Rapport d'Orientation 2023/2024 de la Présidence dans les établissements et services ..... 81

<b>I.</b>	<b>LES BONNES PRATIQUES EN MATIERE D'ACCOMPAGNEMENT.....</b>	<b>82</b>
1.	L'autodétermination .....	82
2.	La bientraitance et l'humanité .....	86
3.	Les « listes d'attente ».....	89
4.	L'avancée en âge .....	92
<b>II.</b>	<b>RECONNAISSANCE ET ACCES AUX DROITS.....</b>	<b>93</b>
1.	L'accessibilité physique (S3A) et signalétique (FALC).....	93
2.	Le droit à un logement décent .....	94
3.	Le droit à la santé .....	95
4.	Le droit à compensation.....	97
<b>III.</b>	<b>DYNAMIQUE ASSOCIATIVE.....</b>	<b>99</b>
1.	Être à l'écoute des parents et des personnes accompagnées .....	99
2.	S'ouvrir et s'allier auprès d'autres associations .....	100
3.	Travailler en partenariat avec des associations du territoire.....	101



## Gouvernance de l'APEI du Valenciennois



## Chiffres clefs 2023



13 administrateurs  
Moyenne d'âge : 63 ans



6 Conseils d'administration

5 Bureaux

Instances de communication, d'information, de débats  
mais surtout de décisions  
(Administrateurs/Directeurs Siège)



1 Comité Technique Consultatif (CTC)

Instance de débat mais surtout de décisions  
(Administrateurs, Comité de Direction Générale, Directeurs  
ESAT et EA, Directeurs adjoints d'établissements)



Entrée administrateurs

1 candidature



Sortie administrateurs :

4 non renouvellements de mandats  
en 2023

# Composition du Conseil d'Administration

## Membres du Bureau 2023/2024



Marie-Claire Coquidé  
Présidente



Sarah Hornebecq  
Présidente adjointe  
Administratrice déléguée au SAMO/SAMSAH  
et SESSAD André Launay



Annie Delobelle,  
Vice-Présidente  
Déléguée Section Familiale de l'Amandinois  
Administratrice déléguée  
au Foyer de vie Hélios  
et à l'EAM le Chemin Vert



Angélo Tocco,  
Vice-Président  
Administrateur délégué  
à l'ESAT Ateliers Réunis



Philippe Wins  
Vice-Président  
Administrateur délégué  
à l'ESAT Ateliers Watteau



Gabriel Tugores,  
Secrétaire  
Administrateur délégué  
au Foyer les Glycines  
et à la Cantilène



Samira Crunelle  
Secrétaire adjointe  
Administratrice déléguée  
à la MAS  
«la Bleuse Borne»



Françoise Barrao,  
Trésorière  
Administratrice déléguée  
EAM la Ferme thérapeutique  
«la Reconnaissance»



Renée Marozzo,  
Trésorière adjointe  
Administratrice déléguée  
au SESSAD de l'Escaut  
et à l'IME la Cigogne

## Membres du Conseil d'Administration 2023/2024



Pierre Bargibant  
Administrateur sortant en 2024

Administrateur délégué  
au SESSAD «la Rhônelle»  
et à l'IME Les deux rives Pôle  
Enfance et Adolescence



Jocelyne Kozlowski

Déléguée à la Section familiale  
du Pays de Condé  
Administratrice déléguée au Centre  
d'Habitat Les Peupliers



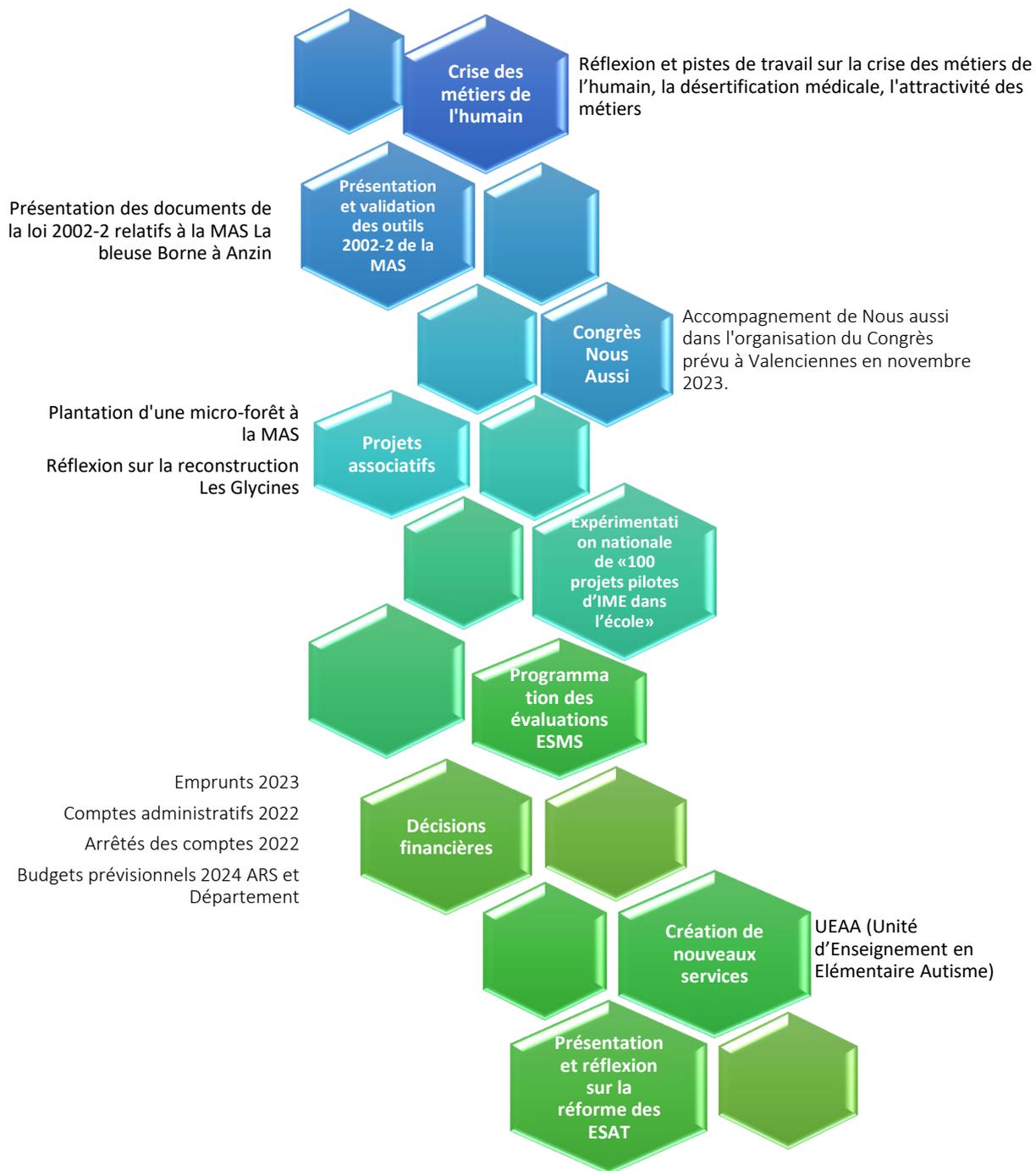
Sandrine Maze

Déléguée à la Section  
familiale du Valenciennois



Sandrine Mairel

## Exemples de sujets stratégiques et décisionnels évoqués en Conseil d'Administration 2023



## Représentations/mandats des Directeurs et Administrateurs

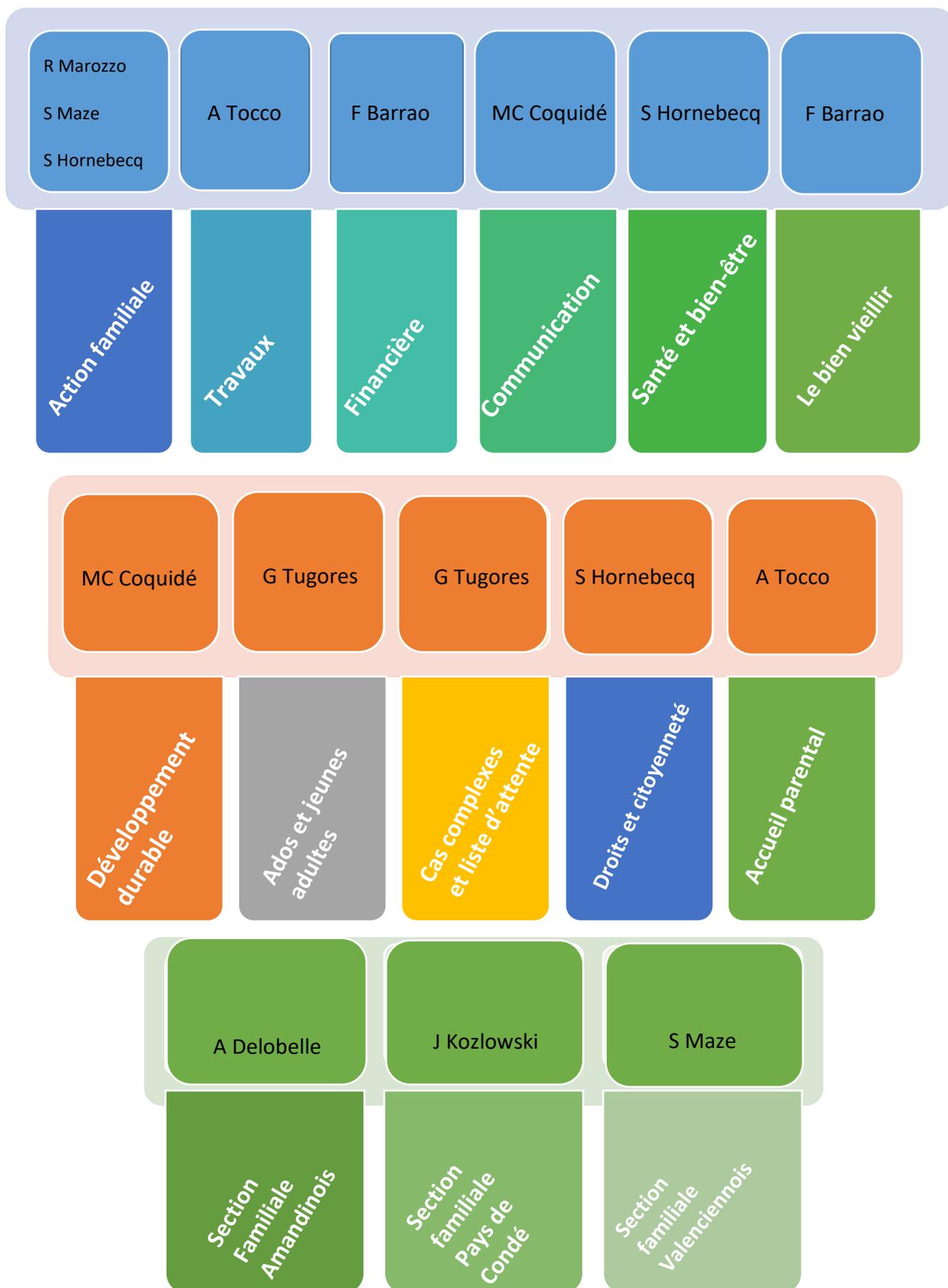
Organisme	Thématique	Représentant
UNAPEI Hauts de France	Représentation APEI nationale, régionale, départementale	Marie Claire Coquidé
UNAPEI Nationale		Marie Claire Coquidé
UDAPEI (Renouvellement des membres tous les 3 ans (2023/2026))		Marie-Claire Coquidé Sarah Hornebecq Sandrine Mairel
Association Ressources Polyhandicap Hauts de France (ARPHF)	Polyhandicap	Marie-Claire Coquidé
Groupe Polyhandicap France (GPF)		
Neurodev	Accompagnement, prise en charge dans les troubles du neuro développement	Marie-Claire Coquidé
NEXEM	Syndicat employeur	David Leclercq
CREAI	Expertise, informations et besoins apportés auprès des acteurs du médicosocial	Marie-Claire Coquidé
URIOPSS	Représentation régionale dans le champ de l'action sanitaire, sociale, et médico-sociale	Marie-Claire Coquidé
UDAF	Représentation familles	Marie-Claire Coquidé
Association Autisme Ressource	Autisme	Sarah Hornebecq
ATINORD	Tutelle	Pierre Bargibant
CHAVAROT	Loisirs	Bruno Blaszczyński
Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA)	Handicap et vieillesse	David Leclercq
Handyn'action	Insertion, Formation, Reconnaissance des compétences	David Leclercq
AGAP Formation		Fabien Hernout
DECALQUO (renouvellement des membres tous les 3 ans : 2022/2025)		Fabien Hernout Angelo Tocco
Commissions Communales d'Accessibilité (DDTM)	Accessibilité	Angelo Tocco
SIMOUV (commission SESAME)	Mobilité	Pascal Defaut
Représentant des usagers et au Conseil de Surveillance au Centre Hospitalier de Valenciennes	Coopération avec les Centres hospitaliers	Sarah Hornebecq
Représentant des usagers au Centre Hospitalier de Saint Amand les Eaux		Aurore Tanière
CPTS de Valenciennes (Communauté Professionnelle Territoriale de Santé)	Regroupement de professionnels de santé	Aurore Tanière
CPTS de Saint Amand les Eaux (Communauté Professionnelle Territoriale de Santé)		Laurent Bourlet
Réseau TC AVC	Réseau de la cérébrolésion	Rémy Cadoum
DAC (Dispositif d'Appui à la Coordination) "Appui Santé Grand Hainaut - Valenciennois - Cambrésis - Sambre Avesnois"	Coordination de dispositifs de santé complexes et variés	Sarah Hornebecq Manuel Bultez (Nous Aussi) François Cabezon Aurore Tanière

## Objectifs des Commissions associatives de travail

- **Action Familiale** : C'est un groupe de bénévoles adhérents à l'APEI, parents et amis de personnes atteintes de trouble du neurodéveloppement qui interviennent sur plusieurs actions :
  - **Solidarité** (défendre l'intérêt des familles et de l'association, préserver l'action militante, encourager les familles à rejoindre l'Action Familiale)
  - **Ecoute** (Soutenir, accompagner et être à l'écoute des familles et des personnes accompagnées tout au long de leur vie)
  - **Convivialité** (Organiser des manifestations et moments festifs et culturels avec les familles et les personnes accompagnées)
  - **Rencontres** (Favoriser des rencontres avec les familles à travers divers événements et réunions thématiques)
  
- **Travaux** : La Commission s'assure de l'optimisation des moyens matériels, de la sécurité et de la nécessité des travaux réalisés et à venir sur l'ensemble des établissements. Elle est force de proposition concernant la gestion du patrimoine immobilier.
  
- **Financière** : La commission s'assure de l'intégrité des finances de l'association, elle poursuit différents objectifs :
  - les objectifs des dépenses à engager pour réaliser le programme d'activité (fonctionnement et investissement)
  - le budget prévisionnel en accord avec les objectifs à court, moyen et long terme ;
  - les objectifs à atteindre sur le plan des ressources ;
  - les propositions concernant la gestion.
  - les arrêtés des comptes annuels.
  - ...
  
- **Communication** : La commission développe la communication auprès des familles, des personnes accompagnées et vers l'extérieur.
  
- **Santé et bien-être** : La commission permet de veiller au respect des droits et de l'accessibilité aux soins.
  
- **Le bien vieillir** : La commission cherche les moyens adaptés pour accompagner le vieillissement des personnes.
  
- **Développement durable** : La commission réfléchit à des projets ou actions qui préservent l'environnement, encouragent l'équité sociale et économique, et garantissent l'avenir en préservant les ressources naturelles.
  
- **Ados et jeunes adultes** : La commission veille à ce que cette période charnière de la vie soit la moins complexe possible.

- **Cas complexes et liste d'attente** : La commission s'assure que les établissements et services aient les moyens adéquats pour accompagner en sécurité les personnes qui le nécessitent.
- **Droits et citoyenneté** : La commission met en place des projets visant l'effectivité des droits et de la citoyenneté des personnes.
- **Accueil parental** : L'objectif est de rencontrer les nouvelles familles pour leur présenter l'association et ses actions et les inviter à adhérer à l'association pour rejoindre le mouvement parental.
- **Sections Familiales** : C'est un dispositif de proximité par secteur territorial (Valenciennois, Pays de Condé, Amandinois) composé de bénévoles et de parents de personnes accompagnées qui sont à l'écoute des parents, les soutiennent moralement et apportent une relation d'aide inter-parentale à travers des moments de partage et des manifestations festives.

## Administrateurs référents des Commissions associatives de travail



La Présidente et le Directeur Général sont invités permanents de toutes les Commissions

## Activités et actions des Commissions associatives de travail



### Commission « communication »

Nombre de réunions en 2023 : 5

Il existe quatre vecteurs de communication :

- **Le site internet**
- **Le journal associatif « Trait d'Union »**
- **Facebook** : APEI les Papillons Blancs du Valenciennois
- **LinkedIn**
- Travaux sur le contenu et l'élaboration du journal associatif « Trait d'Union »
- Projet de réalisation de podcast pour insertion sur notre site internet
- Réalisation de la carte numérique et affichage de la banderole pour les vœux



### Commission « Action Familiale »

Nombre de réunions en 2023 : 6

- Distribution des coquilles dans les établissements pour Noël 2023.
- Organisation du Bal du Printemps le 17/03/2023



### Commission « Accompagnement des personnes en milieu hospitalier »

Nombre de réunions : 0

- Collaboration avec la CPTS de Valenciennes et de Saint Amand les Eaux



### Commission « Accueil Parental »

Nombre de réunions en 2023 : 0

- Des rencontres familles ont été effectuées mais pas en rapport avec le nombre de dossiers.  
Les causes sont notamment les créneaux de disponibilités des accueillants et des familles ainsi que le nombre de demandes d'accueil.  
Une nouvelle organisation va être étudiée et mise en place afin de satisfaire l'objectif.





## Commission Développement durable

Nombre de réunions en 2023 : 4

Développement et mutualisation des 88 actions déjà pratiquées dans les établissements et services.

Développement de plusieurs projets autour de 4 grands axes :

- Valorisation des actions proposées dans les établissements (Forum en septembre 2023)
- Mobilité douce
- Recyclage de vêtements
- Alimentation (Bien-manger)
- Cycle du matériel (dont le vélo)



## Commission financière

Nombre de réunions : 2

La Commission Financière poursuit différents objectifs :

- les objectifs des dépenses à engager pour réaliser le programme d'activité (fonctionnement et investissement)
- le budget prévisionnel en accord avec les objectifs à court, moyen et long terme ;
- les objectifs à atteindre sur le plan des ressources ;
- les propositions concernant la gestion.
- les arrêtés des comptes annuels.
- ...



## Commission droits et citoyenneté

Nombre de réunions : 3

- Actualisation de la charte des bénévoles
- Organisation de Duo Day inversés
- Fiches réclamation personnes accompagnées et familles
- Droit au logement (Création d'un groupe de travail « Droits et Devoir du logement »)
- Création d'un forum « Cap sur ma vie d'adulte »
- Travail sur l'autodétermination
- Vie sentimentale (Création d'un groupe de travail pour l'écriture d'une charte « vie intime, affective et sexuelle »)

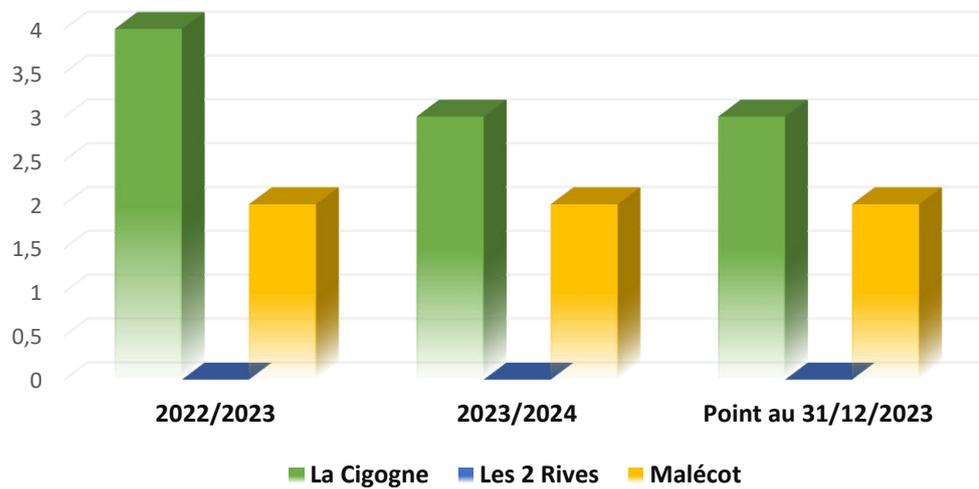


## Commission « Scolarisation »

## SCOLARISATION – CHAMP ENFANCE EN IME : FAVORISER L'INSERTION EN MILIEU ORDINAIRE

### ☞ Scolarisations partagées :

#### SCOLARISATIONS PARTAGÉES PAR ÉTABLISSEMENT ET ANNÉE



### ☞ Unité d'enseignement délocalisée (UED) :

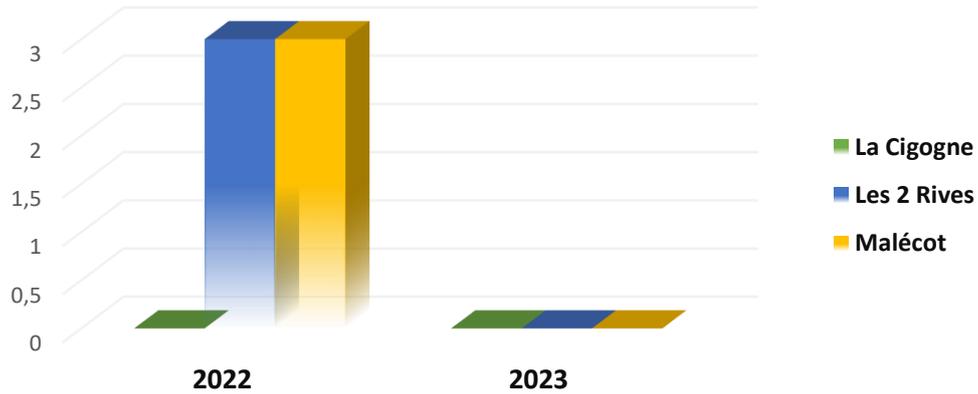
- 3 UED à l'IME les Deux Rives :

### ☞ Retour en milieu ordinaire de jeunes accueillis en IME :

1 Unité de scolarisation au  
Collège Joséphine BAKER -  
Chasse Royale et 1 Unité  
de scolarisation au collège  
des Rochembelles à Anzin

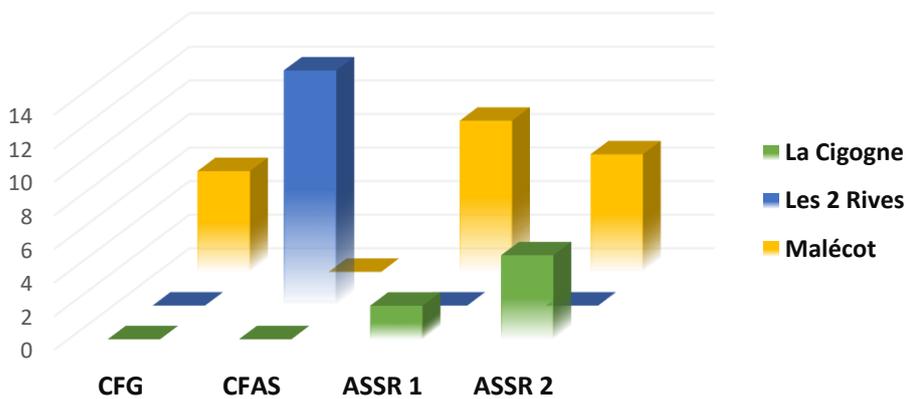
1 en primaire école  
Hurez St Nicolas à  
Marly

## RETOUR EN MILIEU ORDINAIRE PAR ETABLISSEMENT



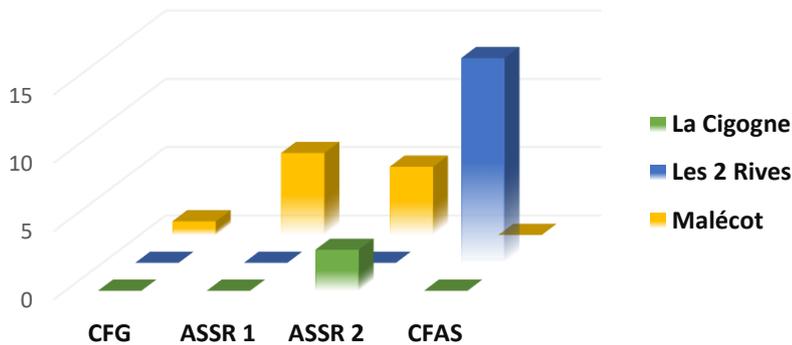
## ACCOMPAGNER UNE POLITIQUE D'ELEVATION DU NIVEAU DE FORMATION ET DE QUALIFICATION DES JEUNES :

### ANNEE SCOLAIRE 2021/2022



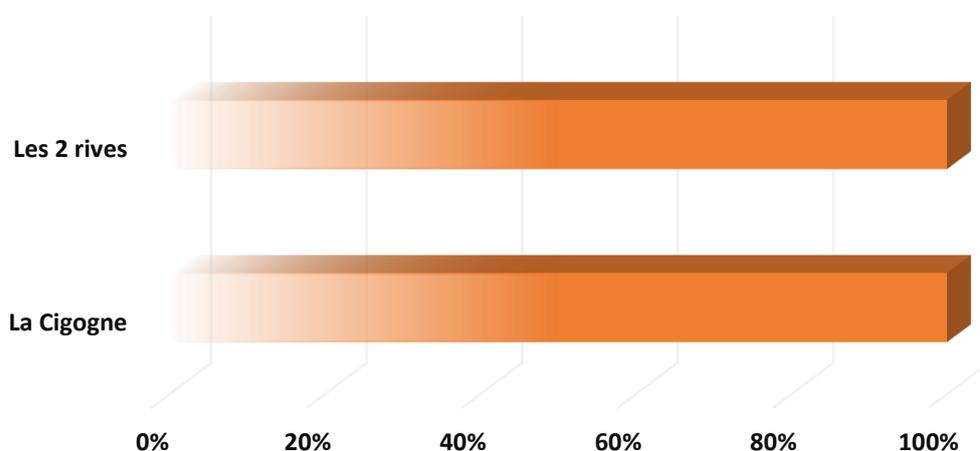
Pour l'IME les 2 Rives, 0 en CFG en raison de la modification des conditions d'inscription.

### ANNEE SCOLAIRE 2023/2024

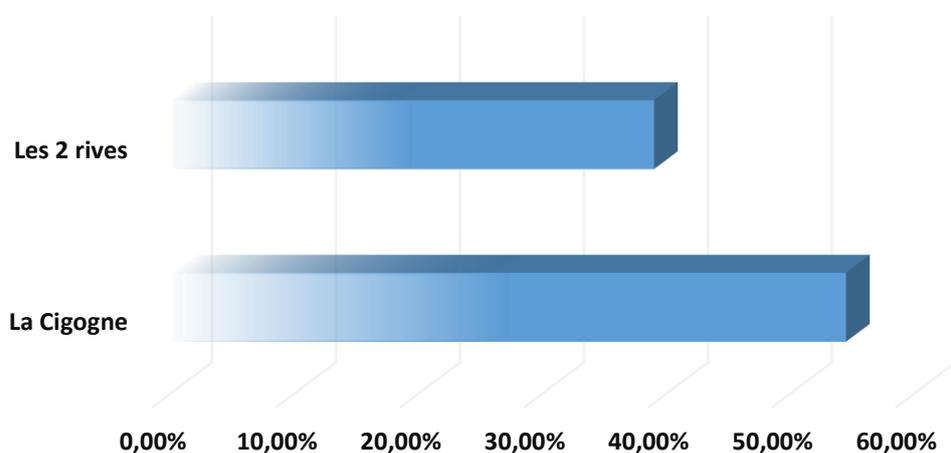


## PROPORTION DES JEUNES SCOLARISES AU SEIN DES UNITES D'ENSEIGNEMENT DES 3 IME (EN % DES EFFECTIFS TOTAUX DE CHAQUE SECTION)

### Effectif scolarisé Pôles Enfance 2022/2023 :



### Effectif scolarisé Pôles Adolescents 2022/2023 :



**NB** : A noter que pour les sections IMPRO, L'Education Nationale n'autorise pas la scolarisation après 16 ans sauf si projet qualifiant ou diplômant.

