

Rapport d'orientation 2025

Un rapport annuel d'orientation combine nécessairement la continuité du précédent, l'actualité et l'avenir. Il se décline en termes de projets concrets, déjà en cours ou à venir, en terme de continuation et suivi de l'existant et en réflexions prospectives. Il est forcément en accord, d'une part avec les valeurs et l'objet de l'association, d'autre part avec le projet associatif en cours que vous venez de voter. Il s'inscrit dans une réalité environnementale, sociétale et économique.

Il doit donc conjuguer de façon harmonieuse et cohérente nos ambitions d'accompagnement au plus juste des personnes, les ambitions de notre projet associatif et la difficile réalité quotidienne, à savoir la conjoncture économique largement défavorable et la désaffection du public pour les métiers du médico-social.

Je vous propose une articulation en trois chapitres :

- Prendre soin de l'existant, ce que nous avons construit
- Mener à bien ce qui est en cours
- Préparer l'avenir

Ces trois chapitres concerneront à la fois l'accompagnement de nos publics et la vie associative.

1 : PRENDRE SOIN DE L'EXISTANT TOUT EN L'AMELIORANT

Chercher l'excellence dans toutes nos procédures. Ne jamais se contenter de ce qui est acquis, rester vigilants et critiques sur nos actions. Actualiser en permanence.

Ecouter nos bénéficiaires et leurs proches pour un service rendu à la hauteur de leurs attentes et de leurs espérances. Promouvoir en toute chose l'auto-détermination.

Préserver l'individu et rechercher la personnalisation des accompagnements malgré les contraintes des organisations collectives. Soutenir et continuer la mise en œuvre dans le quotidien d'un accompagnement conforme au principe d'auto détermination.

Chercher la conciliation des contraires s'il y a lieu de façon de façon à ce que chaque acteur de l'accompagnement (personne, proche, professionnel) soit respecter et puisse tenir sa place sereinement.

Travailler autrement nos listes d'attente ; En faire un système de « recensement des besoins non couverts » qui soit un outil pratique et concrètement au service des personnes ; c'est-à-dire qui permette de proposer au plus vite des perspectives individualisées.

Consolider les sections familiales comme acteurs d'une proximité indispensable avec l'entourage de nos usagers et garants de la solidarité et de l'entraide qui sont notre ADN.

Soutenir l'engagement à tous les niveaux.

Travailler à une meilleure reconnaissance de nos métiers.

Assurer la formation permanente pour nos équipes, ainsi que la mise à dispositions d'outils adaptés et performants en prenant en compte les difficultés qui peuvent surgir.

Continuer les politiques de qualité de vie au travail et de bientraitance déjà largement engagées.

2 : MENER A BIEN CE QUI EST EN COURS

Actuellement plus de vingt projets sont recensés et plus ou moins avancés. Certains ont été prioritaires, en fonction de la grande urgence du besoin.

Reconstruction de la blanchisserie à Saint Amand :

La première pierre est posée , il faut maintenant soutenir la mise en œuvre tant auprès des travailleurs concernés que de leurs encadrants. L'enjeu n'est pas seulement d'accroître notre part de marché en ayant un outil performant et répondant aux dernières normes de la blanchisserie industrielle ; L'enjeu c'est qu'il soit au service des personnes. Sécurité et confort du travail, apprentissage professionnel du métier avec des perspectives d'insertion en milieu ordinaire pour ceux qui le souhaitent. Valorisation du savoir-faire des travailleurs et contact avec la clientèle .Vitrine des capacités des personnes en situation de handicap et de leurs engagements.

Reconstruction du Foyer d'hébergement « Les Glycines »

Le projet se concrétise enfin, et les 1ers travaux sur site démarrent. Les personnes hébergées l'attendent depuis longtemps. En effet, il n'y a pas de projection possible dans l'avenir sans l'assurance de disposer d'un logement décent et adapté. Il s'agit d'une sécurité essentielle pour tout un chacun.

D'une façon générale, nous travaillons sans relâche et depuis plusieurs années maintenant pour trouver des solutions d'habitat adapté à chaque situation : Logements inclusifs pour personnes jeunes retraitées d'ESAT ou ne souhaitant plus d'habitat collectif, Accueil accompagné pour nos seniors en perte d'autonomie dans le cadre de l'avancée en âge , Création d'un EAM adapté aux besoins des jeunes porteurs de TSA en aménagement Creton à l'IME Malécot , mal logement de bon nombre de nos travailleurs d'ESAT, souhait d'autonomie de personnes encore chez leurs parents faute d'offre adaptée, y compris personnes et parents vieillissants etc... Les besoins sont énormes et les solutions encore à trouver tant les procédures et les réglementations sont complexes , certaines n'étant pas ouvertes aux associations.

Restructuration du TPAV

Déjà bien engagée après le diagnostic de 2023 .Réflexion sur le statut de l'EA , vigilance quant au maintien du statut médico-social de nos ESAT dans le cadre de la réforme en cours ;Volonté affirmée de diversification, d'innovation et de professionnalisation sur les différents métiers , tout en étant attentif à garder des postes de travail demandant peu de qualification pour assurer au plus grand nombre de trouver dans l'ESAT un travail qui procure fierté et épanouissement en même temps qu'une utilité économique .Multiplier les partenariats extérieurs industriels ou de service , et participer aux manifestations de soutien à l'emploi sur le territoire . Continuer à promouvoir notre production viticole et notre savoir-faire vigneron.

Continuer la mise en place d'une continuité entre les IME et l'ESAT de façon à ce que les jeunes soient au maximum éclairés dans leurs choix d'orientation professionnelle.