Depuis la rentrée de septembre 2021, plus de pôle enfance et adolescence à l'IME Malécot, mais une répartition en 3 unités :

**Unité 1** : Pour l'année scolaire 2022/2023, 82 % de l'effectif U1 était scolarisé. Au 31/12/2023 : 79 % de l'effectif U1 était scolarisé.

**Unité 2** : Pour l'année scolaire 2022/2023, 81 % de l'effectif U2 était scolarisé. Au 31/12/2023 : 89 % de l'effectif U2 était scolarisé.

**Unité 3** : Pour l'année scolaire 2022/2023, 7 % de l'effectif U3 était scolarisé. Au 31/12/2023 : 12 % de l'effectif U3 était scolarisé.

### Effectif scolarisé Section polyhandicapés La Cigogne 2022/2023 :

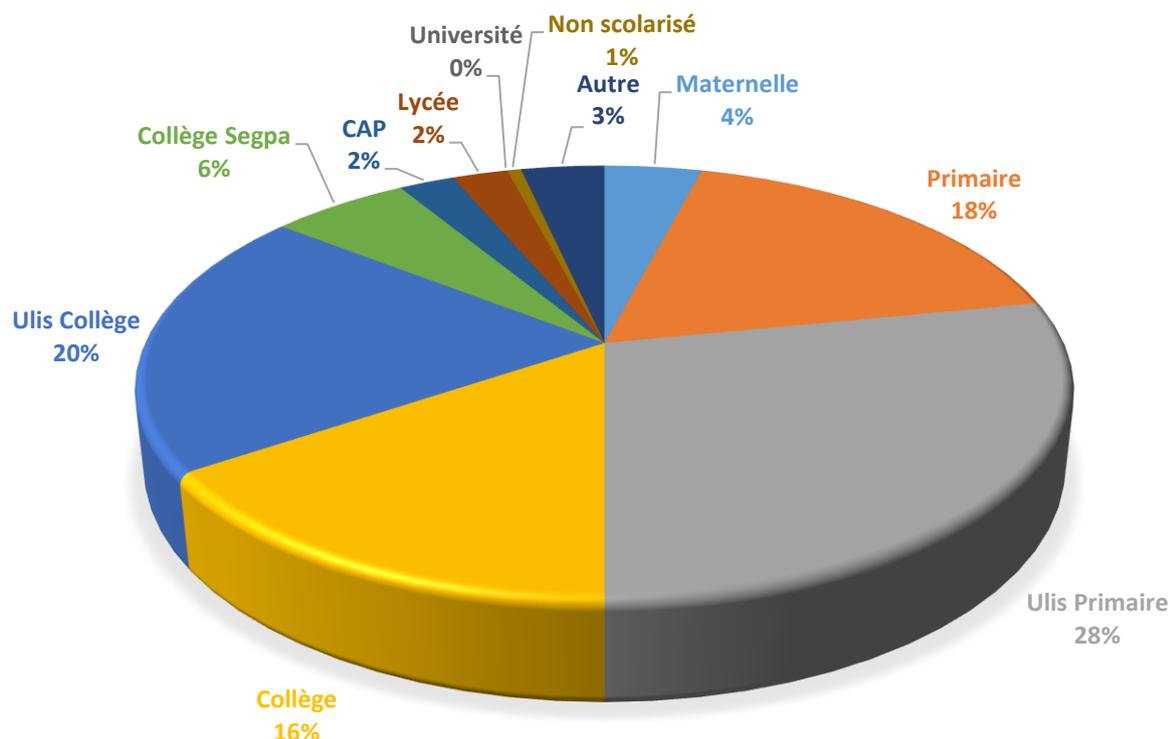
**64,20 % au 31/12/2023.**

*Pour rappel, scolarisation jusqu'à 16 ans avec poursuite au-delà en cas de projet qualifiant ou diplômant.*

## Scolarisation - Champ Enfance : SESSAD

Répartition du lieu de scolarisation des jeunes accompagnés au 31/12/2023 par les 4 SESSAD.

### RÉPARTITION DU LIEU DE SCOLARISATION DES JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR LES 4 SESSAD



#### Unité Enseignement Élémentaire Autisme

L'IME "Les deux rives" appuyé par le SESSAD "André Launay" ont répondu à un AMI pour la création d'une UEEA de 10 places sur la commune de St Saulve – école du Centre.

10 places ont été agréées pour une montée en charge progressive de cette unité de 4 enfants au 08/01/2024 puis de 6 à la rentrée scolaire 2024. L'IME "Les deux rives" gère cette unité.

#### EMAS :

Le SESSAD de l'Escaut gère l'Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation pour l'ensemble des établissements scolaires publics, privés, Education Nationale et Agriculture sur les secteurs du Valenciennois (Valenciennois, Pays de condé, Amandinois) et du Denaisis. L'EMAS a traité en 2023, 73 fiches de sollicitations : 62 prestations auprès de professionnels de l'enseignement et 11 prestations de sensibilisation.

Les fiches sont réparties comme telles : 59 pour le premier degré (36 en Maternelle, 23 en Primaire) et 14 pour le second degré (10 en collège et 4 en lycée).

Les Circonscriptions ayant interpellé l'EMAS sont :

Saint Saulve 5	Condé 3	Denain 20	Valenciennes 5
Escaudain 9	Bruay 8	Anzin 21	Saint Amand 2



## Les Sections familiales

Les bénévoles des Section familiales sont présentes dans les manifestations associatives et institutionnelles.

Les Déléguées des Sections participent également aux événements des municipalités.

Elles ont leur place dans la représentation de l'Association.

Chaque Section organise des réunions de travail avec les membres bénévoles.



Partenariat avec l'UNAPEI et l'ANCV pour bénéficier des chèques vacances pour les familles et personnes accompagnées.

37 bénéficiaires dont 28 départs en famille et 9 séjours adaptés

Les dossiers chèques vacances ont été gérés dans le cadre des Sections Familiales.



### Section Familiale du Valenciennois

Déléguée : Sandrine Maze

2a, avenue des Sports – 59410 Anzin

Tél : 03 27 42 86 30

- Kermesse le 10/09/2023



Pays de Condé (Condé)

### Section Familiale du Pays de Condé

Déléguée : Jocelyne Kozlowski

Délégué adjoint : Rémy Kozlowski

Bureau situé aux Peupliers (456, rue Nestor Bouliez à Vieux

- Après-midi dansante le 23/04/2023  
(salle du Château de Lorette à Condé)
- Après-midi jeux anciens le 14/05/2023
- Café rencontre le 26/05/2022



Section Familiale de l'Amandinois

### Section Familiale de l'Amandinois

Déléguée : Annie Delobelle

Déléguée adjointe : Christelle Plaisant

29, rue du 18 juin – 59230 Saint Amand les Eaux

- Après-midi dansant le 03/12/2023  
(salle Lemaitre à Saint Amand les Eaux)





*Le CTC (Comité Technique Consultatif) : Administrateurs et Directeurs d'établissements dans le cadre du groupe de travail associatif 2024/2028*

## Dirigeance de l'APEI du Valenciennois

## Chiffres clefs 2023



**Le Comité de Direction Générale :**  
le Directeur Général  
4 Directeurs support siège  
8 Directeurs établissements et Services



**Les instances de communication, d'information, de débats mais surtout de décisions :**  
- 10 Comités de Direction Générale  
- 8 Codirs Siège  
- 1 séminaire de Direction



**Mouvement de direction :**  
Mr Bertrand Gauthier, Directeur de l'IME les deux Rives succède à Mr Marc Duthoit

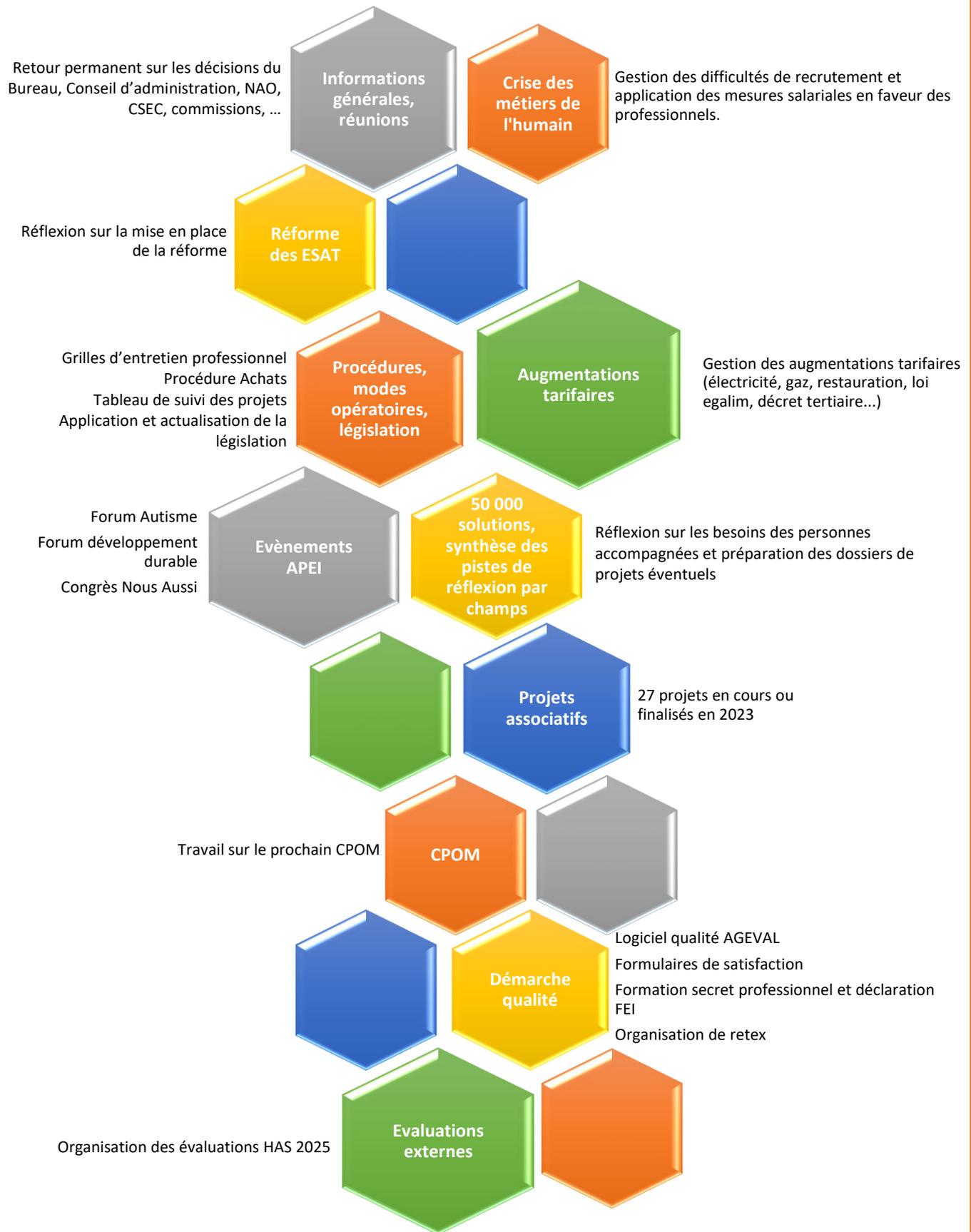
## La Direction Générale et les Directions d'établissements et Services



### **De gauche à droite :**

- ✓ Olivier Warzee, Directeur de l'ESAT Watteau et de l'EA
- ✓ Laurent Bourlet, Directeur adjoint de l'ESAT Ateliers Réunis
- ✓ Bruno Blaszczynski, Directeur du Pôle habitat du Valenciennois
- ✓ Bertrand Fremaux, Directeur Financier et Service informatique
- ✓ Pascal Defaut, Directeur des Services Techniques, Logistiques et Développement Durable
- ✓ Karine Lempens, Directrice de l'IME la Cigogne et du SESSAD de l'Escaut
- ✓ Bertrand Gauthier, Directeur de l'IME les deux Rives et du SESSAD la Rhôneelle
- ✓ François Deloffre, Directeur du SAMO, SAMSAH et SESSAD André Launay
- ✓ David Leclercq, Directeur Général
- ✓ Aurore Tanière, Directrice de la promotion de la citoyenneté et des droits de la personne accompagnée
- ✓ Rémi Cadoum, Directeur de la MAS la Bleuse Borne
- ✓ Sophie Maquinghen, Directrice de l'IME la Cigogne, du SESSAD d'Elnon, et de l'EAM Ferme thérapeutique
- ✓ François Cabezon, Directeur du Foyer de Vie Hélios et de l'EAM du Chemin Vert
- ✓ Fabien Hernout, Directeur du TPAV
- ✓ Laurence Hoël, Directrice des Ressources Humaines
- ✓ Jean-Christophe Majka, Directeur de l'ESAT du Hainaut

# Exemples de sujets stratégiques et décisionnels évoqués en Comité de Direction Générale



## Projets finalisés



### ACCUEIL DE JOUR MAS - EXTENSION

10 places d'accueil de jour sur le site du CH de Saint-Amand-Les-Eaux - locaux temporaires.



### MAS EXTERNALISEE

15 places de MAS externalisée pour les personnes souhaitant rester à domicile mais leur permettant ainsi qu'à leurs aidants des solutions de répit.



### CONGRES NATIONAL DE NOUS AUSSI

Réflexion sur l'organisation du Congrès National "Nous Aussi" sur le territoire du Valenciennois (Partenariat APEI de Lens)



### CREATION D'ATELIERS FALC

Réflexion sur la mise en place d'une activité FALC au sein de l'association

## Projets en cours de réflexion



100 projets d'IME dans l'école



OFFRE DE REPIT BETHANIE

Offre de répit pour les parents d'enfants polyhandicapés



Louise Nicolle

Foyers logements destinés à des travailleurs d'ESAT

Activité de restauration



Habitat multimodal partagé -

Projet du Parc

Logements pour personnes accompagnées avec d'autres locataires étudiants, professionnels, etc... et services proposés par l'ESAT (restauration, conciergerie, ...). Projet en partenariat avec le CH de Saint Amand les Eaux.



Inclusion EMPLOI

Projet de création d'un dispositif qui permette de faciliter les liens personnes accompagnées et employeurs



SAMSAM

Projet de déménagement et d'extension de places



LES GLYCINES

Construction nouvelle du foyer d'hébergement collectif "Les Glycines"



ESAT - Blanchisserie

Projet de construction d'une blanchisserie

## Projets en cours de finalisation



Octime, ESMS numérique, Office 365, frais de siège, siège social (PQI, CPOM, etc) Logiciel qualité AGEVAL, ...



**ACCUEIL DE JOUR MAS - EXTENSION**  
5 places d'accueil de jour proposant des soins spécialisés aux personnes cérébrolésées



**ACCUEIL DE JOUR MAS - EXTENSION**  
5 places d'accueil de jour proposant des soins spécialisés aux personnes cérébrolésées

**FRIPERIE ASSOCIATIVE**  
Ouverture d'une friperie associative 2 à 4 fois par an sur les territoires de l'APEI du Valenciennois

### **PIQUE NIQUE GEANT**

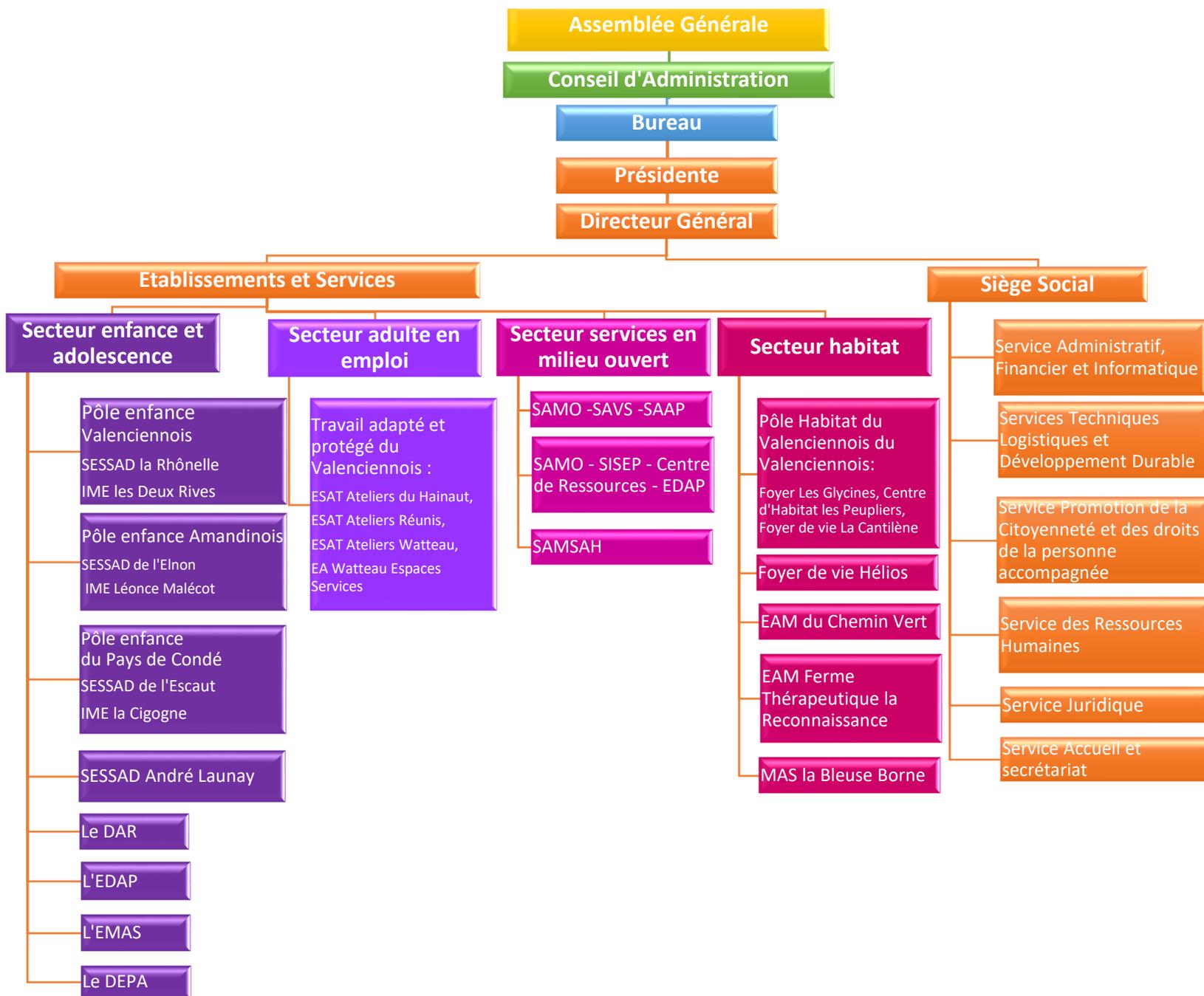
Organisation d'un Pique nique associatif réunissant les familles et personnes accompagnées des établissements de l'APEI du Valenciennois autour d'une fête de la vie (forum santé-addictions festif, ludique et participatif).



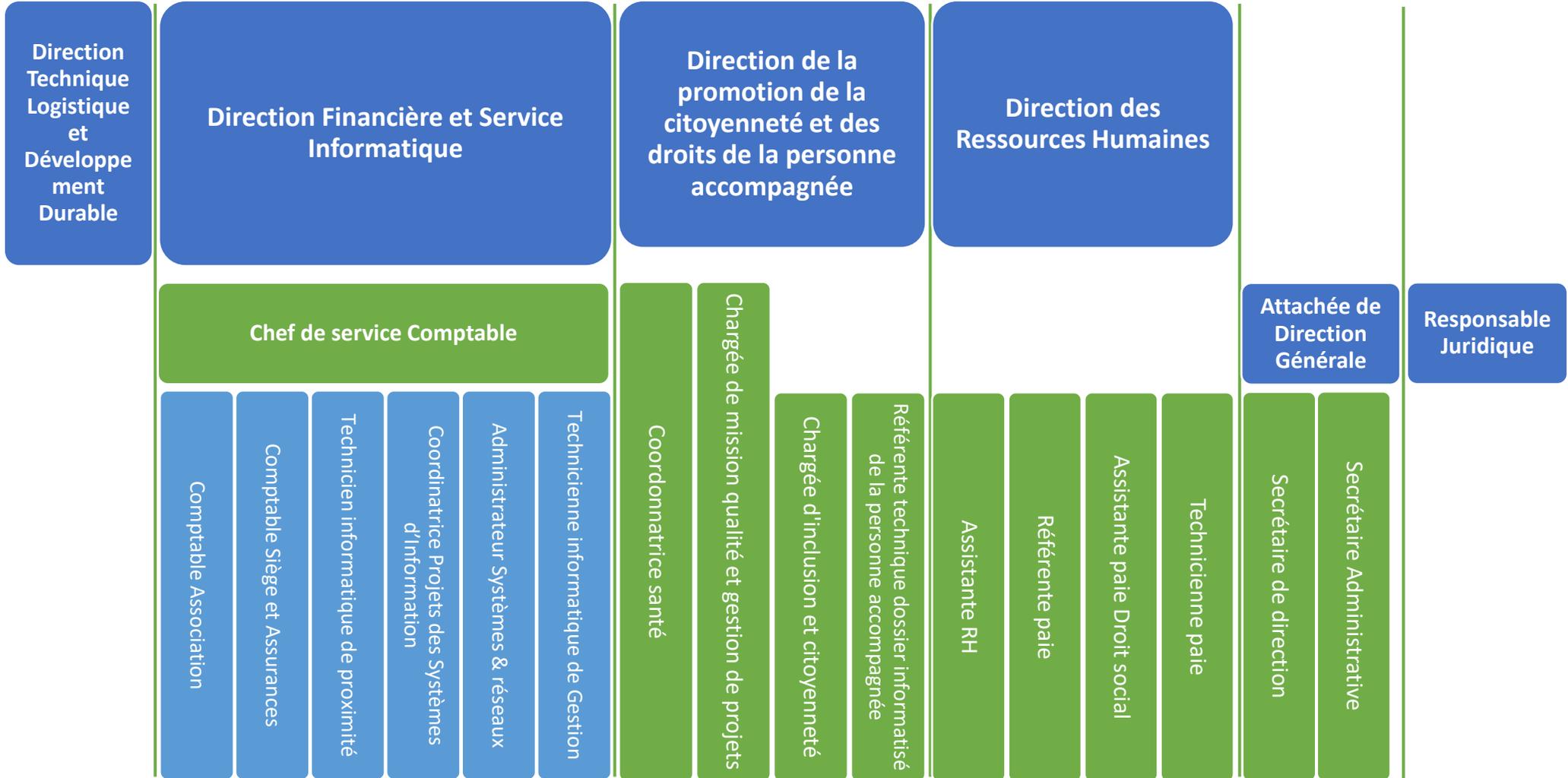


## Etablissements et Services de l'APEI du Valenciennois

# Organigramme des établissements et Services de l'APEI du Valenciennois



# Direction Générale



## Services support Siège

### Direction Générale

- ☞ Participation aux réflexions stratégiques du bureau de l'APEI et du Conseil d'administration (6 CA et 5 bureaux).
- ☞ Mandat d'administrateur à Handyn'action.
- ☞ Mandat Nexem de représentant CDCA.
- ☞ Conduite et animation du Comité de Direction Générale (10 réunions).
- ☞ Conduite et animation du Codir Siège (8 réunions).
- ☞ Président du CSE siège et du CSEC (8 CSE, 6 CSEC)
- ☞ Conduite et animation de la Commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT) (4 réunions)
- ☞ Signature d'une décision unilatérale de l'employeur (Laforcade 1).
- ☞ Conduite et animation des 6 NAO obligatoires (Signature de 2 accords d'entreprise en 2023).
- ☞ En sa qualité de Directeur du Siège, conduite et animation des réunions siège regroupant l'ensemble des collaborateurs du siège.
- ☞ Participation aux réflexions stratégiques des commissions associatives.
- ☞ Impulsion et suivi des 27 projets associatifs en cours en 2023.
- ☞ Participation aux réunions et projets stratégiques en lien avec les partenaires nationaux, régionaux, départementaux ou locaux (UNAPEI, UDAPEI, NEXEM, URIOPSS, Municipalités, CPTS, Université, Centres Hospitaliers, ...).
- ☞ Négociation, animation du dialogue de gestion et mise en œuvre des CPOM en lien avec le Conseil d'administration de l'APEI avec le Conseil Départemental et l'ARS.
- ☞ Entretiens de recrutement des cadres intermédiaires associatifs et des Directions d'établissements et de services.
- ☞ Adaptation des services support siège pour le futur agrément siège.
- ☞ Impulsion et suivi du plan d'action des directions services support siège (détaillé de la page 28 à 42).
- ☞ Suivi du développement de la Communication au sein de l'Association (LinkedIn, Facebook, Journal Trait d'union, site internet, actions ponctuelles).
- ☞ Négociation spécifique avec l'ARS pour le financement de la nouvelle construction de la blanchisserie.
- ☞ Participation active à l'organisation du Congrès National de Nous Aussi.
- ☞ Impulsion et participation active des établissements et Services de l'APEI aux différents événements liés aux Jeux Olympiques Paris 2024.
- ☞ Impulsion et participation active aux journées de mobilisation « Métiers de l'humain ».
- ☞ Visite des établissements et Services avec la Présidente de l'APEI.
- ☞ Négociation spécifique avec le Conseil Départemental pour le financement de la nouvelle construction du Foyer d'Hébergement les Glycines.
- ☞ Impulsion d'une dynamique de recrutement des apprentis CFAS.

### Informatique :

Le périmètre technique continue à évoluer :

- ☞ Poursuite de la mise en place d'outils ou processus pour faire face aux risques de cyberattaques
- ☞ Re-internalisation du service Support (Support-info) et du centre d'appel au siège
- ☞ Migration IMAGO en Hébergement HDS Evolucare
- ☞ Renouvellement de l'infra serveurs chez Scalair
- ☞ Mise en place et test d'un PRA (Plan de Reprise d'Activité) avec le prestataire 365 IT
- ☞ Déploiement Badgeuses (Projet Octime)
- ☞ Renouvellement du parc Informatique Comités sociaux (CSE)
- ☞ Informatisation Ateliers FALC
- ☞ Déploiement de nouveaux onduleurs dans les baies informatiques.
- ☞ Démarrage du projet ESMS Numérique
- ☞ Sensibilisation à Cybersécurité auprès des utilisateurs (Campagne de phishing)
- ☞ Poursuite déploiement des outils Office 365
- ☞ Poursuite déploiement du projet dématérialisation (logiciels PROVEA)
- ☞ Poursuite formations internes des différents outils sur établissements.

### Finance / Comptabilité :

L'activité des services financiers et les comptes de l'exercice ont été impactés par les faits suivants :

- **Ferme Thérapeutique St Amand les Eaux** : Installation dans les nouveaux locaux réhabilités,
- **IME la Cigogne** : Installation dans les nouveaux locaux réhabilités,
- **Maison d'accueil Spécialisée** : démarrage des travaux de construction pour l'extension de l'accueil de jour sur le site de la Bleuse Borne,
- **Pôle Habitat** :
  - Finalisation du parcours santé sur le site de Vieux Condé,
  - Montage du dossier administratif et financier et dépôt du permis de construire par le constructeur CARRERE pour la construction de nouveaux locaux d'hébergement sur la commune d'Anzin,
- **ESAT Ateliers réunis St Amand les eaux** : Lancement de l'étude financière, du permis de construire et validation par l'ARS pour la construction de nouveaux locaux dont l'atelier blanchisserie sur un terrain rue Léonce Malécot à St Amand les eaux face au bâtiment principal actuel.
- **FAM Ferme Thérapeutique** : extension de 2 places d'internat depuis le 28/02/2022 au titre de la prévention de départ en Belgique et des objectifs PRS 2018-2028 donc budget en année pleine en 2023.
- **SESSAD St Saulve** : Mise en œuvre du dispositif d'autorégulation (DAR) au 1<sup>er</sup> Juillet 2022 donc budget en année pleine en 2023.
- **MAS la Bleuse BORNE** : Extension en année pleine pour l'extension de places en accueil de jour sur le site d'Anzin.
- **IME les 2 Rives** : Budget de fonctionnement obtenu sur 5 mois pour le fonctionnement de l'UEEA à compter du 1<sup>er</sup> Août 2023.

### **Nouveaux reports de dossiers en cours** (calendrier initial reporté) :

- Plan Pluriannuel d'Investissement quinquennal ARS
- C.P.O.M. ARS
- C.P.O.M. Département
- Dossier Frais de Siège

*Projet d'uniformiser l'ensemble de ces contrats ARS sur la période 2025-2029 et sur la période 2024-2028 pour les contrats concernant le Conseil Départemental.*

Poursuite de la mise en place des outils de dématérialisation comptable :

- **LAD** : traitement numérique et automatique des factures et nouvelle application pour la gestion du circuit des achats (Outil via logiciel Provéa).

## **Direction Ressources Humaine**

- Au-delà du quotidien et des dossiers récurrents :
- La diffusion des offres d'emploi
- La coordination, mises en œuvre et suivi du plan de formation
- La paie
- Les relations collectives du travail (négociations collectives obligatoires, gestion de conflits collectifs)
- La gestion des Instances Représentatives du Personnel (CSEC, CSSCTC)
- La relation individuelle de travail
- La prévention des risques sociaux.

L'action du service RH s'est essentiellement portée sur :

- Un support accru aux établissements
- L'attractivité de nos métiers et de notre Association
- La Qualité de vie et des conditions de travail
- La revalorisation salariale de nos professionnels.

### **Un service RH au service des Directions d'établissement et service :**

- Accompagnement des Directions lors des recrutements des cadres et de gestionnaires paie (participation à 85 entretiens de recrutement).
- Accompagnement des Directions dans la gestion de situations individuelles RH (entretien conjoint, audit en établissement...) et collectives (participation à des réunions de CSE d'établissement, participation à des réunions d'équipe, élaboration de plan d'action et mises en œuvre...).
- Renfort et accompagnement du service paie du siège et mise en place d'une solidarité des autres services paie en cas de difficulté des établissements
- Mise en place de logiciel métier : gestion de temps de travail : Octime et un SIRH Kelio : formation, accompagnement des équipes.
- Organisation et réalisation des élections professionnelles via le vote électronique accompagnement des salariés et des 11 bureaux de vote. Tous les membres des bureaux de vote ont été formés au vote électronique.

Début réflexion sur la mise en place de la mutuelle obligatoire pour TH suite réforme ESAT

### **L'attractivité des métiers et de notre Association :**

Nous sommes confrontés à une pénurie de candidat sur l'ensemble de nos métiers. L'attractivité de nos métiers est au cœur de l'action du service RH :

#### **Actions mises en place afin de développer la visibilité de notre marque employeur :**

- Communication dynamique de nos recrutements sur les réseaux sociaux (LinkedIn, Facebook),
- Participation au Forum, salon de recrutement et job dating de notre secteur géographique, organiser par l'IRTS, pôle emploi, 24H pour l'emploi...
- Intervention auprès des étudiants infirmiers : présentation de l'Association, nos publics et nos métiers (participation au job dating, réalisation d'un module spécifique de formation auprès de plus de 130 étudiants infirmiers de 1ère année),

#### **Actions mises en place afin de développer l'attractivité de notre Association :**

- Présence active sur les réseaux sociaux afin de promouvoir notre action et notre activité.
- Cette attractivité passe également par la qualité de notre processus de recrutement : processus plus court (3 entretiens maximum pour les professionnels cadres), entretiens innovants (réalisation des entretiens par les personnes accompagnées)
- Réflexion sur des nouveaux modes d'organisation du temps de travail : télétravail, semaine à 4 jours.
- Organisation d'une matinale dédiée aux professionnels paramédicaux et médecins de notre Association. En effet, notre Association se questionne sur l'accompagnement des personnes en situation de handicap au regard de la pénurie des ressources paramédicales et médicales et de l'attractivité de ces métiers.
- Il est nécessaire de s'interroger sur de nouvelles collaborations et organisation afin de continuer à répondre aux besoins des personnes et aux attentes des professionnels. Cette matinale aura pour objet de permettre collectivement de proposer des idées d'action concrètes dont l'Association pourra se saisir.
- Organisation de la nouvelle rencontre associative des nouveaux salariés au Siège de l'Association.
- Réflexion avec CHSA pour mutualisation de recrutement afin d'augmenter l'attractivité de nos offres d'emploi.

### **La Qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)**

#### **Actions mises en place en faveur de la QVCT :**

- Mise en œuvre effective de nouvelles grilles d'entretien professionnel et d'entretien d'appréciation.
- Accompagnement des Chefs de Services dans leur pratique et leur management : Poursuite de l'action de co développement, présentation des nouvelles grilles d'entretiens et échanges autour de celles-ci (40 personnes concernées par cette présentation).
- Reconduction de notre accord d'entreprise relatif au droit d'expression des salariés.
- La conciliation vie professionnelle et vie personnelle au travers de l'accord d'entreprise relatif au Droit à la déconnexion et l'accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
- Une activité de formation très active : 11561H de formation, 977 personnes formées (les personnes bénéficiant d'1 ou plusieurs formations), laquelle favorise le

développement des compétences et l'adaptation aux évolutions de nos métiers, et de notre secteur.

- Travail en collaboration avec les instances représentatives du personnel et notamment la CSSCTC avec une revue trimestrielle des accidents de travail ayant eu lieu dans leur établissement et une analyse des actions mises en place afin de les prévenir.
- Travail en étroite collaboration avec la médecine du travail sur les risques psychosociaux, l'aménagement des postes de travail, par exemple élaboration d'un guide relatif aux gestes et postures pour le personnel travaillant sur écran.
- Près de 200 personnes formées aux premiers secours (PSC1), 57 professionnels paramédicaux formés à l'AFGSU 2 (Attestation de formation aux gestes et soins d'urgence).

### **La revalorisation salariale de nos professionnels :**

L'APEI poursuit son action en faveur de la revalorisation salariale de tous nos professionnels :

- Participation active au collectif des Métiers de l'Humain afin que le Ségur de la santé soit transposé dans notre secteur et pour une revalorisation salariale de tous nos professionnels, quel que soit le métier et quel que soit l'établissement dans lequel ils travaillent.
- Participation à la mobilisation le 28 juin 2023, notre Association a été présente et active lors de cet événement.
- Participation active aux réunions de Nexem et Axess (notre syndicat employeur).
- Information régulière du CSEC sur l'actualité conventionnelle et les avancées des négociations nationales.

## **Direction des Services Techniques, Logistiques et Développement Durable**

### **TRAVAUX :**

De nombreux travaux ont été réalisés durant cet exercice et parmi les plus importants

- Construction du bâtiment de l'accueil de jour et de la Mas externalisée à ANZIN.
- Travaux d'aménagement des garages en salle de vie et bureau de section aux peupliers
- Travaux d'aménagement des garages en salle de vie pour le S4A accueil de jour du foyer Hélios.
- Obtention du permis de construire pour le futur bâtiment des Glycines.
- Dépôt du permis de construire pour la blanchisserie de Saint Amand.
- Construction d'un parcours santé au foyer des peupliers

### **PATRIMOINE :**

- Signature de la promesse de vente du terrain pour la blanchisserie.
- Signature du contrat de réservation pour le futur bâtiment des Glycines.
- Evaluation financière de l'ancien siège

### **GROS TRAVAUX A VENIR :**

- Construction d'une extension pour l'accueil de jour du service TCAVC à Saint Amand.
- Construction de la blanchisserie en face du site Paul Gardin.

### **ETUDES ET PROJETS EN COURS :**

- Construction d'un bâtiment pour le SAMSAH à Bruay/ l'Escaut.

## DIVERS :

- Etude de la mutualisation des services techniques.
- Participation aux réunions Commission SESAME.
- 3 établissements ont reçu la visite de la commission de sécurité.
- Organisation de la logistique du congrès National Nous AUSSI

## Direction de la Promotion de la Citoyenneté et des droits de la personne accompagnée

### LES DROITS ET LA CITOYENNETE

- Organisation du forum relatif à notre accompagnement des troubles du spectre autistique le 4 avril 2023 à Saint-Saulve.
- Journée régionale des droits des usagers sur la prévention en santé de l'ARS le 13 avril 2023 à Amiens.
- Visite de l'Assemblée nationale avec les établissements d'HERGNIES le 6 juillet,
- Table ronde APF inter-SAMSAH sur l'autodétermination
- Soutien à l'association « Nous Aussi »
- IMAGO-DU : gestion des comptes utilisateurs et gestion des anomalies, temps de travail en établissements pour soutien et amélioration des conditions d'utilisation

### Droit à la santé

- Audit sur le circuit du médicament : 10 audits réalisés ou commencés, 2 programmés, 2 à programmer.
- AAC ESMS Numériques
- Journée des droits des patients au CH de St-Amand le 18 avril 2023,
- Réponse à l'AAP Mon Espace Santé avec le pôle Habitat
- Audit sur l'expérience patient avec le CH de St-Amand les 24 et 30 novembre 2023
- Matinale APEI (para)médicale le 9 avril 2024
- Démarche DAMRI : MAS, FAM et section polyhandicap
- Travaux avec la CPTS du Valenciennois
- Travaux avec la CPAM du Hainaut
- Volet santé des évaluations HAS des établissements
- Prévention en santé dans le cadre du groupe handicap de la CPTS du Valenciennois dont participation à la journée de sensibilisation contre l'obésité, la réalisation d'une enquête sur le suivi dentaire, et la participation à l'expérimentation du bilan de prévention 40-50 ans (7 personnes accompagnées par les Glycines).
- Expérimentation de téléconsultations avec la CPTS de l'Amandinois au sein de l'IME Léonce Malécot, la ferme thérapeutique et les établissements d'Hergnies.
- GEP Santé de l'UDAPEI et commission santé
- Journée régionale « accès aux soins des personnes en situation de handicap » de France Asso Santé

### Droit à la liberté d'expression et à la communication

- Participations aux CVS : SAMO, SESSAD de l'Elnon, Ferme thérapeutique, ESAT Ateliers Watteau, MAS, ESAT Ateliers réunis, SAMSAH, SESSAD André Launay, HERGNIES, Pôle Habitat, IME Léonce Malécot

### **Droit à l'éducation, à la scolarisation et à la formation**

- Réponse à l'AMI pour l'UEEA de l'IME des 2 rives,
- Réunion inter échelons scolarisation UNAPEI HDF et EMAS le 15 juin,

### **Droit au travail et à l'emploi**

- AAP PAS avec l'UDAPEI

### **Droit à l'accès à la culture, aux loisirs et aux sports**

### **Droit au maintien du lien avec les familles**

### **Droit à l'accessibilité dont les transports**

- Via Trajectoire
- CDU du CH de Saint-Amand-les-Eaux : 3
- Journée CAP Pour tous du 17 octobre 2023
- Sensibilisations S3A : 10 dont LP Anzin, SAS, Mairie Anzin, Unis Cité, Mairie Condé, Mairie Trith St Léger, CPAM, CTS, Fondation des métiers d'art Chanel, Mairie Petite-Forêt.
- Sensibilisations au handicap : 4 dont IRTS Valenciennes, GSE Condé, Ville Bruay, Lycée ND de Valenciennes.
- FALC : 11 documents transcrits dont CH Denain, CPAM, ESMS APEI, Trait d'union, CPTS.
- Finalisation du projet SAMDI avec les universités de Lille et Valenciennes
- Journée des référents accessibilité UNAPEI

### **Droit à une vie affective et sexuelle**

- Journée régionale SAAP du 23 novembre 2023
- Commission vie affective et sexuelle de l'UNAPEI HDF

## **LA PROMOTION DE LA BIENTRAITANCE ET LA PREVENTION DE LA MALTRAITANCE**

### **Promotion de la bientraitance**

### **Démarche qualité et gestion des risques**

- 2 journées FHF à Paris
- Gestion documentaire : 43 documents travaillés avec les professionnels et mis à disposition des établissements et services
- GEP Qualité de l'UDAPEI
- Permanences qualité dans les établissements/services.
- Evaluations HAS des ESMS :
- Poursuite du déploiement du logiciel AGEVAL :

## **PROJET ASSOCIATIF ET APPUI STRATEGIQUE**

### **Veille réglementaire**

- DASRI,
- Prescriptions des IDE,
- Tutelles, curatelles, en lien avec le Trait d'Union
- Décret sur le projet d'établissement
- Circulaire 50 000 solutions
- Réseau de prévention des infections associées aux soins
- OMEDIT
- Ordre National infirmier
- Santé Publique France

- HAS, ANAP, ARS

### **Soutien et expertise auprès des établissements et services**

- Travail avec le TPAV sur la réforme des ESAT et sur les projets des différents ESAT
- Projet d'établissement de l'EAM Chemin et de l'EANM Hélios
- Projet de service du SISEP
- Situations complexes : 15
- Matinales DPCDPA avec les cadres de l'APEI : 4
- Projet DAME IME 2 rives,
- Documents loi 2002-2 dont projet d'établissement, de la MAS
- RETEX FEI MAS
- Projet d'extension du SAMSAH : 2 dont 1 Visio ARS + 1 réunion CD-ARS





## Secteur Enfance et adolescence Au 31/12/2023



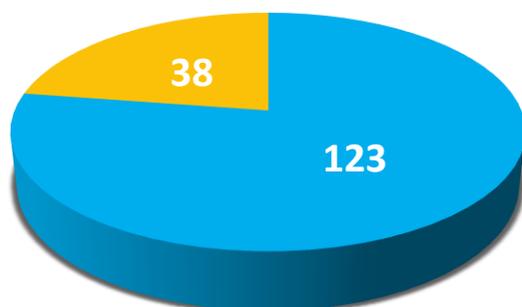
**3 IME**  
(Institut Médico éducatif)

**4 SESSAD**  
(Service d'Education Spécialisé et de Soins à  
domicile)



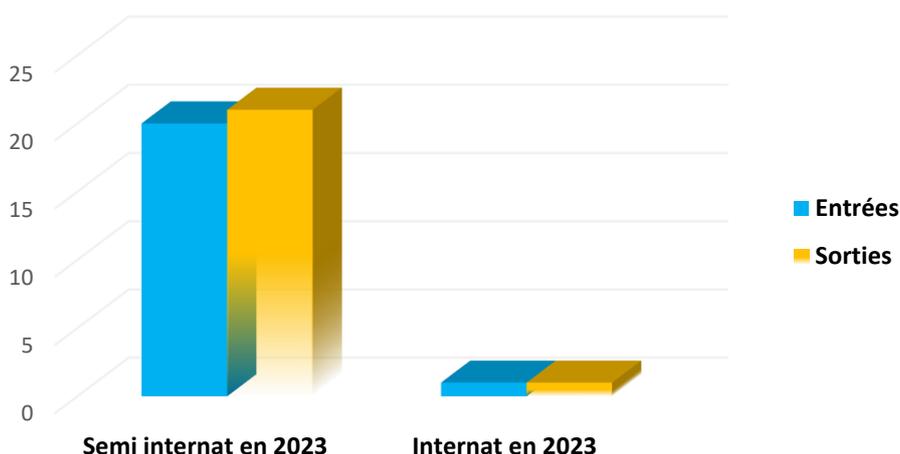
Public accueilli :  
Déficient Intellectuel  
Moyenne d'âge :  
15 ans

## EFFECTIFS ACCUEILLIS AU 31/12/2023



■ Semi internat ■ Internat

## ENTRÉES ET SORTIES 2023



Le dispositif est composé de 5 sites pour une capacité de 238 places avec 110 ETP soit 125 professionnels.

Une AFA, antenne d'AGAP, est installée sur le site de notre Pôle adolescence et accueille 3 promotions d'apprentis qui suivent un parcours de formation adapté pour se préparer au CAP en 3 ans. Cette antenne est conjointe avec l'AFA de l'IME « La Cigogne ».

### Éléments forts de l'année

Dans le cadre du partenariat et des projets importants :

- Nous poursuivons notre collaboration et nos échanges avec la halte-garderie "La Perdriole" à Marly,
- Notre participation au projet "1000 et 1 défis" en lien avec la Mutualité Française sur la thématique du sport de la santé,

- Pour la seconde année, nous sommes engagés dans le programme “Aère toî IME” sous financement ARS, sur la qualité de l’air en établissement,
- Création d’un spectacle de théâtre avec l’Atelier Bleu à Anzin dans le cadre de la semaine de l’Autisme,
- Organisation avec le Lycée Professionnel d’Anzin, d’une journée Olympiades pour les enfants/ adolescents de l’IME et des écoles de la commune,
- Collaboration pour des ateliers artistiques avec le musée de Valenciennes.

Dans le cadre de l’évolution du public :

Si le SESSAD a une liste d’attente conséquente et croissante, l’IME est sollicité actuellement et principalement :

- Sur des situations complexes à double vulnérabilité, pour le volet accueil de jour mixé à de l’hébergement. Ces demandes parfois pressantes d’hébergement des services de protection de l’enfance sont souvent plus liées à la situation sociale et familiale des jeunes que leur situation de handicap. L’accueil de ces jeunes, demande beaucoup de prudence et de vigilance compte tenu de l’impact pour le quotidien des groupes sur notre hébergement. (chambres individuelles – Troubles du comportement.)
- Sur le Pôle enfance, il s’agit de demandes pour des enfants porteurs du troubles TSA pour lesquels l’établissement est au plafond de ses moyens et de ses capacités. Nous dénombrons 30 jeunes touchés par cette problématique alors que l’IME n’a pas le budget et les ressources humaines pour du soin adapté à ces besoins.

Notre activité générale est donc impactée par une baisse des orientations vers l’IME et des sollicitations pour des accompagnements complexes.

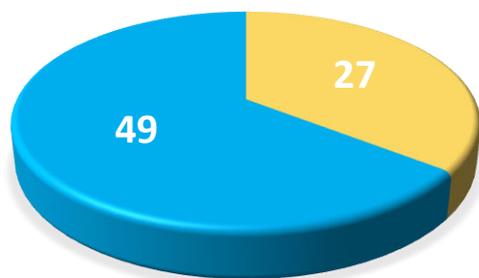
### Projets développés :

Nous avons répondu à un Appel à Manifestation d’Intérêt pour la création d’une UEEA de 10 places. Nous avons co portés ce projet avec le SESSAD de St Saulve. Nous avons obtenu cet appel en juillet 2023 pour une ouverture à l’automne. Cette unité est implantée à l’école du centre de St Saulve. En raison des travaux nécessaires pour l’aménagement des locaux, les 4 premiers enfants ont été accueillis en janvier 2024 pour une montée en effectif jusqu’à la rentrée scolaire de septembre.

### Perspectives :

- Poursuite du déploiement du plan d’action pour faire évoluer l’IME et le SESSAD vers un DAME,
- Des évolutions sont à noter au niveau de l’équipe de direction :
  - Départ en retraite d’un chef de service en septembre 2023,
  - D’un second chef de service en juin 2024.
  - Le directeur est parti en retraite en avril 2024
  - Arrivée d’un nouveau directeur en mars 2024.
  - Auto-évaluation HAS en 2024 et évaluation en 2025
  - Accompagnement de l’UEEA pour la poursuite de son ouverture

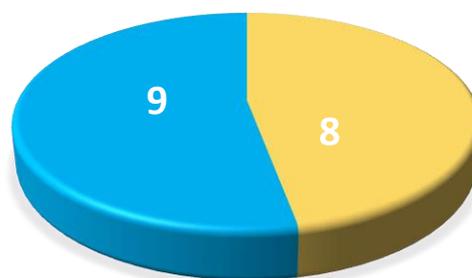
### EFFECTIFS ACCUEILLIS SEMI-INTERNAT AU 31/12/2023



■ DI ■ TSA

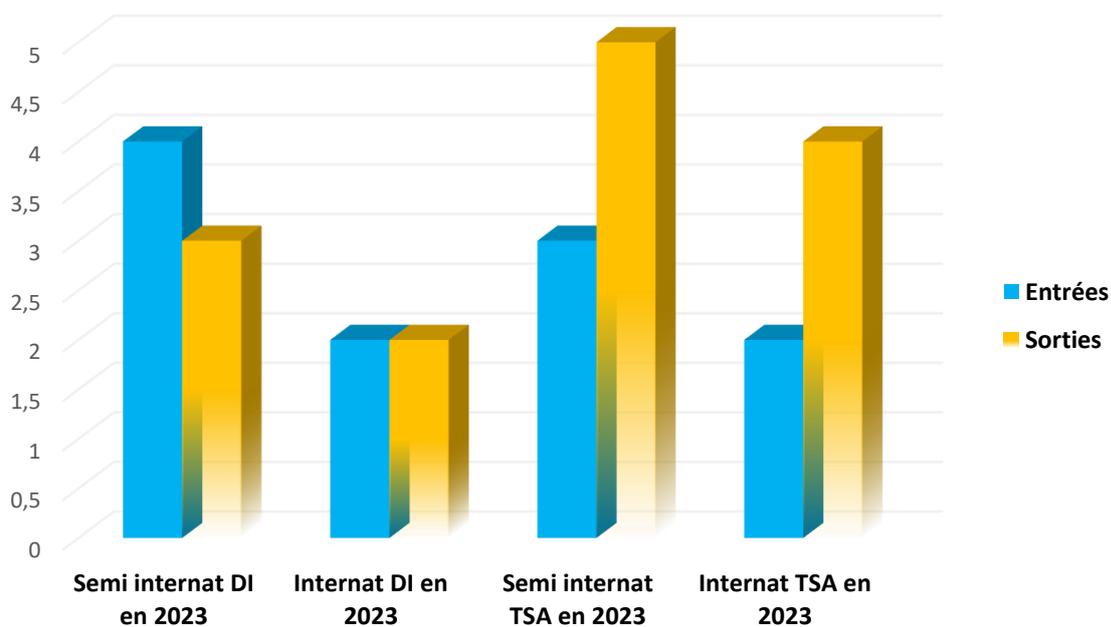
Public accueilli :  
Déficient Intellectuel  
et TSA  
Moyenne d'âge :  
14 ans

### EFFECTIFS ACCUEILLIS INTERNAT AU 31/12/2023



■ DI ■ TSA

### ENTRÉES ET SORTIES



### Eléments forts de l'année :

- Fête champêtre en Juin 2023
- Marché de NOEL en Décembre 2023
- Participation au Forum Autisme APEI : Avril 2023

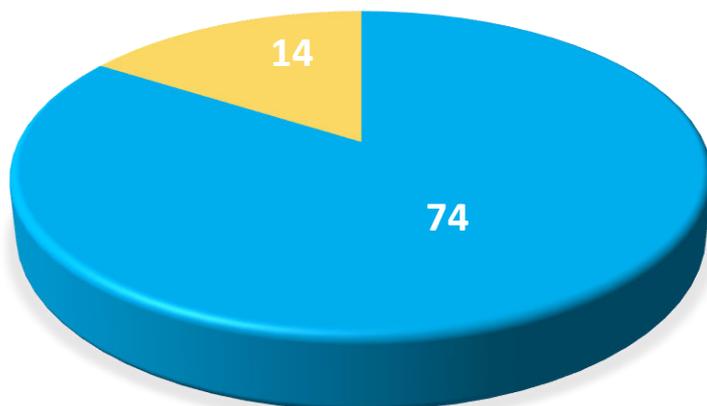
### Projets développés

- Mise en place de groupes d'expression à l'internat
- Nouvelle organisation dans l'accompagnement des jeunes de l'internat en journée
- Développement d'une politique de recrutement par l'apprentissage
- Réunions d'information à destination des familles (mesures de protection, présentation des établissements adultes, colonies de vacances...)
- Développement d'actions autour de l'environnement (composteurs, tri sélectif, fontaines à eau)

### Perspectives :

- Evaluation HAS
- Réflexion sur un passage en DIME
- Requalification de places DI en places TSA
- Réécriture du projet d'établissement et du livret d'accueil

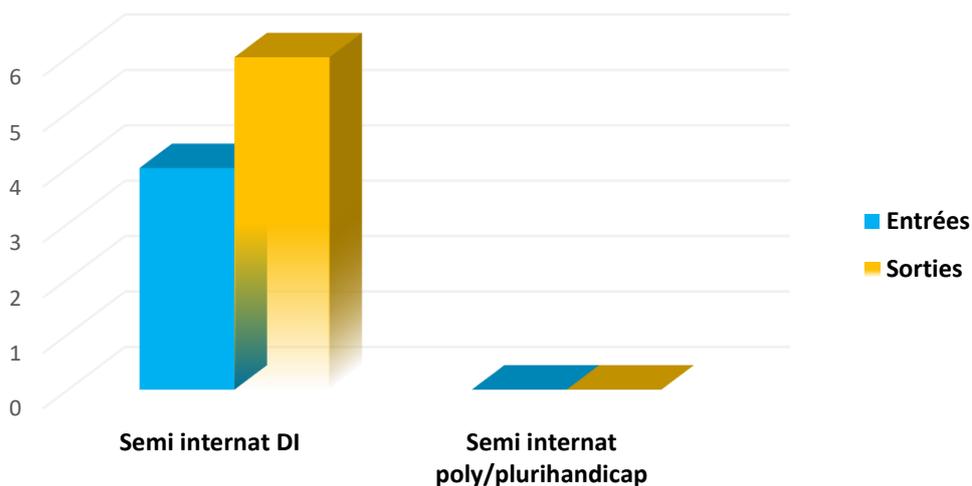
## EFFECTIFS ACCUEILLIS AU 31/12/2023



■ Semi internat DI    ■ Semi internat Poly/plurihandicap

Public accueilli :  
Déficient Intellectuel  
et poly/pluri  
handicapé  
Moyenne d'âge :  
12 ans

## ENTRÉES ET SORTIES



### Éléments forts de l'année :

#### Démarche Qualité :

- Autoévaluation HAS en prévision de l'évaluation externe de début 2025
- Réalisation d'un audit circuit du médicament avec la coordonnatrice santé de l'APEI

#### Au niveau du soin :

- Création d'un poste de chef de service paramédical pour le dispositif enfance du pays de condé

#### Au niveau de l'accompagnement :

- Participation de 12 enfants en plus sur l'activité Poney

- Utilisation des espaces de la SPH par le pôle enfance (Snoezelen, Espace sensorimoteur, bain sensoriel, salle d'éveil musical,)
- 2 ateliers "conte" animés conjointement par l'orthophoniste et des professionnels éducatifs pour 15 jeunes
- Poursuite des aménagements des espaces verts et création d'un jardin potager à la Maison des Augustines pour l'association Béthanie à st Amand les eaux : chantier intergénérationnel et inclusif
- Création de l'activité Trampoline
- Projet Chorale : débuté en novembre 2023, il concerne 7 jeunes du pôle adolescence. Ce projet associe l'IME de Denain, le pôle adolescence de l'IME les deux rives. Avec la participation de l'association "la grange aux idées" SAFPAM qui met à disposition une salle. Cette activité a lieu chaque mercredi matin.
- Partenariat avec le planning familial. Une conseillère conjugale est venue à l'IME, les thèmes abordés avec les adolescents regroupaient la contraception, la notion de consentement, les MST, savoir dire non, c'est quoi l'amour ...

#### Les évènements marquants :

- Organisation de la journée « Sportiss'IME » en juin 2023, une journée pour l'inclusion par le sport : participation d'écoles ordinaires du secteur de Condé et de plusieurs IME (Denain, Jeumont, Valenciennes, St Amand), accueil de plus de 120 jeunes extérieurs et leurs encadrants pour des olympiades
- Participation le 18/04 à la rencontre artistique Handidanse à Auberchicourt : l'objectif de cet évènement est de sensibiliser et intégrer le public en situation de handicap dans le domaine culturel et faire valoir les droits de chaque personne en situation de handicap :
  - Médaille d'or pour la danse "SHUNSHINE" (section SPH)
  - Médaille d'encouragement pour la danse "TWYM" (Pôles Enfance et Adolescence)
  -
- Participation les 3 et 4 mai à la rencontre nationale handidanse au palais des grottes à Cambrai qui permet dans le cadre d'une compétition de mettre en valeur notre travail et présenter le talent, les qualités artistiques et techniques de nos jeunes danseurs
  - Médaille d'argent pour la danse "SHUNSHINE" (section SPH)
  - Diplôme de la chorégraphie la plus stylée pour la danse "TWYM" (Pôles Enfance et Adolescence)
- Deux jeunes anciennement accompagnés par l'IME la Cigogne ont préparé et validé leur diplôme CAPA ouvrier paysager au sein de notre antenne CFAS en juin 2023

#### Equipements et travaux :

- Installation de 6 rails dans les locaux de la SPH pour faciliter l'ergonomie de travail des professionnels et le confort et la sécurité des personnes accompagnées
- Réaménagement des WC sur le pôle adolescent pour garantir la sécurité dans le cadre de la mixité des publics
- Elagage des arbres pour éviter les chutes de branches

- Pose de volets roulant sur la section SPH pour améliorer de façon mécanique le confort thermique lors des fortes chaleurs et canicules et pour favoriser les temps de repos des personnes accompagnées
- Rajout d'accès pompier sur les portails à la suite d'une réunion de travail sur le plan de sécurisation de l'établissement avec les forces de police et les pompiers en mai 2023
- Achat d'un mini gerbeur, et de rehausseur fond d'évier pour le confort de travail du personnel de cuisine
- Création d'un carport pour l'apprentissage du pavage pour les apprentis accueillis sur l'antenne CFAS (financement par le Conseil Régional)
- Achat d'une cuve récupérateur d'eau pour cet espace de travail dans une logique de développement durable

### Perspectives :

Participation à l'opération « En route vers les JO 2024 » les 6, 7 juin 2024 à Douchy les mines.