Transformation de l'offre : Il s'agit de permettre une plus grande fluidité de parcours pour les personnes, permettant de jongler avec les différentes formes d'accompagnement (temps plein, Services, nuitées ...) au fur et à mesure de la modification des besoins en fonction de l'évolution des personnes accompagnées. La réflexion est bien avancée et demande à être finalisée. En parallèle, nous avons initié plusieurs dispositifs innovants comme le DEPA, maintenant

pérennisé, le DAR, également reconnu pour sa pertinence et son efficacité. Ces dispositifs doivent encore être soutenus et maintenant se pose la question de créer ou non d'éventuels relais pour éviter les ruptures.

De même, l'UEEA (unité d'enseignement élémentaire pour autistes) de St Saulve et l'EMAS (équipe mobile de soutien à la scolarité) ont encore besoin de toute notre attention.

Accès aux droits

Cela reste et restera une priorité associative, conformément à notre projet associatif et à nos valeurs. Beaucoup a été fait dans les établissements et services qui sont très vigilants sur ces questions, mais il faut encore militer dans nos engagements extérieurs et en favorisant la participation aux divers événements proposés sur le territoire en matière de prévention santé ou de solidarité par exemple. En parallèle favoriser la participation de nos usagers à nos commissions transversales.

Promouvoir l'identité associative

Une identité à trois composantes : les personnes accompagnées, leurs proches, les professionnels et accompagnants. Ces trois composantes sont indissociables et doivent pouvoir travailler de concert ; La journée de rencontre mise en place pour le projet associatif a été un véritable moment de partage et de vécu commun. Il serait intéressant de garder ce principe pour débattre de sujets importants et pour apprendre à se connaître mieux. Peut-être ces formats de réunions à thèmes pourraient attirer vers l'association des personnes encore hésitantes, en montrant qu'un bon militant est seulement quelqu'un qui veut être utile à tous.

De même les manifestations festives ou de solidarité sont de belles portes d'entrée vers l'action associative. Elles doivent être soutenues. En exemple l'opération brioche, initiée en 2024, qui sera consolidée cette année et qui a besoin de toutes les bonnes volontés. En exemple encore le magasin éphémère, avec plus de 7000 vêtements récoltés en vue de proposer à nos usagers et leurs familles deux jours de shopping festif à des prix symboliques (partenariat avec le lycée P J Fontaine).

Continuer de participer aux grands événements comme nous l'avons fait pour les jeux olympiques, afin de montrer que porteurs de handicap ou non, tous se retrouvent autour de ces moments particuliers. Ceci participe à la reconnaissance de notre citoyenneté.

3 : PREPARER L'AVENIR

Ouvrir nos instances aux personnes accompagnées. Dans le cadre de l'auto-détermination et de l'exercice des droits, nos usagers doivent être informés et représentés. Ils sont déjà intégrés à certaines commissions, mais nous devons leur faire une place plus large : dans l'ensemble de nos commissions et aussi au CA. Cela nécessite pour eux et nous un changement de regard et nous devons ensemble voir quelle est la meilleure façon de procéder pour qu'ils puissent s'y sentir à l'aise et exprimer librement leurs opinions. Un premier pas est l'utilisation systématique du FALC et autres moyens alternatifs de communication dans nos documents. Des enquêtes visant à recueillir leur avis sur les projets pourraient être systématisées ainsi que des questionnaires de satisfaction et autres boîtes à idées.

Accompagner l'association dans les évolutions sociétales . Le faire à deux niveaux, celui des instances et celui de l'intégration dans les outils pédagogiques comme cela se fait déjà par exemple à propos de l'environnement ou de la VIAS.

Se doter d'outils d'une réflexion prospective dans les domaines de l'éthique, de l'innovation et de l'intelligence artificielle pour les mettre au service de notre public. des séminaires, des journées d'échange, et en ouvrant les projets à la réflexion collective.

Diversifier et augmenter nos partenariats avec d'autres associations mais aussi et surtout avec toutes les structures de droit commun afin que l'inclusion de nos personnes devienne réelle et leurs différences de simples particularités.

Anticiper l'évolution de nos projets en recensant dès le départ toutes les implications y compris sur les RH et les conditions du travail, en lien avec nos organisations internes et les modifications des modes de vie pour ne pas prendre de retard dans les innovations structurantes ou la transformation des métiers.

Maintenir un dialogue constant avec les instances de représentation de nos personnels et travailler à la reconnaissance et à la revalorisation des métiers du médico-social, de la maintenance ,de la logistique et de la comptabilité sans lesquels rien ne pourrait se faire.

Soutenir la démocratie participative comme un outil associatif, à tous les niveaux en osant la discussion ouverte entre nous tous.

Assurer un dialogue constant avec nos financeurs malgré un contexte économique parfois difficile.

CONCLUSION

Je voudrais simplement attirer votre attention sur l'importance de l'engagement de chacun à son niveau pour continuer d'avancer sur ce chemin, le même finalement depuis tant d'années. Nous avons depuis les débuts du mouvement parental gagné de nombreuses batailles, même si on pourrait considérer qu'aucune n'est gagnée complètement. Mais nos prédécesseurs étaient partis de loin !

Chaque génération apporte sa pierre à l'édifice et il nous faut maintenant penser à demain. Donner le gout à nos proches de l'action militante, non pas nécessairement comme une posture revendicative, mais plutôt comme une construction lente, de longue haleine toute en ténacité, qui nécessite des relais et des pauses, un peu comme, autrefois on construisait les cathédrales et comme actuellement on transforme l'ancien pour le maintenir vivant et dynamique. L'important c'est que la construction soit solide et durable et que chacun transmette ce qu'il a appris. Et pour cela nous avons plus que jamais besoin de toutes les énergies, de toutes et de tous.

Je vous remercie.