### Epreuves sportives :

Participation des enfants, jusqu'à 12 ans, des écoles ordinaires et spécialisées du Nord Pas de Calais

### Culture :

Réalisation d'une œuvre symbolisant le sport, l'Olympisme avec des objets recyclés

### Au niveau du soin :

- Aménagement d'une nouvelle infirmerie, avec rangement et paillasse pour une meilleure fonctionnalité et la sécurisation des soins
- Mise en place d'une convention avec la pharmacie de Condé pour la préparation des traitements sous blisters, la livraison sécurisée des traitements et produits, ...
- Partenariat avec le CH de St Amant pour optimiser l'accompagnement lors des consultations ou interventions par un membre de l'équipe de la SPH
- Achat de nouveau matériel pour le pôle Kinésithérapie afin de répondre à des besoins spécifiques
- Réflexion sur une mise en place d'un référent soin pour chaque personne accompagnée
- Convention avec une diététicienne pour la création de documents références pour l'alimentation, le contrôle de menus, la mise en place d'ateliers, la mise en place de consultations individuelles

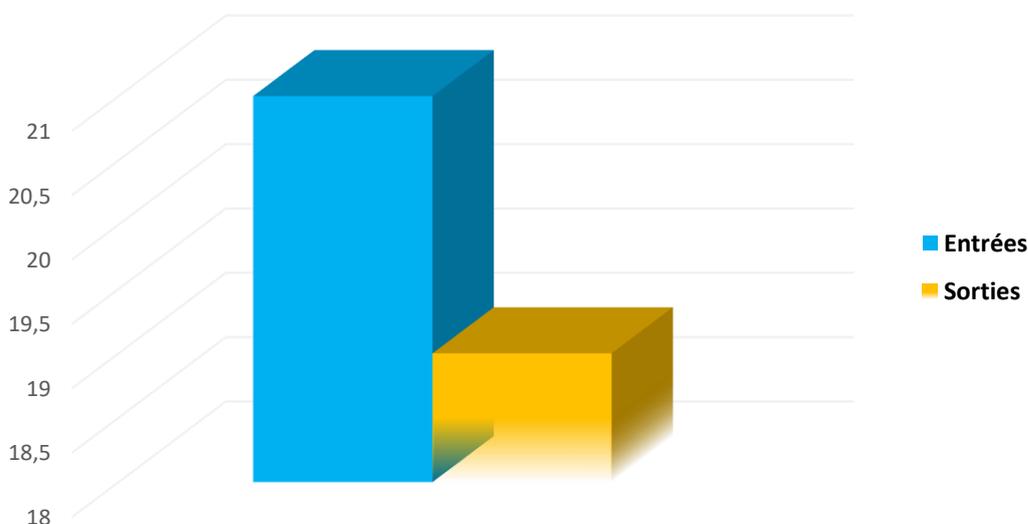
### Au niveau de l'accompagnement :

- Réflexion sur l'organisation et l'individualisation des temps de pause, de repos et de sieste (pour les publics polyhandicapés de moins de 6 ans notamment et pour des publics avec forte fatigabilité sur l'ensemble de l'IME)
- Evolution vers un Dispositif d'inclusion médico éducatif (DAME / DIME)
- Adaptation de l'environnement pour l'accueil des personnes déficientes visuelles.
- Démarrage d'un chantier au Foyer des Peupliers à Vieux condé (entretien du site et aménagement de massifs floraux pour le parcours santé)

Effectif accueilli  
au 31/12/2023  
61

Public accueilli :  
Déficient Intellectuel  
et polyvalent  
Moyenne d'âge :  
11 ans

## ENTRÉES ET SORTIES



### Eléments forts de l'année :

- 80 enfants et adolescents accompagnés par le service
- Une augmentation de 12 % de la liste d'attente sur cette année, ce qui porte à 134 jeunes en attente de prise en charge au 31/12/2023. Cette situation est préoccupante pour ces enfants qui vont donc devoir attendre quelques années avant une prise en charge alors qu'ils sont dans un cursus scolaire, dans des périodes cruciales de leurs apprentissages scolaires.
- Nous observons une nouvelle fois une difficulté à pourvoir aux postes paramédicaux vacants : psychomotricité.
- Des praticiens libéraux qui ne disposent que peu de places pour accompagner les demandes.

**Effectif accueilli  
au 31/12/2023  
46**

**Public accueilli :  
Déficient Intellectuel  
(0 – 20 ans)  
Moyenne d'âge :  
11 ans**

## **ENTRÉES ET SORTIES**



### Eléments forts de l'année :

- Travail de sensibilisation auprès des collèges sur les élèves à besoins spécifiques :
  - Groupe ESCAPE autour du respect et de la bientraitance avec des élèves de 4ème SEGPA
  - Atelier communication non violente avec la coordinatrice ULIS
- Journée festive réunissant parents, enfants et professionnels.

### Projets développés :

- Mise en place d'un CVS propre au SESSAD et différencié de celui de l'IME
- Programme d'intervention sur les fonctions attentionnelles et métacognitives en co intervention avec le DAR
- Groupe de parole à destination des parents
- Ateliers fratrie à chaque période de vacances scolaires
- Collaboration entre les équipes du SESSAD et de l'IME avec 7 jeunes du SESSAD qui participent à différents ateliers sur l'IME, travail précurseur du DIME
- Pour le SESSAD ASE : travail partenarial engagé avec 2 micro MECS portées par l'AFEJI et la Sauvegarde.

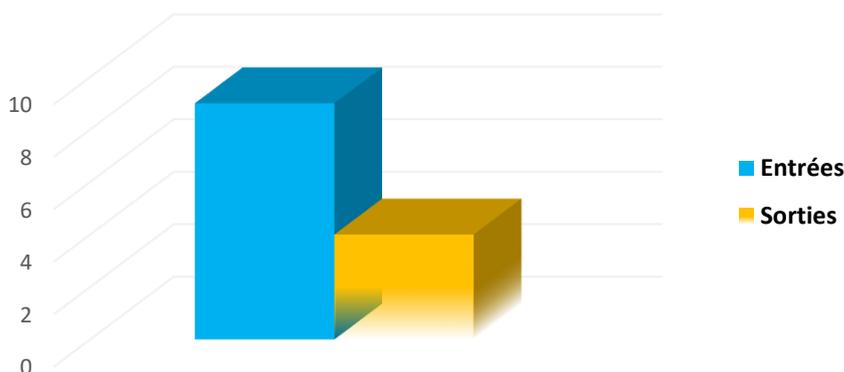
### Perspectives :

- Renouvellement de l'expérimentation SESSAD/ASE pour 3 ans
- Evaluation HAS ; Révision du règlement de fonctionnement et du livret d'accueil
- Poursuite de la dynamique de collaboration IME/SESSAD dans la perspective d'un DIME

Effectif accueilli  
au 31/12/2023  
37

Public accueilli :  
Déficient Intellectuel  
et polyvalent  
Moyenne d'âge :  
11 ans

## ENTRÉES ET SORTIES



### Éléments forts de l'année :

➤ Agrément :

- Augmentation de 5 places par une transformation de faible importance (2 places IME)
- Pérennisation du DEPA après 2 années d'expérimentation et une évaluation par l'ARS

➤ Démarche Qualité :

- Autoévaluation HAS en prévision de l'évaluation externe de début 2025

➤ Au niveau du soin :

- Création d'un poste de chef de service paramédical pour le dispositif enfance du Pays de Condé

➤ Au niveau de l'accompagnement :

### **Partenariat culturel :**

- Visites avec les jeunes de la gare Saint Sauveur Lille, du musée histoire naturelle Lille, du forum des sciences,
- Atelier famille / fratrie avec la médiathèque de Condé (atelier famille/ fratrie),
- Atelier lors du carnaval avec la médiathèque de Vieux Condé

**Forum autisme/SESSAD TSA André Launay :** Participation avec tenue d'un stand des professionnels du DEPA et de l'EMAS

**Création d'un jeu de société (mémo des chevaux) en partenariat de l'Education Nationale :** accompagnement d'un jeune du SESSAD scolarisé en ULIS au collège de Marly par son éducatrice et son enseignante pour la création d'un jeu. Ce jeu sera produit et prêté dans des établissements scolaires, établissements de l'APEIV, structures culturelles en 2024

**Participation à la Fête du mondiale de rugby** avec la session de sports adaptés d'Anzin

**Parentalité** : participation et membre du groupe parentalité de la ville de Condé. Ce groupe est piloté par le Service Enfance de la Mairie de Condé et rassemble des professionnels sur le champ de la parentalité. Il a pour objectif de :

- Former un réseau d'entraide pour partager des ressources et des solutions. Co construire des actions (forum, actions de sensibilisation ...) pour mieux se faire connaître auprès des familles
- Poser les problématiques des familles pour trouver ou créer la réponse  
Trouver des solutions diverses d'accompagnement pour les familles (utilisation d'outils informatiques, inscription en centre de loisirs, ...).

**Vie sexuelle et affective** : Mise en place (à chaque vacance scolaire) d'ateliers co animés par un binôme éducateur/psychologue ; participation des adolescents aux ateliers de la maison des adolescents.

**Maison de quartier du Jard** : participation aux ateliers, accompagnement de la structure au S3A, aménagement du jardin (création d'un épouvantail par les jeunes et les familles)

**Turbulentes 2023 /partenariat avec le Boulon** : réalisation de la scénographie, participations aux ateliers

➤ Equipements et travaux :

- Isolation des combles
- Remplacement du disjoncteur général EDF
- Installation du Wifi
- Suite du déploiement informatique et installation de nouveau poste téléphonique

Pour l'EMAS :

Pour l'année 2023 nous avons reçu 73 fiches de sollicitations indirectes : 62 prestations auprès de professionnels de l'enseignement et 11 prestations de sensibilisation.

Les fiches sont réparties comme telles : 59 pour le premier degré (36 en Maternelle, 23 en Primaire) et 14 pour le second degré (10 en collège et 4 en lycée).

Les Circonscriptions ayant interpellé l'EMAS sont :

Saint Saulve 5	Condé 3	Denain 20	Valenciennes 5
Escaudain 9	Bruay 8	Anzin 21	Saint Amand 2

Exemples de partenaires mobilisés dans le cadre de l'accompagnement en dehors des co porteurs (AFEJI, AFG Autisme, APF, GAPAS, APEI de Denain)

ADAPT, CRA, PMI, Crèches, CMP, Hôpitaux de jour, Référent ASE, Village SOS, Diapason, EPDSAE, Maison des adolescents, médecins, ....

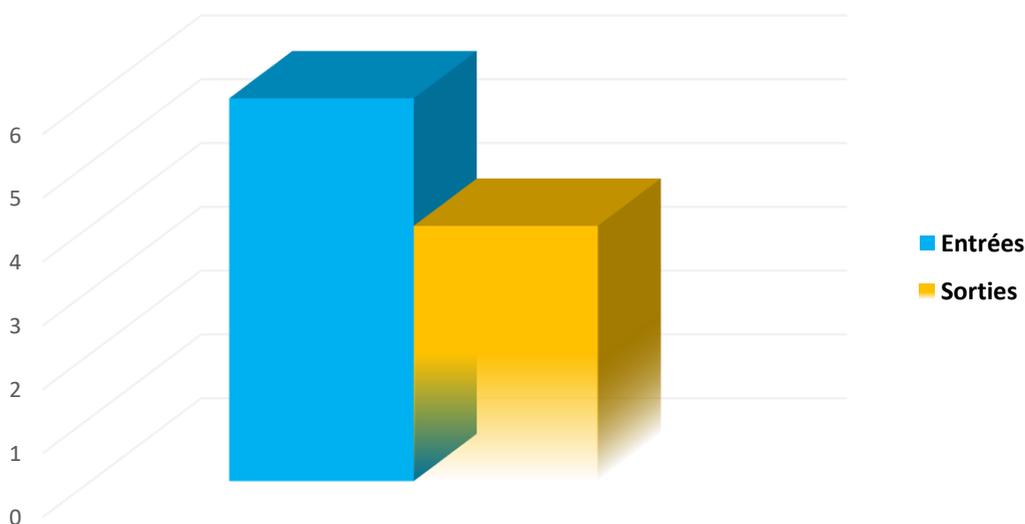
Perspectives :

- Réflexion sur l'évolution vers un dispositif DIME / DAME
- Evolution du DEPA : Questionnement quant aux moyens supplémentaires : optimisation de l'accompagnement au regard des suivis de cohortes, accompagnement d'autres dispositifs enfance APEIV pour le déploiement du DEPA sur d'autres circonscriptions, demande d'intervention sur d'autres communes dépendant du SESSAD de l'Escaut
- Liste d'attente SESSAD associative commune

**Effectif accueilli  
au 31/12/2023  
32**

**Public accueilli :  
TSA  
Moyenne d'âge :  
10 ans**

## **ENTRÉES ET SORTIES**



### Eléments forts de l'année :

- Soirée inclusion scolaire (04-2023)
- Participation au forum associatif TSA (04-2023)
- Kermesse du SESSAD André Launay (07-2023)
- Journée collective avec l'ensemble des familles et fratrie au Cin'Amand (12-2023)
- Mini séjour de 2 jours et 1 nuit (02-2023)

### Projets développés :

- Evaluation première année de fonctionnement du Dispositif d'Autorégulation
- Poursuite du développement du Dispositif d'Autorégulation avec l'accueil de 3 élèves supplémentaires
- Déploiement du Projet de service (COFIL Vie Affective et Sexuelle, COFIL FALC, COFIL Prévention et sensibilisation à la Santé)
- Sensibilisation sur les TSA réalisées auprès de partenaires en lien avec la Maison des Parents

### Perspectives :

- Poursuivre le déploiement du Dispositif d’Autorégulation en collaboration avec les différents acteurs du collège
- Solliciter l’octroi d’une extension de l’agrément du SESSAD
- Poursuivre le déploiement du projet de service du SESSAD : FALC (poursuite écriture des documents loi 2002-2 en FALC), VRAIS (Vie Relationnelle Affective Intime et Sexuelle), Autodétermination (journée thématique sur le sujet)
- Poursuivre les sensibilisations sur les TSA réalisées auprès de partenaires en lien avec la Maison des Parents de Valenciennes
- Participer à la réalisation d'un événement inter associatif sur le valenciennois de sensibilisation aux TSA (20-03-2024)
- Sensibiliser les enseignants référents en lien avec l’inspecteur ASH de l’Education Nationale aux Troubles du Spectre de l’Autisme. (15-03-2024)
- Participation au comité « inclusion » de la ville de Saint Amand les Eaux
- Réaliser un événement festif avec les familles à la fin de l’année scolaire (type kermesse, Cin’amand)

## Secteur Adulte en emploi



**3 ESAT**

Places  
**543**  
Agréées en ETP

Effectif accueilli  
**636**  
Au 31/12/2023  
(personnes à temps  
pleins ou partiels)

Places  
**36,5**  
agrées

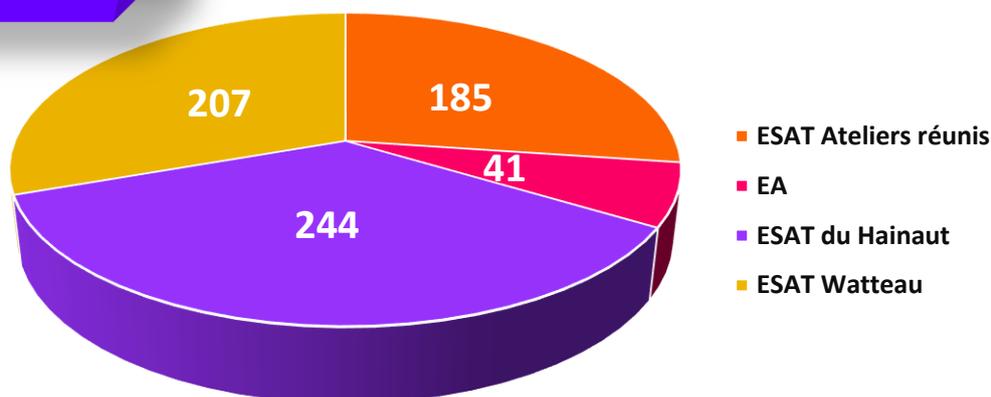
Effectif accueilli  
**45 salariés dont  
41 avec RQTH**  
Au 31/12/2023  
(personnes à temps  
pleins ou partiels)



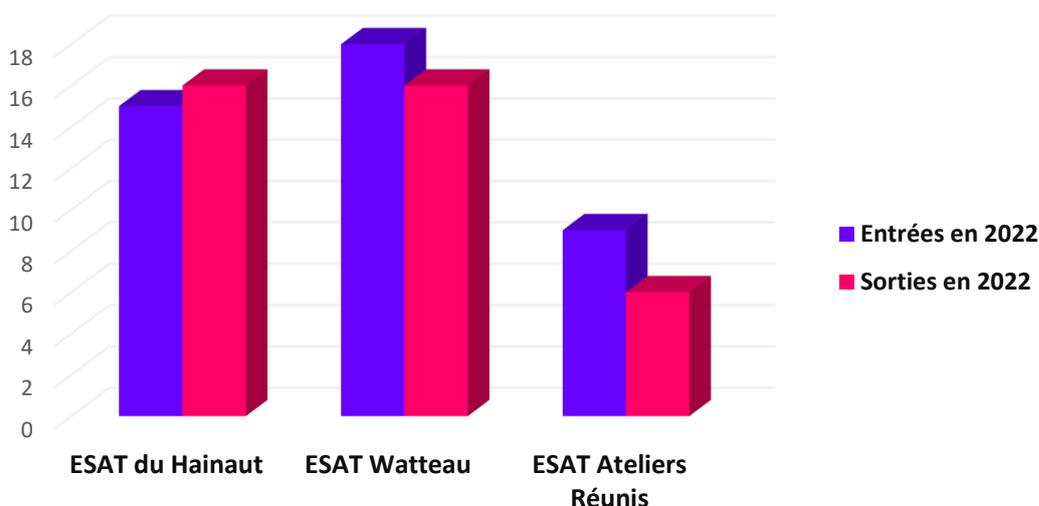
**1 EA (Entreprise Adaptée)**

Public accueilli :  
Déficient Intellectuel  
et Troubles du  
Psychisme (8,18%)  
Moyenne d'âge :  
40 ans

### EFFECTIFS ACCUEILLIS ESAT et EA au 31/12/2023



### ENTRÉES ET SORTIES



#### Éléments forts de l'année :

- Les ESAT ont accompagné 193 stagiaires durant l'année 2023 et accueilli en leur sein des groupes d'élèves d'IME sur 79 jours.
- Au niveau des activités de production dépassement de la barre des 5 millions d'euros de chiffre d'affaires avec l'ensemble des établissements du T.P.A.V. En augmentation de 10,13% par rapport à 2022. Une situation à relativiser au regard du résultat qui n'a augmenté que de 5,04% par rapport à l'an dernier et des nouvelles charges qui s'imposeront dès 2024 avec les réformes en cours.
- En 2023, chaque usager présent a pu voir son projet individualisé évalué et renouvelé.

- 754 travailleurs ont participé à une formation ou un atelier de sensibilisation. Parmi ces travailleurs 408 ont eu leur formation financée par l'OPCO pour un montant de 69 913€ avec une contribution de 17 308€ pour les ESAT.
- 231 RAE ont été réalisées en 2023. Ce nombre montre la dynamique des établissements qui en comptaient 217 RAE en 2022, 170 en 2021, 118 en 2020 et 92 en 2019. Depuis la mise en place de la RAE, 828 RAE ont été validées.
- Dans le cadre de la réforme des ESAT, organisation de nouvelles élections en novembre pour le renouvellement des membres des CVS avec pour la première fois l'élection du délégué des travailleurs dans chaque ESAT avec un rôle quasi-équivalent à celui des délégués du personnel pour les salariés. Réalisation de 3 à 4 réunions CVS en 2023 dans chaque établissement avec de nombreux sujets en lien avec la vie institutionnelle de l'établissement et l'expression des travailleurs.
- Participation des 3 ESAT à la journée DUODAY le 23 novembre pour aller à la découverte d'un métier en milieu ordinaire en passant une journée en duo au côté d'un salarié de l'entreprise que le travailleur aura choisi.
- Retour positif de 2 dossiers FATESAT sur 6 dossiers déposés en 2022 à l'ARS dans le cadre d'une demande de fonds d'accompagnement à la transformation des ESAT avec pour objet le développement de nouvelles compétences et le maintien de l'activité. Les dossiers retenus sont : rénovation de l'atelier soudure et rénovation de l'équipement de la menuiserie pour l'ESAT Ateliers du Hainaut. Ces deux projets sont à ce jour réalisés et les travaux réceptionnés.
- Présence des établissements sur divers manifestations avec notamment les participations des travailleurs : Forum du développement durable et Forum sur l'autisme organisés par notre Association en septembre, Congrès national Nous Aussi qui s'est tenu cette année à Valenciennes, Forum « Parent, dis-moi tout » organisé par l'UDAPEI, Nuit du Handicap organisé par le ville d'Anzin en juin, Forum des métiers organisé par les collègues du Moulin blanc à Saint Amand les Eaux et du Pévèle à Orchies, Octobre Rose par la visite des stands dans le hall du Centre Hospitalier de Valenciennes, Journée « CAP pour Tous » à Wallers-Arenberg sur le thème « Ma place, mes droits au travail » organisée par l'UNAPEI Hauts-de-France...
- Echanges avec le collège Rochambelles à Anzin et l'ESAT du Hainaut concrétisés par des visites réciproques des 2 établissements.
- Visite d'un de nos ESAT par les prescripteurs Pôle emploi (France travail aujourd'hui) pour une découverte du secteur protégé.
- Journée Portes ouvertes de l'ESAT Ateliers du Hainaut en novembre.
- Organisation de journées festives à destination des travailleurs en juin et septembre avec Barbecue et remise des diplômes RAE, participation au Bal du printemps et à la distribution des brioches de Noël organisés par l'action familiale de notre Association. Fête de fin d'année à la Cité des congrès avec la cérémonie de la remise des diplômes RAE, organisation d'un repas de Noël dans chaque ESAT avec la participation de nos prestataires en restauration.
- De nombreux travailleurs des ESAT ont participé à différentes semaines : prévention routière, bien-être, nutrition et santé, avec des sensibilisations au code de la route, aux gestes de premiers secours, à l'hygiène bucco-dentaire.

### Projets développés :

Poursuite de la promotion des vins de Valenciennes avec notre participation au Salon de la gastronomie à Cambrai, une journée de dégustation au magasin O'tera d'Aulnoy Lez Valenciennes où se trouve encore actuellement en vente nos vins, ouverture au public de la vigne et du Chai lors des Journées européenne du patrimoine, tenue d'un stand au marché des producteurs de St Amand, participation aux Trois jours Gourmands

### Perspectives :

- Signature d'une promesse d'achat de la parcelle du terrain situé juste en face de l'ESAT Ateliers Réunis rue Léonce Malécot à Saint-Amand pour le regroupement des 2 blanchisseries. En attente à ce jour de la validation du permis de construire. Nous rappelons que ce projet entre dans le cadre d'une modernisation de l'activité, d'une amélioration des conditions de travail et de l'environnement sans avoir à déménager l'ensemble de l'établissement.
- Maintien de la dynamique quant au développement de la double activité : contrat d'accompagnement ESAT et contrat de salarié en entreprise. Les travailleurs en poste à ce jour confirme l'intérêt de ce nouveau dispositif issu de la réforme des ESAT.

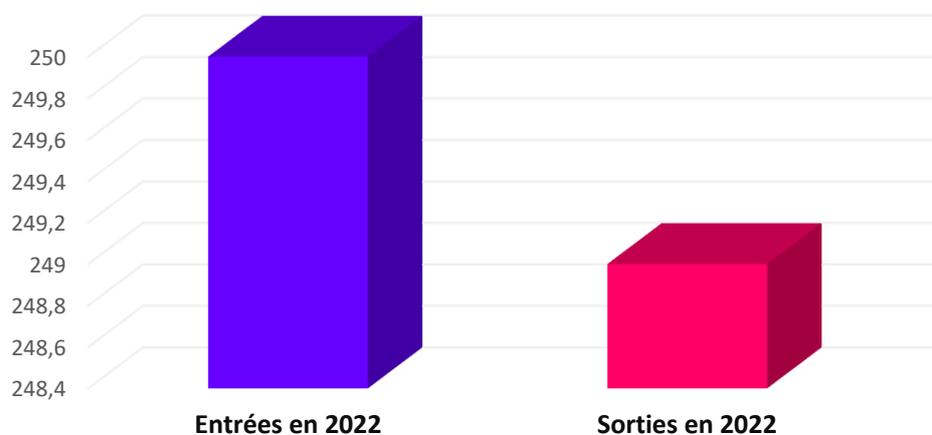
Ce rapport d'activité rassemble les données essentielles produites au cours de l'année 2023 en une vision globale et synthétique de la vie institutionnelle des établissements du Travail Protégé et Adapté de l'APEI du Valenciennois (T.P.A.V.).

Les résultats qui en ressortent confirment la bonne tenue des comptes et le maintien d'un travail de qualité dans l'accompagnement des personnes. Bien qu'ayant connu certaines avancées en 2023 dans la mise œuvre de la réforme des ESAT, avec notamment l'élection d'un délégué des travailleurs dans chaque ESAT, nous sommes toujours dans l'attente, en ce début d'année 2024, des décrets d'application relatifs à la loi plein emploi du 18 décembre dernier. En effet, cette loi identifie aujourd'hui les ESAT comme des acteurs partenaires de la politique territoriale de l'emploi. Ce positionnement vient modifier la manière de conduire l'accompagnement des travailleurs, très en marge jusqu'à présent de ce qu'il est convenu d'appeler le "travail en milieu ordinaire".

Le dernier rapport IGAS-IGF de février 2024 visant à donner aux travailleurs un statut de « quasi-salarié » est rassurant. Il reconnaît qu'une hausse de leur rémunération fragilisera financièrement les ESAT et n'apportera pas pour autant d'amélioration au revenu des travailleurs.

Public accueilli :  
RQTH  
Moyenne d'âge :  
44 ans

### ENTRÉES ET SORTIES



#### Eléments forts de l'année :

- Un chiffre d'affaires en progression de 10.13 % par rapport à 2022 et un résultat en hausse également à prendre avec beaucoup de réserves au vu de la neutralisation exceptionnelle de l'écrêtement en 2023.
- Retour au Centre Hospitalier de Valenciennes en qualité de prestataire pour le compte de l'entreprise ONET.
- 89,72 jours de formation pour 43 salariés avec notamment 1 VAE CQP Responsable de secteur.
- 2 sorties positives avec 1 CDI en qualité d'agent polyvalent du bâtiment et 1 CDD supérieur à 6 mois en qualité d'auxiliaire de gérontologie, 2 fin de contrat en CDD tremplin avec une réinscription au SPE et un départ à la retraite.
- Depuis l'expérimentation CDD tremplin, l'EA compte 7 sorties positives.
- Organisation d'une soirée offerte aux volontaires en juin avec des ateliers de bien-être. Un moment de convivialité fortement apprécié par les salariés de l'EA.

L'entreprise adaptée continue sa progression en termes d'effectif et de volume d'affaires. Comme prévu, notre croissance est assurée par le développement de l'effectif embauché en CDD tremplin, outil qui nous semble adapté pour aider les personnes en situation de handicap

à trouver un emploi dans le milieu ordinaire de travail. La taille de l'entreprise nécessite aujourd'hui à retravailler et re questionner son modèle économique en intégrant sa capacité de développement dans des nouveaux locaux davantage appropriés à son activité.

L'année 2023 a été marquée par une très bonne activité, avec une augmentation de 10% du chiffre d'affaires. Les achats sont maîtrisés, la valeur ajoutée est maintenue à 87,3% du CA, alors qu'elle était à 89,1% en 2022.

Le résultat s'explique pour une part par la neutralisation de l'écrêtage de la DREETS dû à la sous consommation de l'enveloppe allouée pour l'aide au poste sur l'EA. Nous resterons de ce fait vigilant sur l'évolution des consommations en 2024 en tenant compte de l'activité à réaliser et des besoins en personnel pour y répondre avec une attention particulière sur l'évolution de l'écrêtage pour ne pas fragiliser l'entreprise.

Depuis la réforme des EA et la mise en place de l'expérimentation CDD Tremplins, le développement de l'entreprise se fait notamment par le recrutement de ce type de poste sachant toutefois que la subvention salariale est moindre en comparaison de l'effectif de l'EA socle : 11,8k€ par ETP en CDDT pour une moyenne 17,6k€ par ETP sur l'effectif socle.

Au cours de cette année 2023 nous avons pu intégrer le CH de Valenciennes par le biais d'une sous-traitance d'ONET. Nous intervenons pour nettoyer le dernier étage du centre de rééducation Jean Stablinski. Les retours sont très bons et nous aimerions développer nos prestations pour le CH. ONET a été maintenu sur la prestation après l'appel d'offre 2023. Le CH de Valenciennes a insisté pour que la société choisie nous garde comme sous-traitant.

Pour la ville de Saint Amand nous intervenons là aussi en sous-traitance de l'ESAT Ateliers Réunis dans le cadre de la réponse à l'Appel d'offres ce qui explique la forte progression du CA avec l'ESAT.

### Perspectives :

Notre financeur, la DREETS a neutralisé l'écrêtage cette année, ce qui nous a permis de garder un bon résultat mais cette neutralisation risque de ne pas être maintenue en 2024, et notre subvention annuelle devrait baisser de l'ordre de 75 000€ pesant ainsi fortement sur notre résultat.

Nos tarifs ont été revus à la hausse de manière générale, afin de compenser l'augmentation des charges d'achat et de la masse salariale, sachant toutefois que nous sommes aussi comme tout entreprise confrontés à la loi de l'offre et de la demande par une mise en concurrence quasi-systématique, avec le recours à l'appel d'offres sur certains marchés.

Nous ne connaissons pas encore les possibilités de progression de notre agrément que ce soit en effectif socle ou en CDD tremplin, la DREETS étant elle-même dans la nécessité de réduire son budget. Nous espérons qu'elle nous accompagnera dans notre volonté de développement pour répondre aux marchés qui se profilent sur 2024.

Devant toutes ces réalités, il est nécessaire de re questionner aujourd'hui le modèle économique de l'EA afin de donner les conditions indispensables à son développement.



## Secteur habitat

### EANM Hélios



### EAM du Chemin vert



### MAS la Bleuse Borne



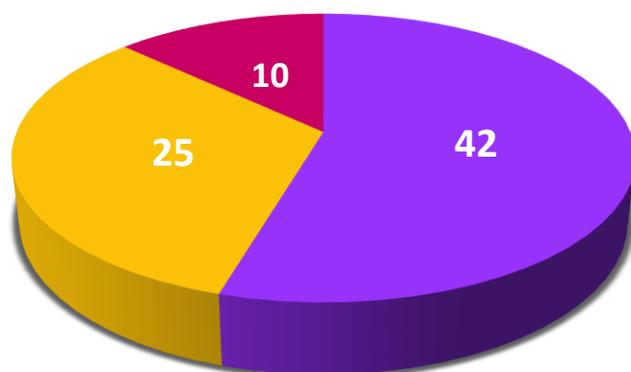
### EAM Ferme Thérapeutique La Reconnaissance



### Pôle habitat du Valenciennois



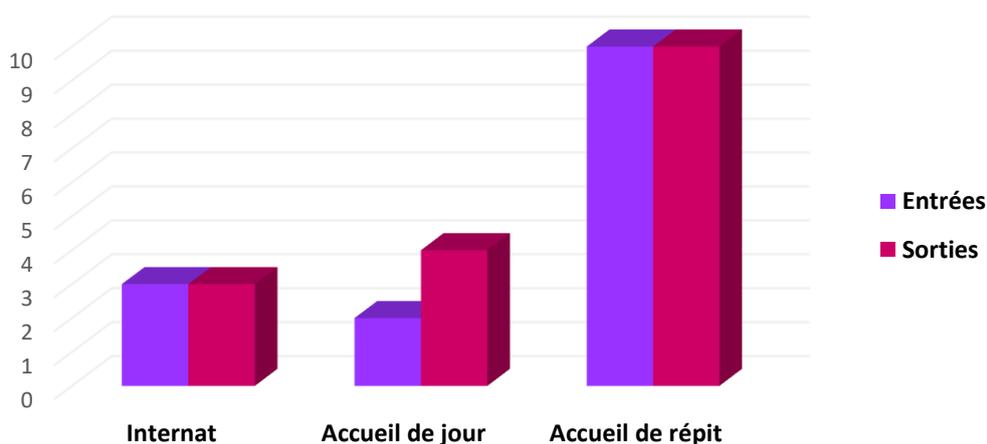
### EFFECTIFS ACCUEILLIS AU 31/12/2023



■ Internat   ■ Accueil de jour   ■ Accueil de répit

Public accueilli :  
Déficient Intellectuel et  
TSA  
Moyenne d'âge :  
40 ans

### ENTRÉES ET SORTIES

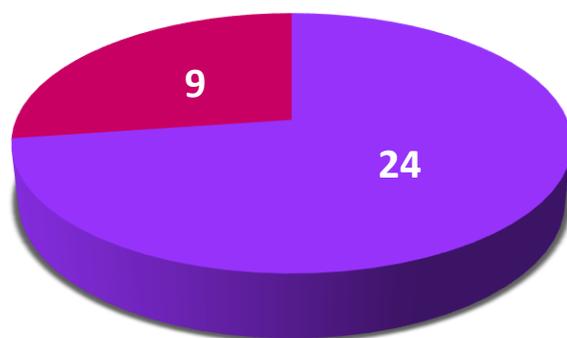


#### Eléments forts de l'année :

- Les 25 ans d'Hélios avec la merveilleuse Fête des Familles en septembre 2023
- Déploiement et réhabilitation de la Ferme Pédagogique avec le don Pougheon
- Travaux pour l'aménagement du futur Accueil de jour S4A
- Formations adaptées suite à divers événements comme Accompagnement à la fin de vie ainsi que la formation Gestes et Postures.
- Passage au logiciel Octime pour la gestion des ressources humaines.
- Mutualisation du Pôle Administratif avec la Ferme Thérapeutique de St Amand
- Réécriture du projet de site et révision des documents 2002/2 (livrets d'accueils et règlements de fonctionnements des deux établissements).

- En termes d'investissement :
  - Rénovation de trois douche, et trois autres se terminent sur début 2024.
  - Achat de matériel pour les ateliers éducatifs (type Cricut, caméscope, télévision, ...)
  - Aménagement des extérieurs par des tables et bancs de jardin
  - Changement de mobilier dans les parties communes des maisons avec installation de vitrines pour les documents officiels
  
- Cette année 2023 a été particulièrement intéressante sur plusieurs axes :
  - Le premier, de remettre un rythme adapté et répondant aux besoins et attentes des résidents tout en gardant l'enseignement de la période Covid. Les outils Imago et Ageval ont favorisé cette marche en avant grâce à une plus grande traçabilité des informations.
  - Le second, a été de porter une réflexion sur nos pratiques et d'accentuer l'auto-détermination des personnes accueillies en améliorant les outils et la procédure « Projet Personnalisé » PPI. Plusieurs outils sur l'expression et sur la communication ont été adaptés. Cette démarche s'inspire de la nouvelle réforme HAS du CVS.
  - Le troisième et non le moins important, une participation de l'ensemble du personnel titulaire ou remplaçant à la réécriture du projet de site. Cette analyse et ce partage d'expériences a débouché sur un projet de site pour le foyer de Vie et le FAM. En effet, la mutualisation des moyens entre les deux établissements sont indispensables pour la réalisation de plusieurs projets.
  - Le quatrième, a été une augmentation des projets d'apprentissages et de l'autonomie du service S4A. En effet, des stages inclusifs (épicerie solidaire, magasin de jouets), visite de l'assemblée Nationale et préparation de la visite avec une Députée du Nord, formation PSC1 adaptée. Tous ces projets ont permis un développement de compétences qui sera mise en pratique en 2024 par des stages en ESAT.
  
- Démarche continue de la Qualité :
  - Déploiement du logiciel qualité Ageval (FEI déclarations des incidents) en lien avec le Siège APEIV.
  - Réécriture du projet de site et réactualisation des livrets d'accueils et des règlements de fonctionnements (avec une version simplifiée en FALC).
  - Début des travaux de transformation de l'accueil de jour S4A pour un accompagnement de meilleure qualité et plus sécurisée.
  - Copil Cadres pour le bilan des FEI sur 2022.
  - Mutualisation entre le foyer Hélios et le FAM du chemin vert dans les sorties, activités de loisirs, sportives.
  - Travail sur le circuit du médicament par le plateau médical en lien avec le Siège ; En prévision de l'évaluation HAS en décembre 2024.

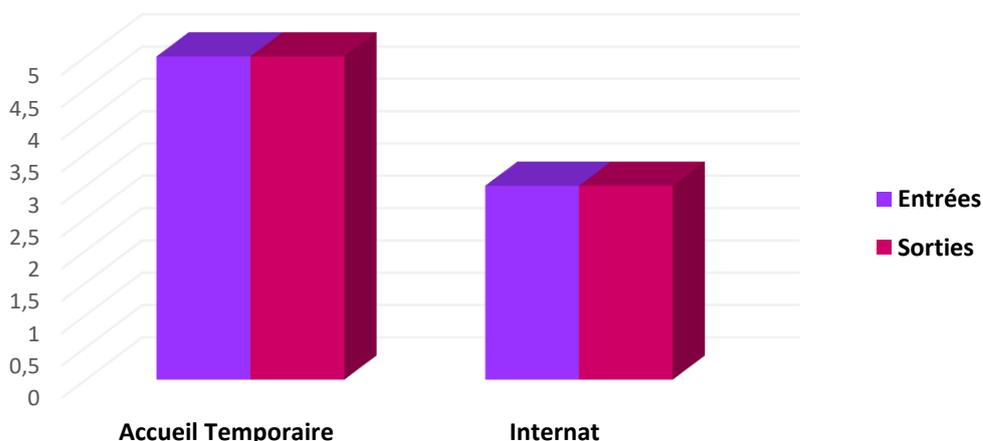
### EFFECTIFS ACCUEILLIS AU 31/12/2023 (mouvements d'entrées-sorties)



■ Internat ■ Accueil temporaire

Public accueilli :  
Déficient Intellectuel et  
TSA  
Moyenne d'âge :  
52 ans

### ENTRÉES ET SORTIES



#### Eléments forts de l'année :

- Autoévaluation sur le FAM avec le logiciel AGEVAL, selon le nouveau référentiel de la HAS
- Réécriture du projet de site et révision des documents 2002/2 (livrets d'accueils et règlements de fonctionnements des deux établissements).
- En termes d'investissement :
  - Acquisition de casiers individuels dans chaque chambre
  - Changement de la cuisine de la salle à manger avec l'achat d'un lave-vaisselle supplémentaire
  - Changement du Chariot petit déjeuner pour s'adapter aux attentes et demande de certains résidents.

➤ FAM Soins :

- Achat d'un « lève personne » pour faciliter les gestes et postures
- Changement des chariots de linge

L'année 2023 fût une année particulière, marquée par l'accélération du vieillissement de certains de nos résidents, avec une réduction marquante des facultés de certains d'entre eux. Un important travail de l'équipe sur les besoins de réadapter l'accompagnement éducatif avait déjà été entrepris, fort heureusement, les années précédentes, pour faire face à cette situation : adaptation des pratiques et des activités proposées, prise en compte du rythme de vie ralenti, augmentation considérable des rendez-vous médicaux qui s'est d'ailleurs encore accentué sur 2023...

La fin de l'année a également été marquée par une nouvelle expérience à travers le choix d'assumer et d'accompagner une fin de vie d'un résident sur son lieu de vie, à la demande de la famille.

Cette nouvelle réalité est devenue la suite logique d'une volonté partagée entre la personne, la famille et l'établissement à rester à son domicile jusqu'à la fin de vie.

Accompagné dans cette démarche, par l'équipe HAD du Hainaut, l'un de nos résidents a pu, en toute dignité et le plus confortablement possible, être accompagné jusque dans son dernier souffle par divers professionnels de l'établissement et s'éteindre ainsi paisiblement sur son lieu de vie, entouré de personnes dévouées.

Néanmoins, le Foyer d'Accueil Médicalisé reste un lieu de vie et ainsi les activités et sorties furent assez nombreuses et intenses cette année, avec entre autres :

- La continuité du projet "arts plastiques" au Musée Vivant des Enfants de Fresnes/Escaut.

- La mise en place d'activité fil rouge sur la période estivale ayant pour thème " Le FAM fait son cinéma".

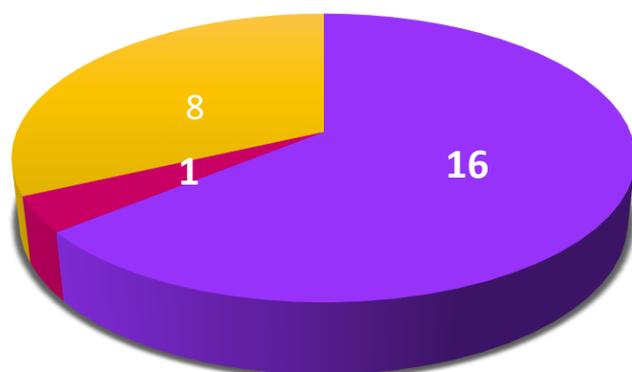
- Des activités tout au long de l'année en transversalité avec le FDV Hélios (Ateliers Mémoire, atelier psychomotricité et Championnat de pétanque à Ath en Belgique avec la FOA) et animations diverses communes entre les deux établissements (marché de Noël et repas de Noël entre autres).

- La reprise de la fête des familles en septembre pour les deux établissements (Hélios et FAM).

- De nombreuses sorties tout au long de l'année (Musées, cinéma, bowling, journée à la mer, restaurants et pique-nique...).

L'année 2023 fut également une année de poursuite du travail de préparation de notre prochaine évaluation externe (décembre 2024), avec la mise en œuvre de certains plans d'actions, à la suite du travail d'auto-évaluation réalisé entre 2022 et 2023.

### EFFECTIFS ACCUEILLIS AU 31/12/2023

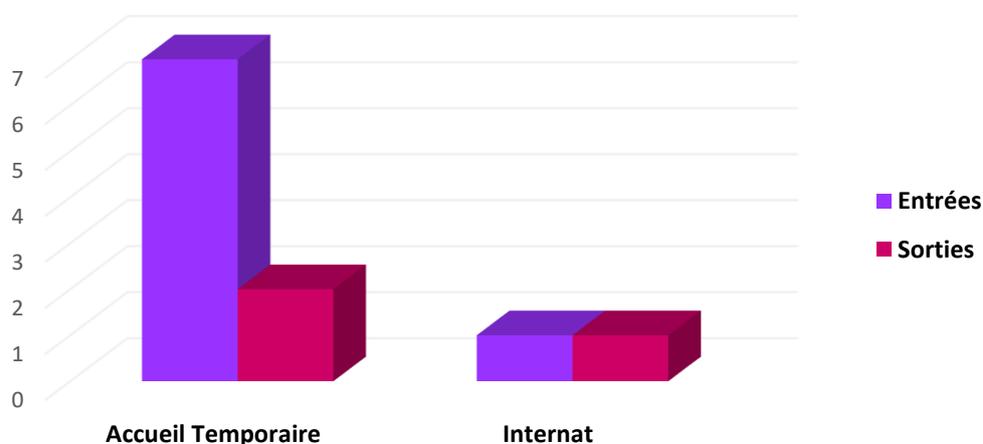


■ Internat ■ Accueil temporaire ■ Accueil de jour

Public accueilli :  
Déficiences Intellectuelles  
avec troubles associés :  
TSA, troubles psychiques

Moyenne d'âge :  
42 ans

### ENTRÉES ET SORTIES



#### Eléments forts de l'année :

- Inauguration des nouveaux locaux avec les familles des résidents
- Participation au Festival de l'Eaulympisme – mairie Saint Amand les Eaux
- Fête des familles et entourage
- Marché de Noël dans la ville de Saint Amand les Eaux
- Manifestations et activités (Pari Daiza / Soirée boîte de nuit / Orionis / Quizz Room / Visites musées et expositions...)

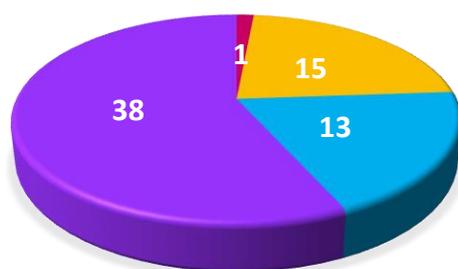
### Projets développés :

- Réhabilitation des salles d'activité
- Partenariat développé avec Les Bouchons du Hainaut
- Retour des animaux à la Ferme : adoption d'un chat et de 4 poules
- Projet écologie et environnement
- Lancement de la Démarche d'Analyse et de Maitrise des Risques Infectieux (CPIAS)
- Lancement de la démarche d'évaluation continue de la qualité (HAS – AGEVAL)
- Déploiement AGEVAL
- Déploiement partiel IMAGO
- Audit du circuit du médicament
- Développement de partenariats extérieurs
- Accroissement du partenariat sanitaire (convention Handi santé / service Paprika)

### Perspectives :

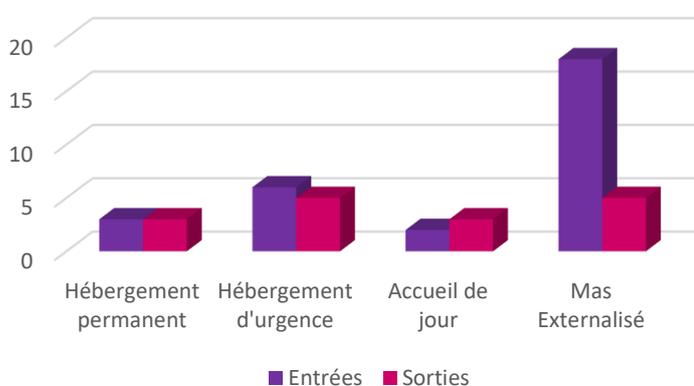
- Poursuite de la démarche d'évaluation HAS
- Mise à jour des outils et réécriture du Projet d'établissement et outils de la loi 2002-2
- Poursuite du DAMRIA
- Continuité du déploiement IMAGO (journal de bord)
- Projet Ferme (adoption animaux)
- Aménagement des extérieurs
- Continuer à développer le projet écologie et environnement
- Transfert Center Parc
- Participation à la nuit du Handicap – Orchies
- Formation Ethique dans les pratiques professionnelles (équipe de direction)
- Déploiement de formations pour le développement des compétences dans le domaine des activités éducatives auprès des résidents (Musique, théâtre...)

## EFFECTIFS ACCUEILLIS AU 31/12/2023



**Public accueilli :**  
Poly/pluri handicapé et  
cérébrolésé  
**Moyenne d'âge :**  
45 ans

## ENTREES ET SORTIES



### Éléments forts de l'année :

- Le séjour vacances à Fort Mahon.
- La sortie de toutes les personnes accompagnées à la manifestation Téléthon : l'établissement était alors vide de toutes personnes.
- L'actualisation des outils de la loi 2002-2 (projet d'établissement, règlement, ...).
- Le démarrage de l'activité de la MAS Externalisée.
- L'équilibre budgétaire de l'établissement.

### Projets développés :

- L'amélioration du processus relatif aux dispositions individuelles d'accompagnement : Projet Personnel Individualisé et ses outils de recueils et d'évaluation (avec l'utilisation de la nomenclature SERAFIN PH en matière d'objectifs et de prestations).
- L'organisation de manifestations visant le public dit de droit commun : Handimove, Atelier « Arts et Culture » ...
- Le développement d'activités nouvelles et innovantes par la coopération et l'intervention de prestataires extérieures : ateliers de socio esthétique, le yoga du rire, la participation à des manifestations comme le Téléthon, Emera...
- L'organisation de rencontres intergénérationnelles en partenariat avec les écoles situées à proximité, le collège de Quiévrechain, l'EHPAD de Maing, la médiathèque d'Anzin...
- La mise en place de formations pour les professionnels soignants au sujet de l'accompagnement des personnes en situation de cérébrolésion (intervention de l'équipe EM2R du Centre Hospitalier de Saint-Amand-Les-Eaux).

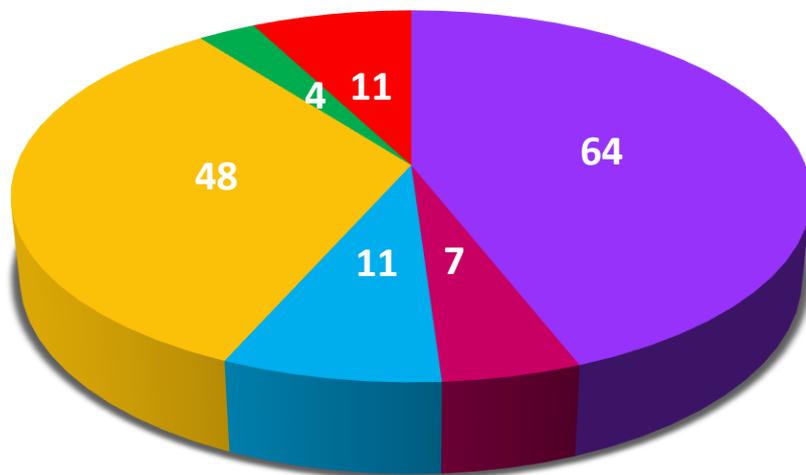
- L'amélioration des conditions de vie en matière de confort pour les personnes accompagnées : projet d'ameublement au sein de chaque lieu de vie, réfection des peintures en respectant un code couleur pour chaque maison...
- L'accompagnement à l'utilisation exclusive du logiciel IMAGO sur l'ensemble des dimensions de l'accompagnement pour les dispositifs du milieu ouvert de la MAS (accueil de jour et MAS externalisée).
- La mise en place de Groupes d'Analyses des Pratiques Professionnelles.
- La construction des nouveaux bâtiments pour les services : MAS externalisée et accueil de jour d'Anzin.
- La réflexion quant aux locaux nécessaires pour l'accueil de jour de Saint-Amand-Les-Eaux.
- Le déploiement du système ABILANX qui participe notamment à la qualité de l'accompagnement de nuit (appels « malades », diminution des mesures de contention...).
- La mise en fonctionnement du système anti-fugue et anti intrusion.
- La stabilisation en matière de ressources humaines avec une équipe de direction au complet.
- La diminution des contrats intérimaires (hors infirmerie).
- Le déploiement progressif du logiciel OCTIME.
- L'engagement d'investissements en faveur du confort des personnes accompagnées et de la sécurité.

### Perspectives :

- La reconduction de la participation des personnes accompagnées à des séjours vacances (notamment dans le cadre des Jeux Paralympiques à Paris).
- La plantation de la micro-forêt en partenariat avec l'école Jean Jaurès, située à proximité de la MAS.
- La mise en place d'un comité de pilotage et de groupes de travail en préparation de l'évaluation HAS.
- L'obtention de l'ensemble des modalités nécessaires à l'ouverture des nouveaux bâtiments pour répondre à la conformité.
- Le recrutement des professionnels selon le nouvel organigramme.
- L'organisation de groupe de travail autour de la bientraitance.
- La mise en place du plan d'action DAMRI.
- La poursuite des formations spécifiques à l'accompagnement des personnes en situation de cérébrolésion.
- L'actualisation et/ou la création des protocoles en lien avec l'évaluation HAS.
- L'amélioration des prestations de restauration.
- L'optimisation des prestations de blanchisserie.
- L'actualisation et la formalisation du plan d'investissement.
- L'intégration du développement durable dans le fonctionnement de l'établissement.
- La formation de l'ensemble des professionnels à l'utilisation d'AGEVAL.
- La poursuite des investissements divers en faveur du confort des personnes accompagnées.
- L'ouverture du nouveau bâtiment d'Anzin : accueil de jour et MAS externalisée.
- Le démarrage de l'activité accueil de jour à Saint-Amand-Les-Eaux.
- *Fêter dignement les 20 ans de la structure...*

## Pôle habitat du Valenciennois

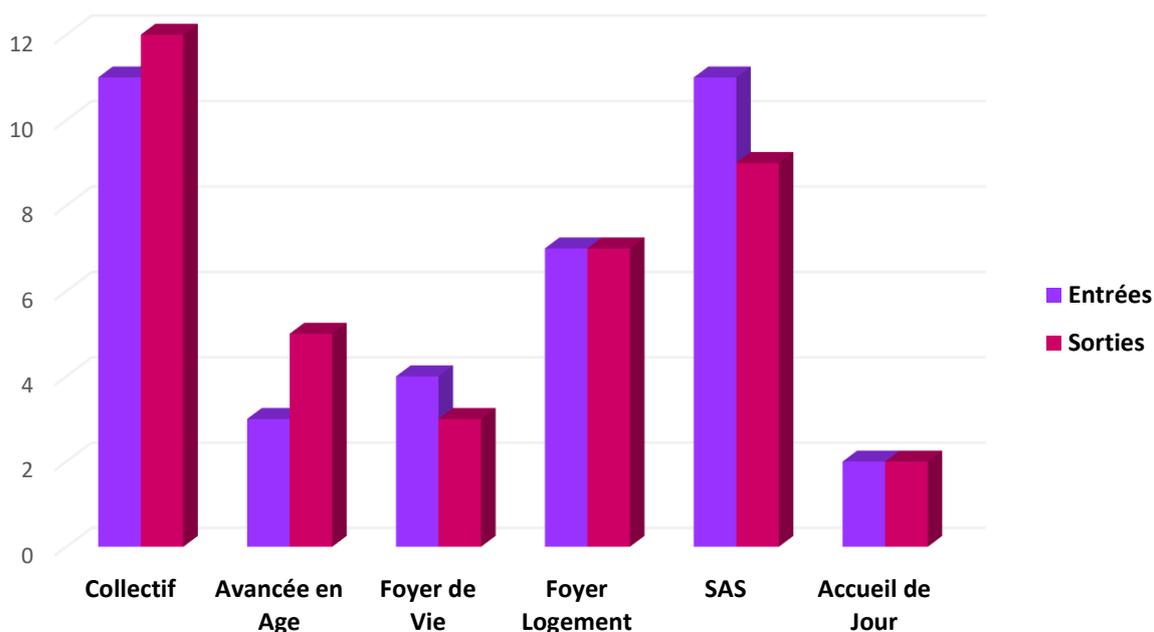
### EFFECTIFS ACCUEILLIS AU 31/12/2023



**Public accueilli :**  
Collectif, Personnes avancées en âge, Foyer de Vie, Foyer Logement, SAS, Accueil de jour  
**Moyenne d'âge :**  
43 ans



### ENTRÉES ET SORTIES



### Éléments forts de l'année :

L'année 2023 a marqué une reprise de nos activités d'inclusion, tout en réactivant nos partenariats et en les développant. Un accent a été mis sur l'amélioration du cadre de Vie en procédant à divers travaux.

En complémentarité des établissements et des services créés et gérés par l'APEI du Valenciennois, le Pôle Habitat s'inscrit dans une palette de solutions proposées par l'association. Il s'adresse aux personnes adultes en situation de handicap intellectuel en emploi, en cessation progressive d'activité ou en retraite sollicitant une prestation d'hébergement avec un accompagnement médico-social.

Les différents services permettent de répondre aux besoins du public accueilli en matière d'habitat et proposent des formules adaptées d'accompagnement en fonction des potentialités et du projet individuel (PPI) de la personne. Le Projet de la personne est le fil conducteur.

Les éducateurs accompagnent les personnes accueillies dans les actes de la vie quotidienne en fonction de l'autonomie de chacun, apportent une aide à la vie relationnelle, familiale et psychologique. L'équipe éducative fournit une aide à la décision pour la réalisation de projets et loisirs.

Le but de ces activités, proposées et organisées, est de contribuer au bien-être de tous avec le souci de favoriser leur intégration, sous toutes ses formes. Ainsi, nous proposons aux résidents :

- Des activités alliant plaisirs et apprentissages en lien avec les projets de chacun,
- Des activités manuelles (atelier cuisine et conception de menus sur tablette, atelier jardinage, activité détournement d'Objet...),
- Des activités physiques et sportives (marche, natation, sorties à la mer, inscription sur des clubs...)
- Des activités culturelles (cinémas, musées, expositions éphémères, représentations artistiques...)

### Quelques chiffres :

Groupe d'expression : 212 temps

Evènements, Projet culturel : 78 actions

Activités Vie Quotidienne : 1 110 activités

Accès Loisirs Culture et Sport : 2 670 participants.

*Ces chiffres sont désormais disponibles grâce à la gestion des plannings (sorties, activités, RDV etc...) sur le logiciel Imago.*

L'année 2023 a marqué également la fin des travaux sur le site des Peupliers de l'accueil de jour et d'une salle d'activités pour le service Foyer de vie et avancée en âge.

Ces nouveaux locaux permettent dorénavant d'accueillir dans des conditions optimales les usagers.

Toujours sur les Peupliers, la finalisation d'un parcours santé.

Ce parcours offrira un espace dédié à l'activité physique adaptée, à la prévention des chutes, à la réhabilitation et au maintien de l'autonomie. Il proposera une variété d'exercices conçus pour améliorer l'équilibre, la coordination, la force et la souplesse, tout en favorisant l'interaction sociale et intergénérationnelle. Le tout en déambulant dans un parc arboré de 2000m<sup>2</sup>. (*Inauguration officielle le 09 Avril 2024*)

Les différentes structures ont aussi participé à des évènements plus importants durant l'année :

Le centre d'habitat les Peupliers a maintenu son action autour du ramassage de déchets sur la voie publique. Dans cette thématique écoresponsable, Résidents et Professionnels ont programmé une journée Eco-Récup le 13 mai 2023, ouverte au public et aux partenaires. Une journée festive et ensoleillée où les écoles locales ont participé activement. Un concours de collecte de Bouchon a été lancé avec la remise de coupe au Gagnant.

Notre participation en 2022 aux « Turbulentes » de Vieux Condé ayant remporté un Vif succès, nous sommes engagés cette année 2023 sur le spectacle de clôture. Les résidents ont ainsi pu accompagner une troupe de professionnels autour d'un géant animé.

En septembre la troupe ' les Djoyeus Djales' (*groupe belge*) a modifié son itinéraire lors du carnaval de Valenciennes pour défiler dans la rue des Glycines et jouer pour les résidents. Ils ont ensuite partagé tous ensemble le repas dans une ambiance carnavalesque avant de rejoindre le défilé valenciennois.

Et pleins d'autres comme Octobre Rose, les Foulées Valenciennoise, Clean up day..., le bal du printemps, le marché de Noël, les sorties discothèque, la nuit du Handicap etc...

### **Projets développés :**

Obtention du permis de construire pour les nouveaux Glycines. Nous espérons le début des travaux pour le 2ème semestre 2024 pour une livraison fin 2026.

Etude pour le lancement d'une application pour téléphone mobile permettant d'avantage d'autonomie pour les usagers. Rendant plus ludique et attrayant l'accès aux informations concernant la vie du service (+ visibilité des infos 24h/24).

Le Pôle habitat est également ambassadeur de « Mon espace santé » qui est un espace numérique personnel et sécurisé, proposé par l'Assurance Maladie et le ministère de la Santé, qui a vocation à devenir le carnet de santé numérique interactif de tous les assurés. Qui sera proposé à l'ensemble des usagers du Pôle.



## Services et Actions en Milieu Ouvert

### SAVS dont CR

Places  
**125**  
agrées

Effectif accueilli  
**124**  
Au 31/12/2023

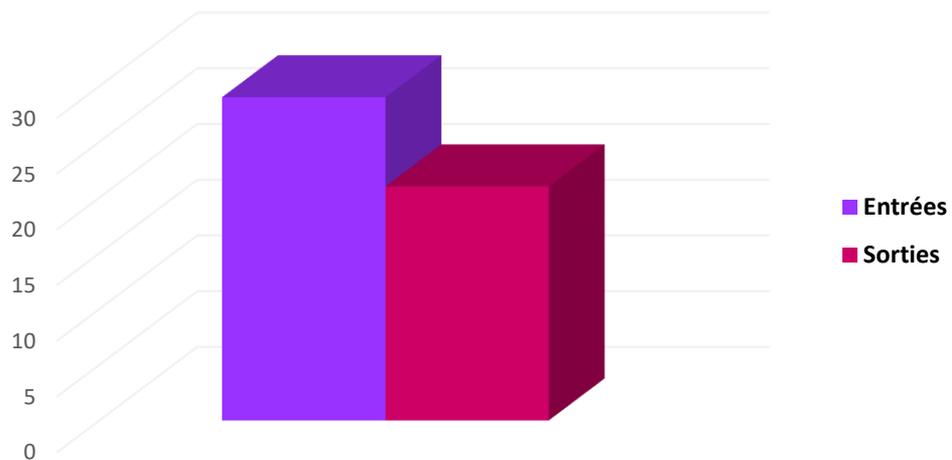
Places  
**44**  
agrées

### SAMSAH

Effectif accueilli  
**44**  
Au 31/12/2023

Public accueilli :  
Déficiences Intellectuelles  
Moyenne d'âge :  
48 ans

### ENTRÉES ET SORTIES



#### Eléments forts de l'année :

- Lancement des travaux liés à la rédaction du projet de service SAVS-CR.
- Réalisation d'un repas d'été à destination de l'ensemble des personnes accompagnées.
- Lancement d'un journal fait par et à destination des personnes accompagnées.

#### Projets développés :

- Ecriture du projet de service SAVS/CR. Finalisation prévue suite à la finalisation du projet associatif.
- Refonte de la procédure PPI.
- Mettre en place les innovations, procédures, etc. décidées dans le cadre du projet de service.
- Participation du SAVS et du CR aux portes ouvertes du SAMO.

#### Perspectives :

- Développement du service via la réalisation des fiches actions du projet de service.
- Adopter le fonctionnement décidé dans le projet de service pour l'ensemble des professionnels ayant une/des missions sur le service.

## LE SAAP (Service d'Aide et d'Accompagnement à la Parentalité)

### Eléments forts de l'année :

- Création et participation au colloque « Parent, dis-moi tout ».
- Poursuite des activités collectives à destination des familles.
- Participation active aux actions de l'Union Départementale.

### Projets développés :

- Réalisation d'un film sur la parentalité de personnes en situation d'handicap.
- Mise en place de groupe de paroles spécifiques aux mamans et aux papas.
- Création d'une journée technique à destination des professionnels SAAP du département.

### Perspectives :

- Préparation et réalisation d'une journée technique SAAP.
- Commencer le projet FILM SAAP en 2024.
- (En fonction de la finalisation du projet de service SAVS-CR) Lancement de la rédaction du projet de service SAAP.

## SISEP

### Eléments forts de l'année :

- Déploiement du projet de fonctionnement SISEP.
- Développement des ateliers collectifs visant à lever les freins à l'emploi.
- Arrivée d'une nouvelle professionnelle pour palier à l'augmentation du volume des PAS.
- Mise en place d'un livret de parcours SISEP.
- Augmentation des accompagnements DEAN et du nombre d'ETP affecté à ce dispositif.

### Projets développés :

- Film SISEP à destination des personnes accueillies pour travailler les entretiens de recrutement.
- Poursuite du pilotage des fiches actions prévues dans le projet de fonctionnement.
- Participation du SISEP aux portes ouvertes du SAMO.
- Développement du partenariat avec les SPE du territoire de l'APEI du Valenciennois.

### Perspectives :

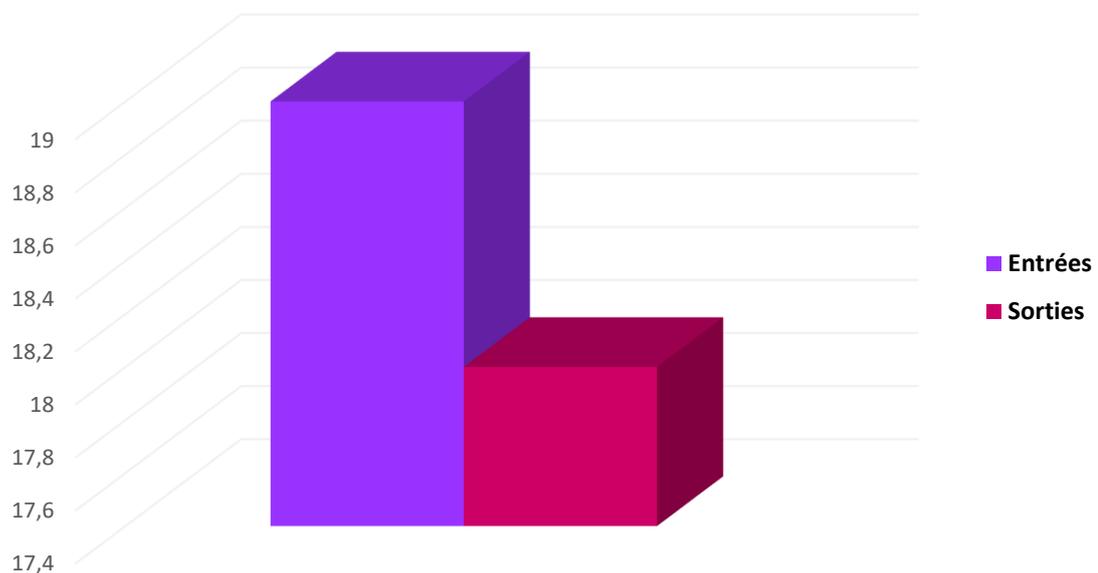
- Développement du service via la réalisation de fiches actions du projet de fonctionnement.
- Création et pilotage d'une liste d'attente pour le DEAN
- Si obtention du marché, déployer le nouvel Appel d'Offre des PAS sur le territoire de l'APEI du Valenciennois.
- Extension des moyens RH afin de répondre à l'insertion des plus jeunes et des sortants ESAT.

**Effectif accueilli  
au 31/12/2023  
44**

**Public accueilli :  
Handicap Psy ou TSA**

**Moyenne d'âge :  
32 ans  
De 20 ans à 60 ans**

## ENTRÉES ET SORTIES



### Eléments forts de l'année :

- **Mars 2023 : atelier autour du corps et de la santé.** Cet atelier a permis à 6 personnes d'acquérir et identifier les conduites et comportements à risque ; de mieux connaître les bonnes pratiques en ce qui concerne le sommeil, l'activité physique, l'alimentation et l'hygiène ; et ainsi pouvoir le généraliser au domicile.
- **Avril 2023 : Forum Autisme** le 04/04/2023 permettant d'informer sur nos actions en termes de loisirs, scolarité, emploi, vie affective et sexuelle, accès diag, etc.
- **Juin 2023 :**
  - 1er Séjour au Val Joly
  - Participation de l'ensemble des professionnels au premier séminaire inter-SAMSAH au niveau NPDC
  - Repas des services de milieu ouvert

- **Décembre 2023 :**
  - Le service et les personnes accompagnées se sont engagés dans la réalisation des « boîtes de Noël » grâce aux dons des personnes accompagnées et des salariés. Cette action avait pour but d'apporter un peu de chaleur aux personnes qui vivent dans la rue.
- **Mai 2024 : Atelier VAS (Vie Affective et Sexuel)** visant à aborder ce thème entre pairs, mieux appréhender leur santé, avoir une action préventive aux IST, de sensibilisation aux violences sexuelles, Etc.

### Projets développés :

- **Réécriture du projet de service** : livret d'accueil, règlement, etc.
- Poursuite **du groupe de travail sur la fin d'accompagnement**
- Démarrage des groupes de travail dans le cadre de **l'évaluation HAS**.
- Certification **Cap'Handéo**
- Répliquer le séjour

### Perspectives :

- **Déménagement du service** dans des locaux plus adaptés permettant de développer différents projets et d'accueillir dans de bonnes conditions.
- Développer notre offre en termes de **Remédiation Cognitive, Réhabilitation Psycho-Sociale, ETP (Education Thérapeutique du Patient)**
- Création d'un **SAMSAH Pré psy** pour les 15-20 ans permettant d'intervenir précocement sur des jeunes atteints de troubles psychiques émergents afin de limiter l'installation dans la chronicité de la maladie.
- **Faciliter l'accès diagnostic**
- **Augmentation de de l'agrément** pour répondre à la liste d'attente et aux besoins du territoire
- **Evolution de l'agrément** pour répondre aux profils TDA-H notamment.



## Avancées du Rapport d'Orientation 2023/2024 de la Présidence dans les établissements et services

## I. LES BONNES PRATIQUES EN MATIERE D'ACCOMPAGNEMENT

### 1. L'autodétermination

« Le droit de choisir sa vie » : Une évidence pour tout un chacun mais un combat pour les personnes en situation de handicap cognitif et des questionnements pour les parents et les accompagnants. En effet, souvent il est fait référence à l'autonomie, au degré d'autonomie pour construire le projet de la personne. Mais ce droit de choisir sa vie vaut pour toutes et tous, autonome ou non, marcheur ou non, verbal ou non. Et des réflexions transdisciplinaires sont à avoir ensemble : Parents, personnes accompagnées, professionnels.

*L'auto-détermination doit être au cœur de toutes nos actions et, assurément l'une des thématiques principales de notre projet associatif.*

#### Services et action en milieu Ouvert

- ∞ Elaboration des PPI sur les besoins et envies identifiés par la personne.
- ∞ Rédaction du PPI en compréhension facilitée avec le jeune accompagné afin qu'il mette du sens sur son accompagnement et puisse s'autoévaluer (avec l'aide de l'adulte si besoin).
- ∞ Invitation et association des partenaires à la rédaction des PPI si possible : CMP, GREID, libéraux, etc.
- ∞ Utilisation si besoin d'ELADEB (L'Échelle Lausannoise d'Auto-Evaluation des Difficultés Et des Besoins). Outil permettant à la personne vivant avec des troubles psychiques de l'aider à évaluer ses difficultés au quotidien et de repérer ses besoins d'aide, dans un cadre ludique et bienveillant. Les cartes permettent à la personne d'identifier ses problématiques et si elle souhaite de verbaliser une demande d'aide le cas échéant.
- ∞ Utilisation si besoin de l'AERES (L'échelle d'Auto-Evaluation des Ressources): c'est un outil permettant à la personne vivant avec des troubles psychiques d'évaluer ses ressources actuelles et les ressources qu'elle pourrait mobiliser pour ses projets futurs. Cela permet de savoir où le SAMSAH est attendu.
- ∞ Adaptation de la dynamique et du rythme d'accompagnement selon les préférences du jeune et de ses parents.
- ∞ Co-réflexion avec le jeune et ses parents sur les modalités à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs.
- ∞ Analyse partagée des situations avec le jeune et sa famille visant à en comprendre les tenants et aboutissants, enjeux, paradoxes et conséquences naturelles de l'environnement de vie.
- ∞ Accompagnement des jeunes à prendre conscience de leurs souhaits, à verbaliser leurs projets, à faire leurs choix, à expérimenter les conséquences de leurs choix et à rechercher le cas échéant des réajustements possibles.
- ∞ Accompagnement du jeune et de ses parents à communiquer de manière réciproque leurs attentes, leurs souhaits, leurs exigences et leurs besoins, visant à construire des modes de fonctionnements collaboratifs.

- ☞ Utilisation de la grille du Dr Dambre (L'Échelle Lausannoise d'Auto-Evaluation des Difficultés Et des Besoins). Cet outil permet de valider les orientations vers le CR et/ou vers des établissements spécialisés dans l'accompagnement du vieillissement.
- ☞ Lancement d'une enquête de satisfaction envers l'ensemble des personnes accompagnées.
- ☞ Rédaction de PPC (Plan de Crise Conjoint) auprès des personnes que nous accompagnons. Le PCC est une forme de déclaration anticipée permettant de prévenir et de mieux gérer une éventuelle future crise en considérant les préférences de la personne accompagnée en matière de soins et de traitements. Le PCC résulte d'un processus de décision partagée entre la personne et son réseau de soutien, professionnel et/ou personnel, le rôle de chacun ayant été défini en amont de la crise. Le PCC permet un meilleur contrôle des troubles psychiques, un renforcement de l'alliance thérapeutique et de la continuité des soins, une meilleure utilisation des ressources socio-sanitaires avec comme corolaire, une tendance à la diminution des coûts de prise en charge ainsi qu'une tendance à la diminution des ré-hospitalisations et une diminution du recours à la contrainte.
- ☞ Renforcer l'accompagnement SAMSAH lors d'événement de vie nécessitant une présence et un étayage plus important : prise d'autonomie, sortie d'hospitalisation, etc.

### Secteur Enfance et adolescence

- ☞ Apprentissage et Accompagnement pour développer l'autonomie sous toutes ses formes (vie quotidienne, déplacements, hygiène, ...)
- ☞ Temps d'échanges entre les professionnels et les parents (Petit déjeuners familles / professionnels éducatifs et paramédicaux, ateliers des parents animés par Psychologue et assistante sociale)
- ☞ Mise en place de PPI tripartite : des objectifs fixés ensemble avec l'implication de la personne accompagnée, de son entourage et des professionnels pour les atteindre
- ☞ Travail avec les ESAT sur les stages en amont de l'orientation afin de confirmer pour les jeunes accompagnés leur orientation mais aussi leur permettre de choisir une autre orientation si celle-ci ne leur convient pas (droit de se tromper, de changer de trajectoire, de choisir et de décider)
- ☞ Organisation de périodes d'immersion en foyer les week-end ou pendant les périodes de stage en ESAT pour permettre aux jeunes de découvrir les solutions en hébergement
- ☞ Mise en place pour 1 jeune en aménagement Creton d'une « parenthèse » de réévaluation de l'orientation adulte : élaboration d'un PPI spécifique pour aider le jeune à se déterminer sur ses choix de parcours et de vie adulte suite à des difficultés ressenties lors du passage au champ adulte
- ☞ Formation d'une personne ressource par pôle et service sur l'autodétermination prévue en 2024
- ☞ Dans le cadre du projet d'établissement, mise en place d'une démarche active et volontariste pour favoriser l'expression des attentes des familles. Ce travail doit se poursuivre pour l'expression des attentes de la personne accompagnée
- ☞ Formation d'une personne ressource pour le service sur l'autodétermination prévue en 2024.

- ☞ Dans le cadre du projet de service, mise en place d'une démarche active et volontariste pour favoriser l'expression des attentes des familles. Ce travail doit se poursuivre pour l'expression des attentes de la personne accompagnée.
- ☞ Afin de favoriser l'autodétermination, les jeunes sont présents lors de la réunion de co construction de leur PPI. Ils sont accompagnés de leurs représentants.
- ☞ Les majeurs ont la possibilité d'indiquer leur choix quant à la présence ou non de leur famille.
- ☞ Les jeunes, chez les plus âgés, ont la possibilité de faire part de leurs souhaits et préférences quant aux activités menées.
- ☞ A l'internat, suite à une demande exprimée par les jeunes en CVS, un tableau des activités a été mis en place qui leur permet de s'inscrire eux même dans les activités auxquelles ils souhaitent participer.
- ☞ Un groupe d'expression spécifique a été mis en place sur l'internat (qu'est-ce que le CVS ? la charte des droits et libertés ? l'évaluation HAS ? ....)
- ☞ Aujourd'hui pour les PPI, seuls sont présents le référent et le chef de service avec le jeune et sa famille et la rencontre se fait au sein de l'unité et non plus dans une salle de réunion impersonnelle.
- ☞ Concernant l'autodétermination, une formation est programmée pour plusieurs salariés de l'IME et du SESSAD en 2024, qui débouchera sur la mise en place d'une commission chargée de déployer des actions favorisant l'autodétermination des jeunes.
- ☞ Les équipes du SESSAD s'efforcent au quotidien de rendre le jeune acteur de son projet.
- ☞ Une formation collective est prévue en 2024 associant des personnels du SESSAD et de l'IME afin de mettre en place une politique commune visant à développer l'autodétermination.
- ☞ Un COFIL, animé par un chef de service réunira régulièrement les personnes référentes sur cette thématique transversale.
- ☞ Evolution vers un Dispositif d'Accompagnement Médicoéducatif. La transformation de l'offre telle que souhaitée par l'ARS va avoir un impact sur nos organisations, notre approche de l'accompagnement des enfants, des adolescents et leurs familles. La co construction des projets individuels, si elle fait déjà partie des pratiques, doit davantage se systématiser et se formaliser.

### Secteur habitat

- ☞ Le choix du parcours de vie avec un choix de son accompagnement (Internat ou externat). Choix dans l'aménagement des chambres. Fluidité des parcours avec accueil de répit si besoin (pour les accueils de jour) ; pour venir soulager les familles et aussi permettre une immersion temporaire. Participation aux PPI des résidents, tuteurs et des familles.
- ☞ Participation des familles et résidents à l'élaboration du projet de site et de l'auto-évaluation en prévision de l'évaluation en décembre 2024.
- ☞ Augmentation des temps de répits proposés aux familles.
- ☞ Préparer les Européennes (élections), avec campagne préparatoire.
- ☞ Travailler avec « Nous aussi » les relevés de décisions du CVS afin de simplifier sa compréhension (personne ressource en établissement).

- ☞ L'inscription aux activités par les résidents se fait grâce à l'aide de pictogramme. Le choix laissé aux résidents pour la participation aux ateliers est indispensable pour travailler la notion d'engagement, de participation, de plaisir.
- ☞ Les personnes accompagnées sont consultées dans leur projet de vie grâce aux outils mis en place, rencontres pilote/résident, questionnaires choix des activités
- ☞ Accroissement des enquêtes qualité auprès des résidents pour recueillir leurs avis
- ☞ Déploiement IMAGO pour réaffirmer la démarche projet en lien avec les attentes et besoins du résident
- ☞ L'équipe pluridisciplinaire a œuvré pour redéployer des outils d'évaluation adapté et favorisant l'expression des personnes
- ☞ Les réunions des résidents ont été réfléchies afin de proposer une instance avec un contenu plus riche et une fréquence adaptée.
- ☞ Les résidents ont été informés et consultés sur la possibilité de désigner une personne de confiance
- ☞ Pour 2024, une formation sera proposée à une cadre de l'établissement sur la notion d'autodétermination afin d'être personne ressource et pouvoir impliquer l'ensemble des équipes dans la démarche
- ☞ Le Pôle Habitat a participé à l'organisation d'une journée d'échanges entre toutes les APEI du Nord intitulée : Le petit pas de côté et si on partageait nos pratiques autour de l'autodétermination ? Cet échange était axé autour de 6 sujets : le logement, la fin de vie, le travail, la vie affective et sexuelle et la parentalité et la santé. 80 professionnels ont échangé et débattu afin de mettre des mots sur l'autodétermination en partageant leurs expériences.
- ☞ Faciliter l'autodétermination pour le public accueilli en MAS est complexe : facultés intellectuelles, dépendance physique et nombreux freins en matière de communication. Cependant, l'autodétermination se manifeste par l'observation des professionnels et le lien entretenu avec les proches dans les comportements individuels. Nous cherchons à développer cette observation.
- ☞ Présence récente de l'association « Nous Aussi » aux côtés des personnes accompagnées à la MAS qui vise à faciliter l'exercice des droits de chacun dans une dimension sociale d'autoreprésentation.
- ☞ Circuit du projet d'accompagnement (PPI) a été repensé dans son intégralité dans le but de promouvoir les souhaits des personnes accompagnées et de leurs proches tout en maintenant une vision interprofessionnelle afin que chaque pan de l'accompagnement puisse faire l'objet d'échanges. L'objectif, « une intelligence collective » au profit des envies, besoins et attentes de la personne accompagnée.

## Secteur Adulte en emploi

- ☞ L'autodétermination dans le cadre des établissements du TPAV consiste à choisir parmi 13 métiers avec le lieu où celui-ci est exercé principalement pour les ESAT. Ce choix se fait par la personne en fonction de sa formation initiale et de ses compétences ; aussi minimales soient-elles tant que le travail fait sens pour elle. Chacun peut concevoir sa place en ESAT comme une fin en soi, sans chercher à aller vers un emploi en entreprise simplement parce qu'il s'y sent bien et en sécurité. Il peut aussi considérer l'ESAT comme une

première étape qui lui donnera accéder à l'emploi par la suite. En réalité, tous les schémas sont envisageables avec la possibilité d'un "droit au retour" si toutefois l'emploi ne lui convenait pas. Aujourd'hui, nous avons des personnes accueillies à temps partiel qui ont fait le choix de la double activité avec un emploi en entreprise et un accompagnement ESAT sur le temps restant. Une fois en milieu ordinaire, les travailleurs devenus salariés bénéficient automatiquement d'une convention d'appui en lien avec leur employeur pendant une période de 2 ans maximum avec un relai en « emploi accompagné » si la situation de la personne le demande.

- ☞ Des travailleurs participent aujourd'hui aux transports de marchandises en assurant eux-mêmes en autonomie les livraisons chez les clients.

## 2. La bientraitance et l'humanité

Malgré tout le travail déjà accompli, nous devons continuer d'être vigilants et œuvrer pour la prévention des violences institutionnelles et toutes formes de discrimination. Nous devons travailler dans chaque service ou établissement sur le cadre de vie, la chaleur de l'accueil, l'adaptation des locaux ; Et aussi sur le respect de la liberté d'aller et venir et du droit de décider.

Nous encouragerons les établissements à une réflexion sur les emplois du temps pour avoir plus de possibilités dans l'organisation de sorties culturelles et sportives plus diversifiées et en phase avec la dynamique du public concerné.

### Services et action en milieu Ouvert

- ☞ Rythme des rencontres adaptées aux besoins et attentes de la personne accompagnées pour faciliter la relation de confiance.
- ☞ Diffusion d'une enquête de satisfaction annuelle afin de pouvoir réévaluer la qualité de notre accompagnement, la facilité à contacter les référents, le service, la direction.
- ☞ 3 à 4 réunions annuelles avec les représentants de groupe d'expression
- ☞ Idées, activités et sorties proposées par le groupe d'expression des personnes accompagnées.
- ☞ Evolutions des activités et des sorties : Un travail est mené afin de recentrer les activités sur des notions plus éducatives et une recherche de proximité vis-à-vis du territoire de vie des personnes accompagnées. Petit groupe pour éviter la stigmatisation, sorties culturelles
- ☞ 1<sup>er</sup> rdv systématique avec la Cheffe de Service Educatif pour toute demande d'accompagnement afin d'évaluer la demande et les besoins de la personne. En fonction de l'échange, la CSE peut orienter, réorienter et faire appels à des partenaires pour répondre au besoin de la personne.
- ☞ Rencontre hebdomadaire de la personne avec les référents pour faciliter la relation de confiance.
- ☞ L'ensemble des membres de l'équipe est au fait de l'ensemble des situations afin de pouvoir prendre le relais d'un collègue en cas de besoin.
- ☞ Ouverture du service 6 jours sur 7.

- ☞ Demande de déménagement afin d'accéder à des locaux plus adaptés à accueillir notre public.
- ☞ Propositions de sorties culturelles (musée Histoires Naturelles de Lille, Médiathèque, Ludothèque...)
- ☞ Accompagnement dans l'accès à l'inclusion sportive.
- ☞ Projet de proposer un créneau d'apprentissage de la natation
- ☞ Réflexion collective lors des CVS sur des sujets complexes (ex : Comment lever les freins liés à l'inclusion scolaire par exemple)
- ☞ Mise en place de périodes d'estompement en amont d'un arrêt de l'accompagnement, permettant à chacun de prendre de la distance progressivement tout en restant réactif en cas de besoin

### Secteur Enfance et adolescence

- ☞ Procédure d'inscription et d'admission prenant en compte le rôle de chaque professionnel pour recevoir, écouter, guider, orienter chaque jeune et chaque famille.
- ☞ Visite des locaux réalisés à chaque admission avec présentation des professionnels
- ☞ Présentation systématique par le chef de service de la place laissée au jeune et à sa famille dans les décisions concernant son projet.
- ☞ Invitation à développer une communication claire, transparente et authentique entre chacun des acteurs dans le but de construire une relation de confiance sincère et intègre. Cela nécessite de se voir régulièrement, de se parler, de s'écouter, d'entendre les besoins de chacun et de rechercher des compromis pouvant permettre à chacun de trouver sa place dans l'accompagnement.
- ☞ Propositions d'aménagement des locaux réalisées par les représentants des jeunes au CVS
- ☞ Décoration du service avec les productions des jeunes accompagnés (sous réserve qu'ils soient d'accord)
- ☞ Formation de l'équipe de direction sur le déploiement d'une réflexion éthique et bientraitance en 2024 ; Acquisition prévue du jeu lié à cette formation permettant d'accompagner et d'organiser la réflexion éthique sur une situation précise
- ☞ Aménagement des locaux pour personne accompagnée déficiente visuelle en partenariat avec un service spécialisé
- ☞ Acquisition prévue du jeu lié à cette formation permettant d'accompagner et d'organiser la réflexion éthique sur une situation précise.
- ☞ L'IME "Les deux rives" accueille 30 jeunes TSA. Nos locaux n'étaient pas configurés ou équipés à la hauteur des besoins. Au fil des possibilités, nous adaptons le matériel, les locaux, le cadre de vie selon nos possibilités et moyens.
- ☞ L'établissement apporte un support technique aux parents du CVS (locaux, impressions, stands lors des manifestations festives...)
- ☞ Des boîtes à idées sont également disponibles en plusieurs endroits de l'IME.
- ☞ Le logiciel AGEVAL a été déployé au sein de l'établissement, il permet le recueil et le suivi des événements indésirables ; sa mise en œuvre a permis de revenir sur les notions de bientraitance et de maltraitance.

## Secteur habitat

- ☞ Nous privilégions un accueil chaleureux des familles et du futur résident autour d'un échange qui se veut rassurant et respectueux des choix de la personne.
- ☞ Maintien des espaces de vie, de circulation à l'intérieur et à l'extérieur de l'établissement.
- ☞ Analyse des FEI
- ☞ Reprendre les RBPP concernées en réunion de manière régulière et collectivement (1 fois / trimestre).
- ☞ Reprendre le thème de l'éthique lors des réunions pluridisciplinaires avec des situations pragmatiques (postures professionnelles)
- ☞ Poursuivre les réunions de familles 1 fois/an (bilan année N et perspectives N+1).
- ☞ Pour 2024, une formation bientraitance et éthique est envisagée pour l'équipe cadre afin de pouvoir redéployer auprès des équipes.
- ☞ Les résidents ont pu choisir la couleur des murs de leur chambre et la décorer avec leurs objets personnels
- ☞ La poursuite de la réhabilitation de la ferme permet de proposer aux résidents un cadre de vie plus agréable et des salles plus adaptées à leurs besoins
- ☞ L'aménagement des locaux, des espaces de vie collectifs et privés est un sujet que nous travaillons régulièrement de manière collective au sein de nos instances (CVS, Réunions de maisons).
- ☞ Le Pôle habitat, à travers plusieurs conventions au niveau de la culture (Le Phénix, Le Boulon, les médiathèques), amène dans un premier temps les usagers à découvrir toutes formes de cultures. Et dans un second temps les incite à en devenir acteurs sous plusieurs formes (abonnement, participation aux spectacles). Il en est de même pour le sport, beaucoup de résidents sont inscrits dans les clubs locaux comme la pétanque, le rugby adapté, le billard, le judo, le karaté.
- ☞ Dans cette continuité la recherche de la libre circulation et l'objectif de « Zéro Contention » sont des préoccupations partagées. Ils sont intégrés dans les pratiques et font l'objet de réflexions éthiques collectives. La remise en place de groupes d'analyse des pratiques professionnelles constitue un levier complémentaire.
- ☞ Pour faire de la MAS un lieu où le public peut « se sentir comme chez lui », des investissements importants sont réalisés afin d'améliorer et de garantir un lieu de vie chaleureux, convivial, accueillant et sécurisant. Aussi, chaque espace est repensé dans l'objectif d'apporter une réelle utilité en faveur de l'épanouissement et de l'accompagnement. Ce point est essentiel dans un contexte de vieillissement du bâtiment principal.
- ☞ Le Conseil de la Vie Sociale, instance incontournable de la représentation des personnes accompagnées est repensé de manière à ce que chaque préoccupation tienne compte des personnes accompagnées ainsi que de leurs expressions respectives et collectives.
- ☞ Tenir compte des besoins de chacun c'est aussi, dans un contexte de développement des offres de services (modalités nouvelles d'accompagnement, augmentation du nombre de personnes accueillies et élargissement des caractéristiques du public), de s'attarder sur les particularités individuelles. A ce titre si de nombreux travaux ont été initiés sur l'avancée en âge (interventions du Docteur DAMBRE), les connaissances du public

cérébrolésé nécessitent d'être approfondies afin de garantir un accompagnement qualitatif (mise en place de formations et de temps d'échanges).

### Secteur Adulte en emploi

∞ Le changement du mode relationnel dans l'accompagnement des personnes reflète cette idée d'un projet commun au service de la personne dont l'opérationnalité se formalise dans son projet (PPI) comme un engagement réciproque. Ce mode d'accompagnement encore en devenir s'apparente en effet à un système inclusif où le travailleur est considéré, comme une personne ayant des droits et des obligations, comme tout un chacun, participant pleinement à l'organisation de la production par le métier qu'il exerce.

### 3. Les « listes d'attente »

L'accompagnement, c'est aussi toutes celles et ceux qui sont toujours « en liste d'attente », ou encore « sans solutions ». Ce terme devrait disparaître de notre vocabulaire car derrière ces mots peu flatteurs, il y a des personnes qui subissent.

Notre premier chantier est celui des ruptures de parcours, et/ou d'accompagnement. Les analyser, les comprendre pour les éviter. Anticiper, en amont, un travail plus transversal autour de chaque personne, confronter les points de vue pour une meilleure adéquation de la réponse aux besoins, proposer peut-être des solutions temporaires.

Nous nous attacherons également à la problématique de l'accès au travail. Il faut plusieurs années pour accéder à l'entrée en ESAT. De plus, en analysant les listes d'attente, on constate que, sans doute bon nombre de personnes pourraient accéder à un emploi dans le milieu ordinaire moyennant un accompagnement adapté. C'est une modalité d'accompagnement qu'il faut construire, en s'appuyant sur les formations et en recherchant des entreprises prêtes à jouer le jeu et en partenariat avec la MDPH.

### Services et action en milieu Ouvert

- ∞ Etude des situations réalisées par un binôme éducatif + partenaires déjà présents dans la situation afin de prendre en compte la singularité de chacune des situations.
- ∞ Passage en commission d'admission des situations en présence de l'ensemble de l'équipe afin de vérifier l'adéquation avec les missions du service. Dans le cas d'une réponse négative, le service s'engage à apporter un éclairage sur les possibles orientations.
- ∞ Temps de travail pour anticiper et fluidifier les passages SAMSAH/SAMO et inversement.
- ∞ Temps de travail pour repérer les personnes qui sont sur liste d'attente ESAT et qui pourraient bénéficier d'un accompagnement SAVS/SAAP/CR en amont ou parallèlement à leur intégration en ESAT.
- ∞ 1er rdv systématique avec la Cheffe de Service Educatif pour toute demande d'accompagnement afin d'évaluer la demande et les besoins de la personne. En fonction de l'échange, la CSE peut orienter, réorienter et faire appels à des partenaires pour répondre au besoin de la personne ou avoir l'avis du médecin psychiatre de façon prioritaire.

- ☞ Passage en commission d'admission de situations prioritaires pour éviter des ruptures de parcours, réorienter au plus vite, etc.
- ☞ Démarrage d'accompagnements en urgence et de façon prioritaire pour éviter les ruptures de parcours, que des situations se dégradent davantage, etc.
- ☞ Intervention du SAMSAH sur des IME pour aider à l'évaluation, l'orientation de jeunes.

### Secteur Enfance et adolescence

- ☞ Rencontre systématique de la famille qui souhaite inscrire son enfant, par le chef de service
- ☞ Transmission des ressources présentes sur le territoire (Maison des Parents, Maison des Ados, Aide aux Aidants, EMAS, Pôle Ressources Handicap, professionnels libéraux...)
- ☞ Proposition d'intervention de l'ASS du service pour la constitution du dossier MDPH pour solliciter un complément d'AESH ou une PCH permettant la mise en place de professionnels libéraux dans l'attente d'un accompagnement par le SESSAD.
- ☞ Echanges avec les partenaires (Hôpital de Jour, CMP, SESSAD du territoire, enseignants référents, ...) pour se coordonner et faciliter l'accès à un accompagnement.
- ☞ Développement de nos connaissances et de notre réseau en matière d'orientation préprofessionnelle (visite de CFAS, CFA, participation au réseau Job Coaching animé par le CRA)
- ☞ Mutualisation et gestion commune de l'Enfance sur les 3 IME
- ☞ Réflexion en cours sur la gestion commune de la liste d'attente des SESSAD
- ☞ L'IME, à travers l'accompagnement du service social, veille à accompagner les familles dans la recherche de solutions en établissements adultes. (Dossiers MDPH ,visites, inscriptions sur listes d'attente)
- ☞ Pour notre SESSAD, nous gérons directement la liste d'attente. 134 jeunes étaient sur cette liste au 31/12/2024, soit 12 % d'augmentation sur une année. Cela augure pour ces enfants et adolescents plusieurs années d'attente avant de pouvoir être accompagné par notre service. En 2023, nous dénombrons 21 entrées.
- ☞ Pour l'IME, le nombre de jeunes accueillis a encore diminué cette année (7 jeunes accueillis en moins en 2021 et pour les deux dernières années 22 jeunes en moins sur l'année civile). Nous constatons sur ce sujet les effets de la mise en place des nouvelles politiques sociales orientées vers le maintien en milieu scolaire ordinaire. A ce jour, nous n'avons plus d'orientation de jeunes quittant le collège (classe ULIS ou classe SEGPA) pour entrer à l'IME.
- ☞ La liste d'attente diminue pour les enfants et adolescent présentant une déficience légère, par contre beaucoup de demande pour les enfants et adolescents présents des troubles du neuro développement et une déficience moyenne à sévère.
- ☞ Pour le SESSAD les listes d'attentes n'ont pas fusionné. Celle-ci a fortement augmentée en 2021, au 31/12/2021, 71 enfants étaient inscrits sur la liste d'attente active.
- ☞ L'évolution des publics, pour l'IME et le SESSAD, se poursuit, nous accueillons davantage d'enfants et adolescent porteur d'un trouble du Neuro-Développement (TSA) et des troubles du psychisme. Une évolution qui s'accroît et qui nous demande de retravailler notre technicité et de nous projeter sur l'évolution de notre plateau technique futur en

augmentant notre capacité d'accompagnement dans les domaines éducatifs et thérapeutique (psychomotricité, ergothérapie, neuropsychologie).

### Secteur habitat

- ☞ Facilitation des périodes d'immersions pour les jeunes des IME
- ☞ Augmentation des accueils de répit pour les résidents en accueil de jour, désireux de venir en internat.
- ☞ Maintien de la gestion de la liste d'attente via trajectoire.
- ☞ Créer un FAM externalisé « hors les murs » pour maintenir le lien avec la personne et la famille sur liste d'attente adossée à l'accueil de jour d'Hélios pour des activités sur site et permettre aux familles de pouvoir reprendre le travail ou faire des activités pour elle.
- ☞ La gestion de la liste d'attente est réalisée par la secrétaire et la psychologue de l'établissement, en lien avec la gestionnaire liste d'attente associative.
- ☞ Peu de turn-over des résidents. Cependant l'offre de service permet de proposer des modalités d'accueil en fonction des besoins des personnes accompagnées, à savoir accueil de jour ou accueil temporaire. Ainsi ces propositions permettent pour certains d'avoir une réponse partielle et éviter d'être inscrit sur liste d'attente sans aucune solution.
- ☞ L'établissement travaille en lien avec la MDPH et le PCPE.
- ☞ Nous participons à la commission listes d'attente, et allons présenter nos solutions d'hébergement directement dans les établissements au niveau des IME et IMPRO. Cela permet aux usagers et aux professionnels de connaître les solutions existantes et être dans l'anticipation au niveau des demandes d'orientation au niveau de la MDPH et de l'inscription sur notre liste d'attente.

### Secteur Adulte en emploi

- ☞ Les ruptures de parcours ou d'accompagnement constituent un enjeu pour les établissements du TPAV. Ils induisent un phénomène d'oisiveté réduisant le bénéfice d'une reprise d'activité professionnalisante, notamment quand le travail finit par être perçu comme une contrainte, et non comme une source d'épanouissement et de réalisation de soi après plusieurs années d'attente.
- ☞ La problématique de la liste d'attente ESAT fait lien avec les difficultés d'accès à l'emploi des travailleurs ESAT qui pourraient en y accédant libérer de la place (selon notre ministre déléguée chargée des personnes handicapées pour justifier l'absence de création de place ESAT). Un recensement des personnes souhaitant trouver un emploi en milieu ordinaire de travail permettrait d'affiner les perspectives de sorties. La loi sur le plein emploi nous permet de travailler dans ce sens aujourd'hui et communiquer à ce sujet avec les employeurs. Ce recensement doit être fait auprès des personnes inscrites sur notre liste d'attente, afin d'en sortir pour éviter si possible l'entrée en ESAT pour les plus compétentes qui auront fait ce choix, ainsi qu'aux personnes en ESAT. Reste à construire la modalité d'accompagnement, en s'appuyant sur les formations comme avec le CFAS par exemple, tout en recherchant des entreprises prêtes à jouer le jeu en partenariat avec France travail et la MDPH.

#### 4. L'avancée en âge

Il y a en effet de multiples façons d'avancer en âge et donc, une diversité des besoins. Le plus important de tous est peut-être celui de garder une vie sociale de bonne qualité et des repères, au 1<sup>er</sup> rang desquels celui de l'habitat. Pourquoi devrait-il en être autrement pour les travailleurs d'ESAT arrivant à la retraite ? Au moment du départ à la retraite, beaucoup subissent plus qu'ils ne choisissent faute de propositions adaptées, diversifiées ou attrayantes.

La fin d'une carrière professionnelle n'est pas assortie habituellement d'une entrée en EHPAD ou d'un retour chez de vieux parents. Ce sont pourtant les seuls choix proposés actuellement aux travailleurs d'ESAT habitant en foyer.

#### Services et action en milieu Ouvert :

- ☞ En lien avec l'augmentation du nombre de personnes accompagnées constatée l'année dernière, le CR a poursuivi cette dynamique au cours de l'année 2023. Ainsi, si le service accompagnait 45 personnes au 31/12/2022, il en accompagne désormais 54 (+17%).
- ☞ Le CR a également poursuivi le travail partenarial avec les structures d'accueil permettant d'envisager un parcours de vie adapté aux personnes avançant en âge.
- ☞ S'il ne s'agit pas d'une nouveauté pour cette année, nous tenons à nous féliciter du partenariat, toujours aussi efficient, avec le Dre Dambre que ce soit lors des réunions communes mais aussi dans le cadre des consultations gériatriques. Ce partenariat procure au CR un éclairage précis permettant de proposer un accompagnement adapté et évolutif pour l'ensemble des personnes accompagnées.
- ☞ Expertise du CR sur l'ensemble des services du SAMO concernant le vieillissement.
- ☞ Evaluation / expertise du SAMSAH pour aider à distinguer les troubles Psy, de l'installation de démences en lien avec l'avancée en âge afin de pouvoir soutenir les équipes et orienter au mieux : intervention au sein de nos foyers de vie.
- ☞ Travail en partenariat avec le CR pour orientation et relais de personnes vieillissantes sur le SAMSAH.
- ☞ Collaboration avec la Maison des Augustines à St Amand

#### Secteur habitat

- ☞ Maintien de la personne dans son logement le plus longtemps possible, sans la mettre en risque ni en Danger.
- ☞ Adaptation du logement en fonction des pathologies (aménagement des douches, du mobilier...)
- ☞ Intégration dans le projet de site de la thématique « fin de vie »
- ☞ Formation sur l'accompagnement à la fin de vie
- ☞ Transformation de postes AES en AS sur le FAM
- ☞ Formation fin de vie pour la deuxième année consécutive.
- ☞ Développer de nouvelles compétences professionnelles (IPA - AS- ASG)
- ☞ Problématique toujours prise en compte dans l'établissement en lien avec l'association.
- ☞ Veille, évaluation et recours à la grille d'avancée en âge associative
- ☞ Adaptation des activités

- ☞ Un travail partenarial est déjà déployé avec les EHPAD et une sollicitation possible avec les autres ESMS (FAM pour personnes vieillissantes notamment)
- ☞ Présence dans le Copil du projet de la Résidence du Parc à St Amand les Eaux, positionné au niveau de la liste des futurs locataires et dans l'organisation de l'animation au sein de la résidence.
- ☞ Le Pôle Habitat ayant également une section avancée en âge de 8 places et un foyer de vie de 10 places, nous travaillons en direct avec les ESAT pour anticiper et préparer la sortie du monde du travail. L'usager en retraite a plus de temps pour préparer la suite et continuer de bénéficier de l'accompagnement des professionnels mais cette fois-ci dans un rythme différent plus adapté à sa nouvelle vie hors travail.

### Secteur Adulte en emploi

- ☞ L'avancée en âge oblige les établissements à s'adapter par une réorganisation des tâches de travail, quand cela est possible, voire la mise en place d'un réaménagement du temps de travail quand la situation de la personne le demande.

## II. RECONNAISSANCE ET ACCES AUX DROITS

Pour pouvoir choisir sa vie, il faut pouvoir exercer son droit de citoyen, encore faut il y avoir accès.

Tout d'abord, l'accès à l'ensemble des dispositifs de droit commun en matière d'accessibilité, de citoyenneté, de santé, de logement, de loisirs et de culture.

### 1. L'accessibilité physique (S3A) et signalétique (FALC)

#### Services et action en milieu Ouvert

- ☞ Au-delà des difficultés de compréhension et d'expression des personnes accompagnées, les services du SAMO soutiennent les personnes qu'il accompagne dans l'expression de leurs besoins et la compréhension.

#### Secteur Enfance et adolescence

- ☞ Traduction du livret d'accueil du SESSAD en FALC
- ☞ Traduction des PPI des jeunes en FALC
- ☞ Fléchage en Pictogramme sur l'établissement et les services
- ☞ Accompagnement des jeunes en CVS pour rédiger leurs questions et la valorisation de leurs activités en FALC
- ☞ Une grande partie des bâtiments est accessible de plein pied ;
- ☞ Une attention particulière a été portée sur une signalétique à la portée de tous.
- ☞ De nombreux professionnels ont été formés aux outils de communication alternatifs et certains à la méthode FALC.
- ☞ Un travail est en cours afin de rendre plus accessibles les comptes rendus de CVS.
- ☞ Accompagnement maison de quartier du Jard à Vieux Condé pour la formation S3A

## Secteur habitat

- ∞ Lors de la réhabilitation de l'établissement, l'équipe pluridisciplinaire a veillé à réinstaurer des signalétiques simples (pictogrammes, outils visuels) afin de faciliter l'accessibilité et la compréhension des résidents.
- ∞ L'établissement a pour volonté de pouvoir développer les outils en FALC et de proposer une formation aux professionnels.
- ∞ La réhabilitation permet d'offrir aux résidents un bâtiment accessible, en rez-de-chaussée, selon les normes PMR.
- ∞ Chaque individu est unique et nécessite, au regard des capacités respectives en matière de communication, de développer l'accessibilité des outils : règlement, projet d'accompagnement, emploi du temps... Si le « FALC » favorise cette dimension, il est nécessaire de développer cette dimension afin de favoriser la place de chacun dans les parcours de vie et dans les choix potentiels...

## Secteur Adulte en emploi

- ∞ Soutien des ESAT envers les membres de Nous Aussi quant aux différentes actions qu'ils mènent comme leur participation à la formation S3A.
- ∞ Création d'un atelier FALC sur le site de l'ESAT du Hainaut avec les travailleurs d'ESAT volontaires.

## 2. Le droit à un logement décent

### Services et action en milieu Ouvert :

- ∞ Le SAVS, le CR et le SAAP accompagne des personnes en situation de grande précarité (voir dans certaines situations sans domicile). Dans ce cas, l'accès à un logement décent est prioritaire.
- ∞ Identifier les besoins en termes d'autonomie de logement : le SAMO et le SAMSAH (et leurs services) oriente selon le besoin de la personne vers de l'autonomie d'habitat, de l'habitat inclusif, des résidences autonomes, des foyers, des familles thérapeutiques, etc.
- ∞ Le SAMO et le SAMSAH accompagnent les personnes pour trouver le logement adapté à leur besoin : taille, secteur, etc. En ce sens, les services aident la personne à identifier et verbaliser ses besoins, aide à la personne à faire valoir ses droits, aide au montage de dossier le cas échéant, visite, déménagement, installation et investissement du logement.
- ∞ Le logement s'inscrit dans une vie de quartier et les ressources de proximités. En ce sens, le SAMO aide la personne à investir et à trouver les ressources de proximité.
- ∞ De façon globale, le SAMO apporte autant que possible les connaissances, options, obligations et droits en termes de logement.
- ∞ Le SAMSAH accompagne des personnes en situation de précarité, à la rue, ou logé par le 115. Dans ce cas, l'accès à un logement décent est prioritaire.
- ∞ Le logement s'inscrit dans une vie de quartier et les ressources de proximités. En ce sens, le SAMSAH aide la personne à investir et à trouver les ressources de proximité.
- ∞ De façon globale, le SAMSAH apporte autant que possible les connaissances, options, obligations et droits en termes de logement.

## Secteur Enfance et adolescence

- ∞ Le service social de l'établissement veille à orienter les familles rencontrant des difficultés vers les services compétents.
- ∞ Un travail autour de l'autonomie, notamment dans la gestion du logement, est également mené avec les jeunes les plus âgés.

## Secteur habitat

- ∞ Les résidents du Foyer de vie Hélios et du FAM le chemin vert sont acteurs de l'aménagement et de la décoration de leur espace privé. La décoration des espaces communs est également choisie avec l'ensemble des personnes qui vivent « sous le même toit ».
- ∞ Une attention particulière est portée sur le « non gaspillage » dans les maisons et des actions « Eco-Citoyennes » ; comme la fabrication de savons, le tri sélectif, l'économie d'énergie et le compostage.
- ∞ Continuer les actions déjà menées sur le site et développer des actions nouvelles avec le territoire (ex : nettoyage des espaces publics).
- ∞ Intervention à la demande, au domicile de certaines familles vieillissantes pour entretenir les espaces verts.
- ∞ Depuis la réhabilitation, une chambre individuelle est proposée à chaque personne accueillie avec une salle de bain attenante.
- ∞ Dès l'arrivée dans le nouveau bâtiment, les résidents ont pu meubler et décorer leurs chambres selon leurs souhaits.

## 3. Le droit à la santé

### Services et action en milieu Ouvert

- ∞ Notre priorité est donnée à un accompagnement vers le soin : préparation des rdv, présence pendant le rdv, débriefe, suivi. Néanmoins, comme à chaque fois que nous évoquons l'accompagnement au parcours de soin, il est nécessaire de rappeler que le SAMO ne dispose d'aucune compétence (IDE, Psy, etc.) médicale lui permettant de répondre qualitativement à l'ensemble des sollicitations. De plus ce temps dédié aux accompagnements au parcours santé est nécessairement pris sur du temps éducatif.
- ∞ Mise en place d'ateliers en lien avec le SPS de Valenciennes.
- ∞ Notre priorité est donnée à un accompagnement au/vers le soin : préparation des rdv, désensibilisation, consultation blanche, présence pendant le rdv, débriefe, suivi. Trouver les ressources disponibles aussi bien en termes de santé psychique que somatique : CMP, Psychiatre libéraux, dentiste, gynéco.
- ∞ Travail en partenariat avec Handisanté
- ∞ Prévention et orientation vers des programmes d'ETP selon les besoins de la personne : diététique, sommeil, etc.
- ∞ Réalisation d'un atelier « corps et de la santé ». Cet atelier a permis à 6 personnes d'acquérir et identifier les conduites et comportements à risque ; de mieux connaître les bonnes pratiques en ce qui concerne le sommeil, l'activité physique, l'alimentation et

- l'hygiène ; et ainsi pouvoir le généraliser au domicile. Cet atelier c'est fait en partenariat avec la ligue de sport adapté des hauts-de-France
- ☞ Participation d'un IDE au Copil santé du SESSAD A.LAUNAY afin de pouvoir informer, désensibiliser et expérimenter les gestes médicaux dès le plus jeune âge.
  - ☞ Création et mise en place d'un carnet de santé afin de faciliter les démarches de soins des personnes accompagnées par le SAMSAH.
  - ☞ Construction d'un module Vie Affective et Sexuelle (VAS) qui verra sa mise en œuvre courant 2024. Cette thématique répond d'une part à un besoin identifié sur le service mais d'autre part à une demande des personnes accompagnées.
  - ☞ Orientation vers le Club house de Lille qui a pour objet l'insertion sociale et professionnelle des personnes vivant avec un trouble psychique.

### Secteur Enfance et adolescence

- ☞ Partenariat mis en place avec le CH de Saint Amand les Eaux, dispositif Handisanté
- ☞ Accompagnement des jeunes et des parents aux rendez-vous médicaux
- ☞ Utilisation de supports adaptés (ex : SantéBD.com)
- ☞ Groupe Prévention et Sensibilisation à la santé mis en place au SESSAD (atelier d'information sur l'hygiène dentaire, sensibilisation aux vaccins ou prise de sang ...)
- ☞ Action de prévention Handident organisée sur l'établissement pour le dépistage et la formation aux gestes quotidiens de soins dentaires
- ☞ Partenariat avec le planning familial (10 séances dont la dernière au planning familial, visite des lieux et repérage du trajet pour que les jeunes puissent s'y rendre seuls si besoin) sur les notions de contraception, MST, et aussi celle du consentement entre autres.
- ☞ Conventonnement avec une diététicienne pour l'animation d'ateliers, des consultations individuelles, des conseils sur les menus proposés par l'établissement
- ☞ L'infirmière propose aux jeunes un accompagnement afin de faciliter l'accès aux soins via des outils adaptés (santé BD, pictogrammes...)
- ☞ Le service social de l'IME accompagne les familles sur le volet administratif de l'accès aux droits.
- ☞ L'assistante sociale du service accompagne les familles dans les démarches auprès des différents services et de la MDPH en particulier, afin de solliciter les aides nécessaires.
- ☞ Inquiétude et difficulté persistantes :
  - Le manque de candidatures sur les postes paramédicaux vacants (psychomotricien, kiné,...)
  - Le manque de temps et de professionnels : médecins et pédopsychiatres et des services de soins en manque de place ou avec des délais de prise en charge très longs des praticiens libéraux en manque de place,
  - Une évolution de notre public avec de plus gros besoins d'accompagnement et donc de soins : 7 familles d'enfants fréquentant le Pôle enfance ont une PCH.
- ☞ Action "Mille et un défis" avec la Mutualité Française : bien se nourrir, de bouger
- ☞ Handident

## Secteur habitat

- Les deux établissements disposent d'un plateau médical commun sur le site. Les partenariats ne cessent de se développer (HAD – Handisanté – Unité mobile en rééducation – Convention avec la pharmacie – Arrivée d'une nouvelle médecin généraliste).
- Un travail de prévention est également notre priorité, surtout pour un public vieillissant.
- Accompagnement des résidents aux urgences
- Dossier numérique du résident
- Continuer à travailler le partenariat avec les acteurs médicaux du territoire
- Des partenariats ont été déployés en termes de santé notamment avec HandiSanté, Handidents (dépistage Buccodentaire) et CH Valenciennes – Paprika pour les soins dentaires.
- Les IDE de l'établissement ont également mis en place des ateliers santé avec les résidents afin de les sensibiliser aux soins dont ils pourraient bénéficier et effectuer des actions de prévention.
- Une IDE a été formée au dépistage buccodentaire.
- Un audit sur le circuit du médicament a également été réalisé afin d'améliorer la qualité des soins.
- Les campagnes de vaccination sont également menées au sein de l'établissement en lien avec le médecin traitant.
- Les IDE veillent en lien avec les représentants légaux aux droits de santé (accès aux soins et couverture sociale)
- Le pôle habitat à la suite d'un appel à projet et ambassadeur de ' Mon Espace Santé' qui est un espace numérique personnel et sécurisé, proposé par l'Assurance Maladie et le ministère de la Santé, qui a vocation à devenir le carnet de santé numérique interactif de tous les assurés. Qui sera proposé à l'ensemble des usagers du Pôle.

## Secteur Adulte en emploi

- La convention HANDISANTE signée entre le CH de Saint Amand les Eaux et les ESAT est une aide particulièrement bénéfique dans l'accompagnement des travailleurs par les infirmières des ESAT.

## 4. Le droit à compensation

### Services et action en milieu Ouvert :

- Le SAMO soutient les personnes dans le fait d'accepter que certaines difficultés ne seront pas travaillées de suite et nécessitent une compensation immédiate pour rendre viable le projet actuel. EN ce sens, le SAMO réalise des évaluations, aide au montage de dossier MDPH pour permettre à la personne de vivre en autonomie malgré le fait que certains symptômes et expression de son handicap le rend impossible à faire seul.
- Travail en partenariat avec des habitats inclusifs : Cité Anatole, maison des augustines, etc.

## Secteur Enfance et adolescence

- ∞ Sensibilisations portant sur la différence, la situation de handicap, le Vivre-ensemble, les Troubles du Spectre de l'Autisme, proposées systématiquement aux établissements scolaires des jeunes accompagnés
- ∞ Actions de Sensibilisations autour de la journée internationale de l'Autisme (2 avril)
- ∞ Réalisation de capsules vidéos de présentation de l'autisme

## Secteur habitat

- ∞ Les résidents du site d'Hergnies participent à de nombreuses activités de droit commun (loisirs, sportives, culturelles, olympiades...).
- ∞ Engagement dans le développement durable et participation au Forum.
- ∞ Nous encourageons les familles à demander systématiquement la PCH pour la participation financière au transport.
- ∞ Développer « l'inclusion inversée » ; faire venir sur le site, des publics divers et variés (écoles locales à la ferme pédagogique - Centre de formation IRTS – acteurs locaux, commerçants) pour une meilleure connaissance de notre public et de favoriser leur intégration et acceptation.
- ∞ Les équipes veillent à accompagner les résidents de façon adaptée en fonction de leurs besoins. Pour cela, des évaluations sont régulièrement faites et des outils mis en place pour préserver leur autonomie.
- ∞ Un accompagnement global est proposé qui tend à favoriser l'accès aux loisirs, au sport, à la santé et à la culture.
- ∞ Une aide humaine est apportée afin de compenser leurs difficultés et préserver leurs potentialités.

### III. DYNAMIQUE ASSOCIATIVE

Notre caractéristique est d'être une association parentale, c'est-à-dire une association d'aidants et de proches, pères, mères, amis, frères ou sœurs, peu importe. Nous accompagnons nos proches. Dans les années 60, nous avons été leur voix pour que leur dignité d'êtres humains soit reconnue et le droit des enfants porteurs de handicap à aller à l'école et à bénéficier de soins. Au fil de l'avancée en âge de ces premiers « usagers » les besoins se sont agrandis, diversifiés, étendus et l'association, au fur et à mesure a mis en place tout dispositif d'accompagnement nécessaire, négocié avec les autorités de tutelle qui lui en ont confié la gestion. Ce modèle repose sur l'engagement bénévole des adhérents pour impulser une politique de réponses évolutives et adaptées aux besoins qui remontent du terrain.

Les sections, ancrées sur le terrain doivent être une porte d'entrée vers l'association, par la rencontre directe, l'organisation d'événements festifs ou thématiques. Elles sont le lieu naturel de la solidarité des proches aidants. Avec l'Action Familiale, elles ont une fonction de soutien et de partage d'expérience avec les nouveaux, peuvent rassurer, dédramatiser. L'accueil parental, mis en place depuis quelques années déjà doit perdurer, rester dynamique.

#### 1. Être à l'écoute des parents et des personnes accompagnées

##### Services et action en milieu Ouvert :

- ☞ Rencontre régulière avec les membres du groupe d'expression pour questionner, interroger et faire évoluer les missions du SAMSO afin de répondre et ajuster nos missions aux besoins des personnes accompagnées
- ☞ Collaboration avec de nombreux partenaires : Solutions d'habitat (Centre d'Habitat de l'APEI, résidence Autonomie, Colloc de Joséphine, les EHPADs du territoire, les habitats inclusifs, les CHR, etc.
- ☞ Soutien aux établissements de notre association notamment dans le cadre des missions du CR (pour les personnes vieillissantes), le SAAP (pour les personnes accompagnées qui ont des enfants) et du SISEP (sur les profils sortants d'ESAT (dans l'attente d'une réunion initialement prévue en novembre 2023 pour consolider ce projet)).
- ☞ Rencontre régulière avec les membres du groupe d'expression pour questionner, interroger et faire évoluer les missions du SAMSAH afin de répondre et ajuster nos missions aux besoins des personnes accompagnées
- ☞ Le SAMSAH fait partie du COPIL des rencontres inter-Samsah du NPDC. En ce sens, cela a permis d'offrir aux professionnels une première rencontre entre professionnels de SAMSAH afin de réfléchir, partager, questionner leurs pratiques.
- ☞ Travail en partenariat et implications des professionnels dans différents groupes de travail : PTSM du Valenciennois, rencontre inter-SAMSAH, CRA, 3RC, Intervention des neuropsychologues, F2RSM, ... et autour de différentes thématiques : santé mentale, dispositifs novateurs, l'ETP, les addictions, la précarité...
- ☞ Travail en partenariat avec le CRA pour l'accès diagnostic
- ☞ Collaboration avec des habitats inclusifs : cité Anatole, Maison des Augustines.

- ☞ Soutien aux établissements de notre association et extérieurs ou sur sollicitation des PCPE : auprès de personnes TSA et profils psy : Appuis techniques, évaluations, préconisations d'accompagnement, mise en place d'outils.
- ☞ Souhait du SAMSAH de soutenir les proches aidants : orientation vers les actions du CRA à destination des proches aidants, orientation vers le programme pro famille, souhait de se former au programme bref.
- ☞ Dynamique d'actualisation des connaissances et d'accès à la formation de la part de l'ensemble des professionnels.
- ☞ Développement d'outils comme la Remédiation Cognitive et à l'Education Thérapeutique du Patient pour proposer un nouveau type d'accompagnement.
- ☞ Utilisation d'outils et évaluations préconisés dans les recommandations de bonnes pratiques.
- ☞ Favoriser l'accès à un diagnostic : Le SAMSAH établit de plus en plus de diagnostic : TSA ou troubles apparentés, en utilisant les outils préconisés et en lien avec un partenariat avec le CRA.
- ☞ Afin de garantir un accompagnement de qualité, le SAMSAH démarrera prochainement les groupes de travail dans le cadre de son évaluation HAS. En parallèle, la candidature du SAMSAH à la certification Cap'Handéo a été retenue. Par conséquent, le SAMSAH mènera aussi cet audit de façon concomitante.

### Secteur Enfance et adolescence

- ☞ Présentation systématique de l'Association, les raisons de sa création et de son existence et du fonctionnement
- ☞ Présentation des instances de CVS et du Conseil d'Administration de l'Association lors des admissions.
- ☞ Remise des bulletins d'adhésion et informations relatives à ces instances.
- ☞ Adaptation du fonctionnement du CVS afin de permettre une participation libre et à tout moment de l'accompagnement sans devoir attendre une échéance électorale.

### Secteur habitat

- ☞ Le site dispose d'un CVS unique pour les deux établissements. A chaque réunion CVS, un relevé de décisions est rédigé et envoyé à toutes les familles. Ces dernières peuvent apporter des remarques et poser des questions pour la prochaine réunion.
- ☞ D'autre part, à partir du 1er avril, une boîte aux lettres par établissements sera installée afin de recueillir les plaintes et réclamations des familles, partenaires et résidents.
- ☞ L'établissement est à l'écoute des résidents et des parents/représentants légaux notamment avec la réélection des membres du CVS qui a eu lieu en 2023.

## 2. S'ouvrir et s'allier auprès d'autres associations

### Secteur Enfance et adolescence

- ☞ Collectif inter-SESSAD rassemblant les Chefs de Services des SESSAD du territoire (Valenciennes Métropole et Porte du Hainaut) travaillant à la réalisation d'un diagnostic territorial (forces et faiblesses du territoire en matière d'inclusion)

- ☞ Projet Chorale qui permet des partenariats avec d'autres structures et d'autres associations
- ☞ Chantier et aménagements des espaces verts à la maison des augustines de St Amand les eaux avec l'association Béthanie
- ☞ Mobilisation de partenariats dans le cadre du DEPA : Education Nationale, PMI, PCO, PRE, ...

#### Secteur habitat

- ☞ Participation du Directeur au Dispositif d'appui et de coordination DAC.
- ☞ Participation aux GEP MAS/FAM avec les autres Directeurs des Départements 59/62. (3 fois / an).
- ☞ Continuer à s'ouvrir aux nouveaux partenaires Associatifs et autres.
- ☞ S'inspirer des expériences d'autres associations pour mieux répondre aux attentes et besoins de notre public.
- ☞ Développer l'intelligence collective au-delà de nos « frontières associatives ».
- ☞ Les professionnels sont vigilants à entretenir les liens familiaux en proposant des temps de rencontre ou temps festifs au sein de l'établissement.
- ☞ De nombreuses actions associatives sont engagées (organisation de forums, de commissions, de projets divers) et les personnes accompagnées par la MAS, leurs familles et les professionnels souhaitent pleinement s'y investir.
- ☞ Nous cherchons à avoir une visibilité permettant de valoriser les compétences individuelles et collectives. Une manière de s'inclure pleinement dans l'association et donc dans l'environnement.

### 3. Travailler en partenariat avec des associations du territoire

#### Services et action en milieu Ouvert :

- ☞ Engagé dans une mutation depuis environ deux ans, le SAMO, ses six services et les 250 personnes accompagnées ont engagé un mouvement en adéquation avec les valeurs associatives actuelles et futures. Par essence, l'autodétermination est mise au centre de tous nos accompagnements via une ouverture large sur l'extérieur (partenaires de droit commun et partenaires spécialisés). Le SAMO dispose de services lui permettant de proposer une palette d'accompagnement touchant l'ensemble des aspects de la vie quotidienne des personnes accompagnées.

#### Secteur Enfance et adolescence

- ☞ Collaboration avec le SESSAD AFEJI autour d'une situation, évitant ainsi une rupture de parcours.
- ☞ Coordination avec le SESSAD Alissa sur nos listes d'attente
- ☞ Collaboration avec la Maison des Parents et les acteurs du territoire concernés par l'Autisme, autour du ciné partage du 20 mars 2024
- ☞ Partenariats avec les ESAT dans le cadre des orientations : Esat Watteau à Bruay, Esat Ateliers du Hainaut à Anzin, ESAT Ateliers réunis de Saint Amand et Vieux Condé, mais

- aussi ESAT de le Quesnoy et Hautmont plus récemment. Nous entretenons également un partenariat avec le foyer de vie Hélios.
- ☞ Dans le cadre des activités sportives : partenariat avec le centre équestre de Saultain, avec la ville de Marly pour l'activité Trampoline à la salle Gosselin, avec le club de tennis de Saint Amand, avec le boulodrome de Saint Amand
  - ☞ Dans le cadre des activités culturelles, exposition "métal fiction" à la fabrique des arts de Denain, en collaboration avec l'artiste Yves Blond l'association Toits et Toiles et la participation d'un groupe d'élèves du lycée Kastler de Denain.
  - ☞ Pour l'activité Chorale, participation de l'association "la grange aux idées" SAFPAM qui met à disposition une salle ; cette activité a lieu en collaboration avec le pôle ado de l'IME les deux rives et l'IME de Denain.
  - ☞ Dans le cadre des interventions EMAS :
    - Partenariat avec l'Education Nationale
    - Le PRH et l'Equipe Cas Complexes de l'AFEJI (actions en faveur du périscolaire et mise en place d'une demande pour accompagner un élève avec problématique familiale)
    - Le SESSAD de l'APEI de Denain (collaboration sensibilisation DI, suivi d'un élève de l'école au SESSAD)
    - La CRIP
    - Les AESH référents nouvellement nommés
    - CANTOO SCRIBE (outils numérique)
    - Le SIDAV (service d'Intervention d'Aide à Domicile)
    - Le PRE programme de réussite éducative (prises en charge financières, bilans libé, accompagnement parental...)
    - Le CAPEP (formation, orientation, déscolarisation)
    - La cité éducative de Valenciennes
    - Le centre Alissa de l'AFG (échange sur la situation, procédé d'inscription pour la famille)
    - Le SESSAD André Launay de l'APEI de Valenciennes (collaboration, mise en adéquation et en application des préconisations communes SESSAD/ EMAS)
    - Le CAMSP de Valenciennes de l'APF (présentation dispositif CAMPS à l'enseignante et partage de mode à fonctionner)
  - ☞ Les directeurs Enfance de l'APEI se réunissent régulièrement afin d'échanger sur des sujets communs.
  - ☞ Les chefs de service échangent régulièrement avec leurs homologues des différents établissements, secteur adulte et enfance, afin de travailler sur des outils communs et participer à la construction de parcours associatifs.
  - ☞ Le SESSAD travaille en collaboration avec l'IME dans la perspective d'un DIM .7 jeunes bénéficient d'ores et déjà de prestations sur l'IME.
  - ☞ Les chefs de service participent à un groupe d'échanges inter SESSAD où sont présents les SESSAD de l'APEI mais aussi ceux d'autres associations.
  - ☞ Le SESSAD de l'Elnon a été à l'initiative d'une formation inter SESSAD réunissant plusieurs associations.
  - ☞ Le travail en partenariat est un travail de fond et de maillage de réseau, mais il est aussi fait d'opportunités festives, culturelles, sportives.

- ☞ Avec la mairie d'Anzin et partenaires de proximité :
- ☞ Action de prévention routière
- ☞ Spectacle partagé et coconstruit avec l'atelier bleu par des jeunes porteurs de TSA
- ☞ Musée de Valenciennes : partenariat et accessibilité culturelle
- ☞ Présentation d'un film réalisé par les adolescents au Festivals du Roitelet et aux Pom d'Or
- ☞ Journée Olympiades : Lycée professionnel d'Anzin - Ecoles d'Anzin et IME Les deux rives
- ☞ Sollicitation de l'EDAP pour un éclairage sur des situations et travail en relai pour l'accompagnement de jeunes porteurs de TSA pour le SESSAD de l'Escaut.

### Secteur habitat

- ☞ Participation du Directeur aux instances et délégations associatives.
- ☞ Invitation de l'Administratrice déléguée à la rencontre des nouvelles familles, lors de l'admission et signature du contrat de séjour.
- ☞ Réunion des familles 1 fois/an pour le bilan de l'année N et perspectives année N+1.
- ☞ Continuer cette dynamique associative et encourager les jeunes parents à adhérer à l'association.
- ☞ L'établissement veille à une ouverture en développant des partenariats, des projets et des accompagnements adaptés aux personnes via des temps d'inclusion sur l'extérieur.

### Secteur Adulte en emploi

- ☞ Rencontre avec la chambre de commerce et de l'industrie (CCI) pour la professionnalisation des personnes accompagnées et leur possible employabilité avec des entreprises partenaires. Avec les nouvelles modalités d'accueil en ESAT, hormis la question des ressources des travailleurs (que le gouvernement envisagera certainement de solutionner sur une chronologie de 2 à 10 ans), il n'y a plus d'obstacle à ce qu'un travailleur qui en a le désir puisse occuper un emploi en milieu ordinaire tout en étant orienté ESAT par la CDAPH. Le partenariat avec l'entreprise est ici essentiel pour faire connaître ces nouvelles modalités qui en facilite l'accès.
- ☞ Nous attendons cependant encore à ce jour la signature de la convention que doit soumettre à nos ESAT France travail afin de savoir très concrètement comment va s'élaborer notre partenariat dans ce cadre avec nos ESAT. Une rencontre avec les entreprises du territoire et France travail portée par la CCI en ce début a malheureusement été reportée.
- ☞ Sur un autre aspect de notre partenariat, nous sommes allés à la rencontre d'autres ESAT et EA du territoire afin d'échanger sur nos pratiques. Dans cette dynamique, avec l'aide de l'UDAPEI nous avons travaillé à des stratégies de réponse aux appels d'offres grands-comptes au niveau local, départemental, voire régional.

## LEXIQUE DES SIGLES UTILISES

<b>AAH</b>	<b>Allocation Adulte Handicapé</b>
<b>AAC</b>	<b>Appel à candidature</b>
<b>Ad'AP</b>	<b>Agenda d'Accessibilité Programmée</b>
<b>AEMO</b>	<b>Action Educative en Milieu Ouvert</b>
<b>AES</b>	<b>Allocation d'Éducation Spéciale</b>
<b>AESH</b>	<b>Accompagnants d'élèves en situation de handicap</b>
<b>AFS</b>	<b>Accueil Familial Spécialisé</b>
<b>AGAP</b>	<b>Association pour la Gestion et l'Aide à la Promotion d'Équipements et Services Sociaux et Médicosociaux du Nord</b>
<b>AGE</b>	<b>Assemblée Générale Extraordinaire</b>
<b>AGEFIPH</b>	<b>Association Nationale pour la Gestion des Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Handicapés</b>
<b>AGO</b>	<b>Assemblée Générale Ordinaire</b>
<b>AJAR</b>	<b>Association pour la Justice, l'Accueil et la Réinsertion</b>
<b>AMI</b>	<b>Appel à manifestation d'intérêt</b>
<b>AMP</b>	<b>Aide Médico-Psychologique</b>
<b>ANAP</b>	<b>Agence Nationale d'Appui à la Performance des établissements de santé et médicosociaux</b>
<b>AES</b>	<b>Accompagnant éducatif et social</b>
<b>AP</b>	<b>Atelier Protégé (ancienne appellation des EA – Entreprise Adaptées</b>
<b>APA</b>	<b>Allocation Personnalisée Autonomie (personnes âgées)</b>
<b>APAS</b>	<b>Activités Physiques de Santé</b>
<b>APEI</b>	<b>Association de Parents d'Enfants Inadaptés</b>
<b>APF</b>	<b>Association des Paralysés de France</b>
<b>APH</b>	<b>Agent de Propreté et d'Hygiène</b>
<b>ARS</b>	<b>Agence Régionale de Santé</b>
<b>ASE</b>	<b>Aide Sociale à l'Enfance</b>
<b>ASH</b>	<b>Adaptation Scolaire et scolarisation des élèves Handicapés</b>
<b>ASSR</b>	<b>Attestation Scolaire de Sécurité Routière</b>
<b>ATI Nord</b>	<b>Association Tutélaire du Nord pour personnes handicapées mentales</b>
<b>ATMFC</b>	<b>Agent Technique en Milieu Familial et Collectif</b>
<b>AVS</b>	<b>Auxiliaire de Vie Scolaire</b>
<b>CA</b>	<b>Conseil d'Administration</b>
<b>CAP</b>	<b>Certificat d'apprentissage</b>
<b>CAE</b>	<b>Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi</b>
<b>CACES</b>	<b>Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité</b>
<b>CAF</b>	<b>Chef de service Administratif et Financier</b>

<b>CAMSP</b>	<b>Centre d'Action Médico-Sociale Précoce</b>
<b>CAPEP</b>	<b>Comité d'Action Pour l'Education Permanente</b>
<b>CCAS</b>	<b>Centre Communal d'Action Sociale</b>
<b>CCR</b>	<b>Conseil Consultatif Régional</b>
<b>CD</b>	<b>Conseil Départemental</b>
<b>CDA</b>	<b>Commission (départementale) des Droits et de l'Autonomie</b>
<b>CDAPH</b>	<b>Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées</b>
<b>CDCPH</b>	<b>Conseil Départemental Consultatif des Personnes Handicapées</b>
<b>CDD</b>	<b>Contrat à Durée Déterminée</b>
<b>CDG</b>	<b>Comité de Direction Général</b>
<b>CDI</b>	<b>Contrat à Durée Indéterminée</b>
<b>CDU</b>	<b>Commission des usagers</b>
<b>CFA</b>	<b>Centre de Formation d'Apprentis</b>
<b>CFAS</b>	<b>Centre de Formation d'Apprentissage Spécialisé</b>
<b>CFG</b>	<b>Certificat de Formation Générale</b>
<b>CH</b>	<b>Centre Hospitalier</b>
<b>CITS</b>	<b>Crédit d'Impôt sur la Taxe sur les Salaires</b>
<b>CLIS</b>	<b>Classe d'Intégration Scolaire</b>
<b>CNSA</b>	<b>Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie</b>
<b>CODIR</b>	<b>Comité de direction</b>
<b>COVID</b>	<b>Corona virus disease</b>
<b>CPAM</b>	<b>Caisse Primaire d'Assurance Maladie</b>
<b>CPOM</b>	<b>Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens</b>
<b>CPTS</b>	<b>Communautés professionnelles territoriales de santé</b>
<b>CQP</b>	<b>Certificat de qualification professionnelle</b>
<b>CR</b>	<b>Centre de Ressources pour personnes vieillissantes</b>
<b>CRA</b>	<b>Centre Ressources Autisme</b>
<b>CPAM</b>	<b>Caisse Régionale d'Assurance Maladie</b>
<b>CREAI</b>	<b>Centre Régional de l'Enfance et de l'Adolescence Inadaptées</b>
<b>CSE</b>	<b>Comité social et économique</b>
<b>CSEC</b>	<b>Comité social et économique central</b>
<b>CSSCTC</b>	<b>Commission santé, sécurité et conditions de travail</b>
<b>CVS</b>	<b>Conseil de la Vie Sociale</b>
<b>DAC</b>	<b>Dispositif d'appui à la coordination</b>
<b>DAF</b>	<b>Directeur Administratif et Financier</b>
<b>DAME</b>	<b>Dispositifs d'accompagnement médicoéducatif</b>

<b>DAR</b>	<b>Dispositif d’Autorégulation du SESSAD André Launay</b>
<b>DEAN</b>	<b>Dispositif d’Emploi Accompagné du Nord</b>
<b>DEPA</b>	<b>Dispositif d’Evaluation Précoce et d’Accompagnement</b>
<b>DG</b>	<b>Directeur Général</b>
<b>DGAS</b>	<b>Direction Générale de l’Action Sociale</b>
<b>DI</b>	<b>Déficiência Intellectuelle</b>
<b>DPO</b>	<b>« Data Protection Officer », est une personne en charge de la protection des données personnelles</b>
<b>DRASS</b>	<b>Direction Régionale des Affaires Sanitaires et Sociales</b>
<b>DRH</b>	<b>Directeur des Ressources Humaines</b>
<b>DU</b>	<b>Diplôme d’Université</b>
<b>EA</b>	<b>Entreprise Adaptée</b>
<b>EAM</b>	<b>Etablissements d’Accueil Médicalisés</b>
<b>EANM</b>	<b>Etablissements d’Accueil Non Médicalisés</b>
<b>EDAP</b>	<b>Equipe Diagnostic Autisme de Proximité</b>
<b>EHPAD</b>	<b>Établissements d’Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes</b>
<b>EJE</b>	<b>Educateur Jeunes Enfants</b>
<b>EMAS</b>	<b>Equipe mobile d'appui médico-social pour la scolarisation</b>
<b>EMR</b>	<b>Equipe mobile en rééducation</b>
<b>EMS</b>	<b>Etablissements Médico-Sociaux</b>
<b>EMT</b>	<b>Evaluation en Milieu de Travail</b>
<b>EN</b>	<b>Education Nationale</b>
<b>EPI</b>	<b>Equipement de Protection Individuelle</b>
<b>EPRD</b>	<b>Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses</b>
<b>ERP</b>	<b>Établissement Recevant du Public</b>
<b>ESAT</b>	<b>Établissement et Services d’Aide par le Travail</b>
<b>ES</b>	<b>Educateur Spécialisé</b>
<b>ESS</b>	<b>Equipe Suivi de Scolarisation</b>
<b>ETP</b>	<b>Equivalent Temps Plein</b>
<b>ETS</b>	<b>Educateur Technique Spécialisé</b>
<b>ESF</b>	<b>Economie Sociale et Familiale</b>
<b>ESMS</b>	<b>Etablissements et Services Médico-Sociaux</b>
<b>FALC</b>	<b>Facile à Lire et à Comprendre</b>
<b>FAM</b>	<b>Foyer d’Accueil Médicalisé</b>
<b>FEI</b>	<b>Fiche d’évènement indésirable</b>
<b>FHF</b>	<b>Fédération hospitalière de France</b>
<b>GPEC</b>	<b>Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences</b>

<b>GREID</b>	<b>Groupe Ecoute Information Dépendance</b>
<b>HAD</b>	<b>Hospitalisation A Domicile</b>
<b>HAS</b>	<b>Haute Autorité de Santé</b>
<b>IDE</b>	<b>Infirmier Diplômé d'Etat</b>
<b>IME</b>	<b>Institut d'Education Motrice</b>
<b>IFMS</b>	<b>Institut de formation aux métiers de la santé</b>
<b>IFSI</b>	<b>Institut de formation en soins infirmiers</b>
<b>IME</b>	<b>Institut Médicoéducatif</b>
<b>IMP</b>	<b>Institut Médico-Pédagogique</b>
<b>IMPro</b>	<b>Institut Médico-Professionnel</b>
<b>IRTS</b>	<b>Institut Régional du Travail Social</b>
<b>MAS</b>	<b>Maison Accueil Spécialisée</b>
<b>ME</b>	<b>Moniteur Educateur</b>
<b>MDPH</b>	<b>Maison Départementale des Personnes Handicapées</b>
<b>NAO</b>	<b>Négociation Annuelle Obligatoire</b>
<b>NPDC</b>	<b>Nord Pas de Calais</b>
<b>OPCO</b>	<b>Organisme Paritaire Collecteur Agréé</b>
<b>PAI</b>	<b>Plan d'aide à l'investissement</b>
<b>PCH</b>	<b>Prestation de Compensation du Handicap</b>
<b>PECS</b>	<b>Picture Exchange Communication Système</b>
<b>PPI</b>	<b>Projet Personnel Individualisé</b>
<b>PPS</b>	<b>Projet Personnalisé de Scolarisation</b>
<b>PSSM</b>	<b>Premiers Secours en Santé Mentale</b>
<b>QVCT</b>	<b>Qualité de vie et des conditions de travail</b>
<b>QVT</b>	<b>Qualité de vie au travail</b>
<b>RAE</b>	<b>Reconnaissance des acquis par l'expérience</b>
<b>RAN</b>	<b>Report A Nouveau</b>
<b>RBPP</b>	<b>Recommandations de bonnes pratiques professionnelles</b>
<b>RGPD</b>	<b>Règlement Général sur la Protection des Données</b>
<b>RH</b>	<b>Ressources Humaines</b>
<b>S3A</b>	<b>Symbole d'Accueil, d'Accompagnement et d'Accessibilité</b>
<b>SAAP</b>	<b>Service d'Aide et d'Accompagnement à la parentalité</b>
<b>SAMO</b>	<b>Service d'Accompagnement en Milieu Ordinaire</b>
<b>SAMSAHP</b>	<b>Service d'Accompagnement Médico-social pour Adultes en situation de Handicap Psychique</b>
<b>SAS</b>	<b>Service d'Accompagnement et de Soutien</b>
<b>SAVS</b>	<b>Service d'Accompagnement à la Vie Sociale</b>

<b>SAVI</b>	<b>Service d'Activités en Vue de l'Insertion</b>
<b>SEGPA</b>	<b>Section d'Enseignement Général et Professionnel Adapté</b>
<b>SESSAD</b>	<b>Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile</b>
<b>SIRH</b>	<b>Système d'Information des Ressources Humaines</b>
<b>SISEP</b>	<b>Service d'Insertion Sociale et Professionnelle</b>
<b>SMD</b>	<b>Service de Maintien à Domicile</b>
<b>SPH</b>	<b>Section Polyhandicapés</b>
<b>S3A</b>	<b>Symbole d'Accueil, d'Accompagnement et d'Accessibilité</b>
<b>TPAV</b>	<b>Travail Protégé et Adapté du Valenciennois</b>
<b>TSA</b>	<b>Trouble du spectre de l'autisme</b>
<b>TSL</b>	<b>Trouble Spécifique du Langage</b>
<b>TED</b>	<b>Troubles Envahissants du Développement, dont l'autisme</b>
<b>TISF</b>	<b>Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale</b>
<b>TSA</b>	<b>Trouble du Spectre de l'Autisme</b>
<b>TVA</b>	<b>Taxe sur la Valeur Ajoutée</b>
<b>UED</b>	<b>Unité d'enseignement délocalisée</b>
<b>UDAF</b>	<b>Union Départementale des Associations Familiales</b>
<b>UDAPEI</b>	<b>Union Départementale des Associations de Parents d'Enfants Inadaptés</b>
<b>UED</b>	<b>Unité d'Enseignement Délocalisée</b>
<b>ULIS</b>	<b>Unités Localisées pour l'Inclusion Scolaire</b>
<b>UNAPEI</b>	<b>Union Nationale des Associations de Parents d'Enfants Inadaptés</b>
<b>URSSAF</b>	<b>Unions de Recouvrement des cotisations de Sécurité Sociale et d'Allocations Familiales</b>
<b>UTAS</b>	<b>Unité Territoriale d'Action Sociale</b>
<b>UTPAS</b>	<b>Unités Territoriales de Prévention et d'Action Sociale</b>
<b>URAPEI</b>	<b>Union Régionale des Associations de Parents d'Enfants Inadaptés</b>
<b>URIOPSS</b>	<b>Union Régionale Interfédérale des Œuvres et Organismes Privés Sanitaires et Sociaux</b>
<b>VAE</b>	<b>Validation des Acquis par l'Expérience</b>



*Flashez-moi :*



*Flashez-moi :*



*2a, avenue des Sports  
59410 Anzin  
Tél. : 03 27 42 86 30  
Fax : 03 27 29 60 09  
Contact@apei-val-59.org  
www.apei-valenciennes.org*